

## Translations

[Deutsch \(German\)](#) | [Español America Latina](#) | [Français \(France\)](#) | [Italiano](#) | [日本語 \(Japanese\)](#) | [Nederlands \(Dutch\)](#) | [Português](#) | [简体中文 \(Chinese: Simplified\)](#) | [Hebrew](#)

## APPLICANT PRIVACY NOTICE

Completion of the applicant account registration process is your consent to process personal information in conjunction with your job application.

MiniMed acknowledges that you have an expectation of privacy and confidentiality regarding the personal information you provide in connection with your application for employment and will comply with all applicable data protection laws. MiniMed uses your personal information requested in this application process to evaluate your application for employment and for other customary human resources purposes. Data collected via the chatbot is used to respond to your questions and improve answers, tailor content and language, to help schedule interviews.

Data collected may include your full name, contact information, job title, company information, IP address, general location, language preference, professional and educational information, CV/resume, device and usage information, or any other personal information you may provide.

Your consent is required for MiniMed to manage your personal information throughout the application process and, if applicable, your terms of employment or engagement. Your personal information may also be used to monitor recruitment initiatives and equal opportunity policies. You may access, update and correct your information via login to your account/profile at any time. You understand and agree that upon submission of this online application, MiniMed may use your personal information that you have voluntarily provided, to contact you for recruitment, interviewing and employment purposes, to process your employment and for other employment related purposes. You also understand and agree that MiniMed may share your personal information with its affiliates, necessary third parties that process data on MiniMed's behalf, regulatory authorities, or as required by law.

MiniMed may disclose your personal information to verify or obtain additional information about you from third parties as allowed or required, which may include, education institutions, present and past employers and, if applicable, credit reference agencies. In addition, your personal information may be disclosed to authorized MiniMed personnel in other countries. MiniMed may share personal

information with MiniMed's professional advisors, who are bound to meet privacy and security standards of MiniMed.

MiniMed's application process does not use AI nor does the screening process involve AI rating, ranking or automated decision making. AI is used by the chatbot to improve the generated responses to applicant questions and to assist with interview scheduling.

By providing information to MiniMed, you understand and consent to transfer information out of the country in which it was collected to other countries or territories, including the United States. Any consent relating to a right to transfer information shall be deemed to include your consent to the transfer of the applicable personal data to a jurisdiction which may provide a different level of privacy protection than that available in your own country.

If your application is unsuccessful, your personal information will be retained by MiniMed to potentially inform you of future job opportunities that align with your skills and as required by labor laws, for up to three years.

If you have any questions about how your data will be used, or would like to remove your data from MiniMed and future employment considerations, please email [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

Please note that if you do not provide consent or you cancel your application before completing it, your information will not be transmitted and MiniMed will not be able to consider and process your application.

**Reasonable Accommodation Request:** If you require any special, reasonable accommodation in completing this application, interviewing, completing any pre-employment testing or otherwise participating in the employee selection process, please direct all inquiries to [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

## **DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER**

Die Fertigstellung dieses Registrierungsverfahrens für ein Bewerberkonto ist Ihre Einverständniserklärung, dass personenbezogene Daten in Verbindung mit Ihrer Stellenbewerbung verarbeitet werden können.

MiniMed ist bewusst, dass Sie in Bezug auf die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung Datenschutz erwarten und wir werden alle anwendbaren Datenschutzgesetze einhalten. MiniMed verwendet Ihre personenbezogenen Daten, die im Rahmen dieses Bewerbungsverfahrens erforderlich sind, um Ihre Bewerbung für Anstellungs- und andere übliche Personalzwecke zu evaluieren. Die über den Chatbot erfassten Daten werden verwendet, um auf Ihre Fragen zu antworten und Antworten zu verbessern, Inhalte und Sprache anzupassen und Bewerbungsgespräche zu planen.

Zu den erfassten Daten können Ihr vollständiger Name, Kontaktdaten, Berufsbezeichnung, Unternehmensinformationen, IP-Adresse, allgemeiner Standort, Sprachpräferenz, Informationen zu Beruf und Ausbildung, Lebenslauf, Geräte- und Nutzungsinformationen oder andere von Ihnen bereitgestellte personenbezogene Daten gehören.

Ihre Zustimmung ist erforderlich, damit MiniMed Ihre personenbezogenen Daten während des gesamten Bewerbungsverfahrens und ggf. Ihre An- oder Einstellungsbedingungen verwalten kann. Ihre persönlichen Informationen können ebenfalls benutzt werden, um Rekrutierungsinitiativen und Vorschriften zur Chancengleichheit zu überwachen. Sie können durch Anmelden bei Ihrem Konto/Profil jederzeit auf Ihre Informationen zugreifen und diese aktualisieren und korrigieren.

Sie nehmen zur Kenntnis und sind einverstanden, dass MiniMed mit Absenden dieser Online-Bewerbung die von Ihnen freiwillig zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verwenden kann, um Sie zum Zwecke der Rekrutierung, des Bewerbungsgesprächs und der Anstellung zu kontaktieren, um Ihre Anstellung zu bearbeiten sowie für andere Zwecke im Zusammenhang mit der Anstellung. Sie nehmen auch zur Kenntnis und sind einverstanden, dass MiniMed Ihre personenbezogenen Daten mit seinen Partnerunternehmen und erforderlichen Dritten, die Daten im Auftrag von MiniMed verarbeiten, mit Aufsichtsbehörden oder gemäß den gesetzlichen Anforderungen teilen kann.

MiniMed kann Ihre personenbezogenen Daten offenlegen, um Informationen über Sie zu verifizieren oder, sofern dies zulässig oder erforderlich ist, um von Dritten zusätzliche Informationen zu erlangen, zu denen Bildungseinrichtungen, derzeitige und ehemalige Arbeitgeber und gegebenenfalls Kreditauskunfteien gehören können. Außerdem können Ihre personenbezogenen Daten an befugte

MiniMed Mitarbeitenden in anderen Ländern weitergegeben werden. MiniMed kann personenbezogene Daten an professionelle.

Berater von MiniMed weiterleiten, die verpflichtet sind, die Datenschutz- und Sicherheitsstandards von MiniMed einzuhalten.

Im Bewerbungsverfahren von MiniMed wird weder KI verwendet, noch beinhaltet das Prüfverfahren eine KI-Bewertung, ein Ranking oder eine automatisierte Entscheidungsfindung. KI wird vom Chatbot verwendet, um die generierten Antworten auf Bewerberfragen zu verbessern und bei der Planung von Bewerbungsgesprächen zu helfen.

Indem Sie MiniMed personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, nehmen Sie zur Kenntnis und stimmen Sie zu, dass Informationen aus dem Land, in dem sie erhoben wurden, in andere Länder oder Gebiete übertragen werden, auch in die Vereinigten Staaten. Die Zustimmung in Bezug auf das Recht der Datenübertragung gilt auch als Zustimmung, die anwendbaren personenbezogenen Daten zu Gerichtsbarkeiten zu übertragen, in denen ein unterschiedlicher Datenschutzstandard als in Ihrem Land gilt.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden Ihre personenbezogenen Daten von MiniMed bis zu drei Jahre lang gespeichert, um Sie über künftige Jobangebote zu informieren, die Ihren Fähigkeiten entsprechen, und wie es das Arbeitsrecht verlangt.

Wenn Sie Fragen dazu haben, wie Ihre Daten verwendet werden, oder wenn Sie möchten, dass MiniMed Ihre Daten entfernt, senden Sie bitte eine E-Mail an [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

Bitte beachten Sie, dass, wenn Sie Ihre Einwilligung nicht erteilen oder Ihre Bewerbung vor dem Abschluss abbrechen, Ihre Daten nicht übermittelt werden und MiniMed Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen und bearbeiten kann.

**Anfrage wegen angemessener Vorkehrungen:** Falls Sie zur Fertigstellung dieser Bewerbung, dem Bewerbungsgespräch, dem Ausfüllen von Einstellungstests bzw. der anderweitigen Teilnahme am Auswahlverfahren von Mitarbeitenden spezielle, angemessene Vorkehrungen benötigen, richten Sie bitte alle Anfragen an [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

## **AVISO DE PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE**

Al completar el proceso de registro da su consentimiento para procesar la información personal en relación con su solicitud de empleo.

MiniMed reconoce que usted espera se mantenga la privacidad y confidencialidad de la información personal que proporcione en relación con su solicitud de empleo y así mismo, cumplirá con todas las leyes de privacidad y protección de datos vigentes. MiniMed utiliza la información personal solicitada en esta aplicación para evaluar su solicitud de empleo y para otros fines habituales de recursos humanos. Los datos recopilados a través del chatbot se utilizan para responder a sus preguntas y mejorar las respuestas, adaptar el contenido y el lenguaje, para ayudar a programar entrevistas.

Los datos recopilados pueden incluir su nombre completo, información de contacto, cargo, información de la empresa, dirección IP, ubicación general, preferencia de idioma, información profesional y educativa, CV/currículum, información sobre dispositivos y uso, o cualquier otra información personal que usted pueda proporcionar.

Su consentimiento es necesario para que MiniMed gestione su información personal a lo largo del proceso de solicitud y, dado el caso, sus condiciones de empleo o contratación. Sus datos personales también podrán utilizarse para monitorear las iniciativas de contratación y las políticas de igualdad de oportunidades. Puede acceder a su información, actualizarla y corregirla iniciando sesión en su cuenta/perfil en cualquier momento.

Usted entiende y acepta que al enviar esta solicitud en línea, MiniMed puede utilizar su información personal, la cual usted ha proporcionado voluntariamente, para ponerse en contacto con usted para fines de contratación, entrevista y empleo, para procesar su empleo y para otros fines relacionados con el empleo. También entiende y acepta que MiniMed puede compartir su información personal con sus filiales, terceros necesarios que procesen datos en nombre de MiniMed, autoridades reguladoras o según lo exija la ley.

MiniMed puede compartir su información personal para verificar u obtener información adicional sobre usted de terceros, según lo permitido o requerido, lo que puede incluir instituciones educativas, empleadores actuales y pasados y, si procede, agencias de referencia crediticia. Además, su información personal puede ser compartida con el personal autorizado de MiniMed en otros países. MiniMed puede compartir información personal con asesores profesionales de MiniMed, quienes están obligados a cumplir las normas de privacidad y seguridad de MiniMed.

El proceso de solicitud de MiniMed no utiliza IA ni el proceso de selección incluye una calificación, jerarquización o toma de decisiones automatizada mediante IA. El chatbot utiliza la IA para mejorar las respuestas generadas a las preguntas de los solicitantes y como apoyo para la programación de entrevistas.

Al proporcionar información a MiniMed, usted entiende y acepta la transferencia de información fuera del país en el que se recopiló a otros países o territorios, incluidos los Estados Unidos. Se considerará que todo consentimiento relativo a un derecho de transferencia de información incluye su consentimiento a la transferencia de los datos personales aplicables a una jurisdicción que pueda proporcionar un nivel de protección de la privacidad diferente del disponible en su propio país.

En caso de que su solicitud no sea aceptada, MiniMed conservará su información personal para informarle potencialmente futuras oportunidades de trabajo que estén alineadas con sus habilidades y según lo requieran las leyes laborales, hasta por tres años.

Si tiene alguna pregunta sobre cómo se usarán sus datos, o si desea eliminar sus datos de MiniMed y futuras consideraciones laborales, envíe un correo electrónico a [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

Tenga en cuenta que si no da su consentimiento o cancela su solicitud antes de completarla, su información no será enviada y MiniMed no podrá considerar ni procesar su solicitud.

**Solicitud de ajustes razonables:** si necesita algún ajuste especial razonable para completar esta solicitud, participar de entrevistas, hacer pruebas de precontratación o participar de cualquier otro modo en el proceso de selección de empleados, comparta todas sus consultas a [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

## **AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT**

En terminant le processus d'enregistrement de votre compte candidat, vous acceptez que vos informations personnelles soient traitées avec votre candidature.

La société MiniMed est sensible au respect de la vie privée et de la confidentialité des informations personnelles que vous fournissez dans le cadre de votre candidature à un emploi et se conforme à toutes les lois applicables en matière de protection des données. MiniMed utilisera les informations personnelles demandées dans le cadre de cette candidature pour évaluer votre demande d'emploi et à d'autres finalités communes en matière de ressources humaines.

Les données collectées via le chatbot permettent de répondre à vos questions, d'améliorer nos réponses, d'adapter notre contenu et notre discours afin de faciliter la planification des entretiens. Les données recueillies peuvent inclure votre nom complet, vos coordonnées, l'intitulé de votre poste, des informations concernant votre entreprise, votre adresse IP, votre localisation générale, vos préférences linguistiques, votre parcours professionnel et votre cursus scolaire, votre CV, des informations sur l'appareil que vous utilisez ou tout autre renseignement personnel que vous pourriez fournir.

Votre consentement est nécessaire pour que MiniMed puisse gérer vos informations personnelles tout au long de la procédure de candidature et, le cas échéant, des conditions de votre embauche ou de votre recrutement. Vos informations personnelles peuvent également être utilisées pour contrôler les programmes de recrutement et les politiques en matière d'égalité des chances. Vous pouvez consulter, actualiser et corriger ces informations en vous connectant à tout moment à votre compte/profil.

Vous comprenez et acceptez que, suite à la soumission de cette candidature en ligne, MiniMed utilise les informations personnelles que vous avez volontairement fournies pour vous contacter dans le cadre d'un recrutement, d'un entretien et afin de procéder à votre embauche et à d'autres fins liées à celle-ci. Vous comprenez et acceptez également que MiniMed communique vos informations personnelles à ses filiales, à des tiers chargés de traiter les données pour le compte de MiniMed, à des autorités réglementaires ou lorsque la loi l'exige.

MiniMed peut communiquer vos informations personnelles afin de vérifier ou d'obtenir des informations complémentaires vous concernant auprès de tiers, conformément à la législation, notamment les établissements d'enseignement, les employeurs actuels et passés et, le cas échéant, des agences chargées de vérifier les références en matière de solvabilité. Vos informations personnelles peuvent par ailleurs être transmises au personnel autorisé de MiniMed à l'étranger. MiniMed peut partager des informations personnelles avec ses conseillers professionnels, qui sont tenus de respecter les règles de confidentialité et de sécurité imposées par la société.

Le processus de candidature de MiniMed n'utilise pas l'IA et le processus de sélection n'implique pas de classification par IA ni la prise de décision automatisée. L'IA est utilisée par le chatbot pour améliorer les réponses générées aux questions des candidats et pour faciliter la planification des entretiens.

En fournissant des informations à MiniMed, vous comprenez et acceptez que ces informations puissent être transférées en dehors du pays dans lequel elles ont été collectées, vers d'autres pays ou territoires, y compris les États-Unis. Tout consentement lié à un droit de transfert d'informations est censé inclure votre consentement au transfert des informations personnelles applicables vers une juridiction qui peut fournir un niveau de protection de la vie privée différent de celui assuré dans votre propre pays. Si votre candidature n'est pas retenue, vos informations personnelles seront conservées par MiniMed pour éventuellement déterminer si vos compétences correspondent à de nouvelles offres d'emploi et conformément au droit du travail, pendant une période pouvant aller jusqu'à trois ans.

Pour toute question concernant l'utilisation de vos données ou si vous souhaitez supprimer vos informations de la base de données de MiniMed et ne pas être contacté à l'avenir, envoyez un e-mail à l'adresse suivante: [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

Notez que si vous ne donnez pas votre consentement ou que vous annulez votre candidature avant de l'avoir complétée, vos informations ne seront pas transmises et MiniMed ne sera pas en mesure d'examiner et de traiter votre candidature.

**Demande d'adaptation raisonnable:** si vous avez besoin d'une adaptation spéciale raisonnable pour effectuer votre candidature, un entretien ou des tests de pré-embauche ou autre pour participer au processus de sélection, adressez votre demande à l'adresse suivante: [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

## **INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI**

Il completamento del processo di registrazione dell'account rappresenta la conferma del consenso a elaborare le informazioni personali in relazione alla sua candidatura all'impiego.

MiniMed riconosce che l'Utente si aspetta che le informazioni personali che fornisce in relazione alla sua selezione all'impiego siano trattate con privacy e riservatezza e si impegna conseguentemente a rispettare tutte le leggi sulla protezione dei dati applicabili. MiniMed utilizza le informazioni personali dell'Utente richieste in questo processo di candidatura al fine di valutare la sua candidatura all'impiego e per altri scopi abituali in materia di risorse umane.

I dati raccolti tramite il chatbot vengono utilizzati per rispondere alle domande dell'Utente e migliorare le risposte, personalizzare i contenuti e la lingua, per aiutare a pianificare i colloqui. I dati raccolti possono includere nome completo, recapiti, titolo professionale, informazioni sull'azienda, indirizzo IP, posizione generale, preferenza linguistica, informazioni professionali e didattiche, CV/curriculum, informazioni sul dispositivo e sul suo utilizzo o qualsiasi altra informazione personale fornita.

È necessario il consenso dell'Utente affinché MiniMed gestisca le informazioni personali durante il processo di candidatura e, se applicabile, i suoi termini contrattuali o di incarico. Le informazioni personali possono essere utilizzate anche per monitorare le iniziative di selezione e le politiche sulle pari opportunità. L'Utente può in qualsiasi momento accedere alle proprie informazioni, aggiornarle e correggerle eseguendo l'accesso al proprio account/profilo.

L'Utente comprende e accetta che, al momento dell'invio di questa candidatura online, MiniMed possa utilizzare le sue informazioni personali che ha fornito volontariamente al fine di contattarlo per scopi di reclutamento, colloquio e impiego, per procedere all'assunzione e per altri scopi correlati a quest'ultima. L'Utente comprende e accetta inoltre che MiniMed possa condividere le sue informazioni personali con le sue affiliate, con le terze parti necessarie che trattano i dati per conto di MiniMed, con le autorità di regolamentazione o come richiesto dalla legge.

MiniMed può divulgare le informazioni personali per verificare o ottenere da terze parti ulteriori informazioni sull'Utente nei casi consentiti o richiesti che possono comprendere istituzioni didattiche, datori di lavoro presenti e passati e, se applicabile, agenzie di verifica delle referenze. Inoltre, le Informazioni personali possono essere divulgate al personale MiniMed autorizzato in altri Paesi. MiniMed può condividere le informazioni personali con consulenti professionisti di MiniMed, i quali sono tenuti a rispettare gli standard di privacy e sicurezza di MiniMed.

Il processo di candidatura di MiniMed non utilizza l'intelligenza artificiale né la procedura di screening prevede valutazione dell'intelligenza artificiale, classificazione o processo decisionale automatizzato. L'intelligenza artificiale viene utilizzata dal chatbot per migliorare le risposte generate alle domande dei candidati e per assistere nella programmazione dei colloqui.

Fornendo informazioni a MiniMed, l'Utente comprende e acconsente al trasferimento delle informazioni dal Paese in cui sono state raccolte ad altri Paesi o territori, inclusi gli Stati Uniti. Qualsiasi consenso relativo al diritto di trasferire informazioni includerà il consenso dell'Utente al trasferimento dei dati personali applicabili a una giurisdizione che potrebbe fornire un livello di protezione della privacy diverso da quello disponibile nel Paese dell'Utente.

Se la candidatura dell'Utente non va a buon fine, le sue informazioni personali saranno conservate da MiniMed per informarla di eventuali opportunità di lavoro future in linea con le sue competenze e come richiesto dalla legge sul lavoro, per un massimo di tre anni.

In caso di domande su come verranno utilizzati i dati o se si desidera rimuovere i dati da MiniMed e considerazioni future sull'assunzione, inviare un'e-mail all' [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

Si prega di notare che se non viene fornito il consenso o viene annullata la candidatura prima di completarla, le informazioni non verranno trasmesse e MiniMed non sarà in grado di prendere in considerazione ed elaborare la candidatura.

**Richiesta di accomodamento ragionevole:** per richiedere una sistemazione ragionevole al fine di completare questa candidatura, questo colloquio o eventuali test preassunzione, o laddove si partecipi altrimenti al processo di selezione dei dipendenti, si prega di inviare tutte le richieste a [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

## 応募者のプライバシー通知

応募者アカウントの登録プロセスを完了すると、応募手続きと併せて個人情報が処理されることに同意したことになります。

ミニメドは、採用応募に関連して提供される個人情報について、応募者のプライバシー保護と機密保持に対する期待を認識し、適用されるすべてのデータ保護法を遵守します。ミニメドは、本応募プロセスで要求した個人情報を、応募書類の評価及びその他の通常の人事目的のために使用します。チャットボットを介して収集されたデータは、質問への回答や回答の改善、コンテンツや言語の調整、面接のスケジュール設定のために使用されます。

収集されるデータには、氏名、連絡先情報、役職、会社情報、IP アドレス、およびその位置、言語オプション、職業及び教育に関する情報、職務経歴書 / 履歴書、デバイス及び使用情報、又は応募者が提供するその他の個人情報が含まれる場合があります。

応募プロセス中、及び該当する場合は雇用期間や契約期間中にミニメドが個人情報を管理するためには、個人の同意が必要です。個人情報は、採用活動や雇用機会均等方針を監視するために使用されることもあります。個人情報は、各個人のアカウント / プロファイルにログインすることで、いつでもアクセス、更新、訂正することができます。

応募者は、本オンライン応募書類を提出することにより、自発的に提供した個人情報を、ミニメドが採用、面接、雇用を目的とした連絡、雇用手続き、及びその他の雇用に関連する目的で利用する場合があることを理解し、同意するものとします。また、ミニメドが関連会社、ミニメドに代わってデータを処理する必要な第三者、規制当局、又は法律で義務付けられている場合に、応募者の個人情報を共有する場合があることを理解し、同意するものとします。

ミニメドは、教育機関、現在及び過去の雇用主、また該当する場合は信用照会機関などの第三者から応募者に関する追加情報を確認又は取得するために、許可又は要求に応じて個人情報を開示することがあります。さらに、個人情報をその他の国の権限を与えられたミニメド従業員に開示することがあります。またミニメドは、ミニメドのプライバシー及びセキュリティ基準を満たすことが義務付けられているミニメドの専門アドバイザーと個人情報を共有することがあります。

ミニメドの応募プロセスでは AI は使用しておらず、選考プロセスにおいても AI による評価、順位付け又は自動意思決定は使用していません。AI は、応募者の質問に対して生成される回答を改善し、面接のスケジュール設定を支援するためにチャットボットで使用されています。

ミニメドに情報を提供することで、応募者は、情報が収集された国から米国を含むその他の国又は地域に転送されることを理解し、同意したことになります。情報転送の権利に関する同意には、該当する個人情報が応募者の国とは異なる水準のプライバシー保護を提供する可能性のある法域に転送されることへの同意も含まれるとみなされます。

採用に至らなかった場合、応募者のスキルに合った今後の雇用機会を通知するため、及び労働法の規定に従い、ミニメドは最長 3 年間、応募者の個人情報を保持します。

データの使用方法についてご質問がある場合、又は個人のデータをミニメドから削除し、今後の雇用において検討対象としないことを希望される場合は、[HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com)まで電子メールにてご連絡ください。

同意しない場合、又は応募を完了する前にキャンセルした場合、情報は送信されず、メドトロニックは応募を検討及び処理することができませんのでご注意ください。

**合理的配慮のリクエスト：** この応募書類の記入、面接、採用前試験の完了、又はその他の社員選考プロセスへの参加において、特別な合理的配慮が必要な場合は、すべて [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com) までお問い合わせください

## **PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN**

Door het registratieproces voor een sollicitantenaccount te doorlopen, geeft u automatisch toestemming voor verwerking van uw persoonsgegevens in verband met uw sollicitatie.

MiniMed erkent dat u verwachtingen hebt ten aanzien van de privacy en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens die u verstrekt in verband met uw sollicitatie en zal zich houden aan alle toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. MiniMed gebruikt de persoonsgegevens die in het kader van deze sollicitatieprocedure van u worden gevraagd om uw sollicitatie te evalueren en voor andere gebruikelijke doeleinden op het gebied van personeelszaken. Gegevens die via de chatbot worden verzameld, worden gebruikt om op uw vragen te reageren en antwoorden te verbeteren, inhoud en taal aan te passen, en om interviews te plannen.

De verzamelde gegevens betreffen mogelijk uw volledige naam, contactgegevens, functietitel, bedrijfsgegevens, IP-adres, algemene locatie, taalvoorkeur, professionele en educatieve informatie, CV, apparaat- en gebruiksinformatie of andere persoonlijke informatie die u verstrekt.

MiniMed heeft uw toestemming nodig om uw persoonsgegevens tijdens het sollicitatieproces te beheren en, indien van toepassing, uw arbeids- of opdrachtvoorwaarden. Uw persoonsgegevens kunnen ook worden gebruikt voor het volgen van wervingsinitiatieven en het beleid ten aanzien van kansengelijkheid. U kunt uw gegevens op elk gewenst moment inzien, bijwerken en corrigeren door in te loggen op uw account/profiel.

U begrijpt en gaat ermee akkoord dat MiniMed bij het indienen van deze online sollicitatie de persoonsgegevens die u vrijwillig hebt verstrekt, kan gebruiken om contact met u op te nemen voor wervings-, interview- en tewerkstellingsdoeleinden, om uw dienstverband te verwerken en voor andere werkgerelateerde doeleinden. Daarnaast begrijpt u en gaat u ermee akkoord dat MiniMed uw persoonsgegevens kan delen met zijn gelieerde ondernemingen, noodzakelijke derden die gegevens namens MiniMed verwerken, regelgevende instanties of zoals vereist door de wet.

MiniMed kan voor zover toegestaan of vereist uw persoonsgegevens verstrekken om aanvullende informatie over u te verifiëren of te verkrijgen van derden, waaronder onderwijsinstellingen, huidige en voormalige werkgevers en, indien van toepassing, onderzoeksbureaus voor kredietinformatie. Daarnaast kunnen uw persoonsgegevens worden doorgegeven aan geautoriseerd personeel van MiniMed in andere landen. MiniMed kan persoonsgegevens delen met professionele adviseurs van MiniMed, die gebonden zijn aan de privacy- en beveiligingsnormen van MiniMed.

Het sollicitatieproces van MiniMed maakt geen gebruik van AI en het screeningproces

omvat ook geen AI-classificatie, rangschikking of geautomatiseerde besluitvorming. De chatbot gebruikt AI om de gegenereerde antwoorden op vragen van sollicitanten te verbeteren en om te helpen bij het plannen van sollicitatiegesprekken. Door informatie aan MiniMed te verstrekken, begrijpt u en stemt u ermee in om informatie over te dragen van het land waarin deze is verzameld naar andere landen of gebieden, waaronder de Verenigde Staten. Elke toestemming met betrekking tot een recht op overdracht van informatie wordt geacht tevens uw toestemming te omvatten voor de overdracht van de toepasselijke persoonsgegevens naar een rechtsgebied dat mogelijk een ander niveau van privacybescherming biedt dan het niveau dat beschikbaar is in uw eigen land.

Als uw sollicitatie niet succesvol is, worden uw persoonsgegevens door MiniMed bewaard om u mogelijk op de hoogte te houden van toekomstige vacatures die aansluiten bij uw vaardigheden en zoals vereist door de arbeidswetten, of gedurende maximaal drie jaar. Als u vragen hebt over hoe uw gegevens worden gebruikt of als u uw gegevens wilt laten verwijderen bij MiniMed en niet wilt dat deze worden gebruikt voor toekomstige wervingsactiviteiten, kunt u een e-mail sturen naar [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

Houd er rekening mee dat als u geen toestemming geeft of als u uw sollicitatie annuleert voordat u deze hebt voltooid, uw gegevens niet worden overgedragen en MiniMed uw sollicitatie niet in behandeling kan nemen en verwerken.

**Verzoek tot redelijke aanpassingen:** als u speciale, redelijke aanpassingen nodig hebt bij het voltooien van deze sollicitatie, sollicitatiegesprekken, het voltooien van tests voorafgaand aan het dienstverband of om anderszins deel te kunnen nemen aan de werknemersselectieprocedure, kunt u uw vragen richten aan [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

## **AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO**

Para concluir o processo de inscrição você dá consentimento para processar as informações pessoais, juntamente com sua candidatura para a vaga.

A MiniMed reconhece sua expectativa de privacidade e confidencialidade em relação às informações pessoais fornecidas em sua candidatura ao emprego, e cumprirá todas as leis de proteção de dados aplicáveis. A MiniMed utiliza as suas informações pessoais solicitadas neste processo de candidatura para avaliar a sua candidatura ao emprego e para outros fins habituais de recursos humanos. Os dados coletados por meio do chatbot são utilizados para responder às suas perguntas, aprimorar as respostas, adequar o conteúdo e o idioma, e ajudar no agendamento de entrevistas.

Os dados coletados podem incluir seu nome completo, informações de contato, cargo, informações da empresa, endereço IP, localização geral, preferência de idioma, informações profissionais e de formação, CV/currículo, dispositivo e informações de uso, ou qualquer outra informação pessoal que você possa fornecer.

O seu consentimento é necessário para que a MiniMed gerencie suas informações pessoais durante todo o processo de candidatura e, se aplicável, seus termos de emprego ou contrato. Suas informações pessoais também podem ser usadas para monitorar iniciativas de recrutamento e políticas de igualdade de oportunidades.

Você pode acessar, atualizar e corrigir suas informações a qualquer momento, fazendo login na sua conta/perfil. Você entende e concorda que, após o envio desta candidatura on-line, a MiniMed pode usar as informações pessoais que você forneceu voluntariamente para contatá-lo para fins de recrutamento, entrevista e contratação, para processar sua contratação e outros fins relacionados ao emprego. Você também entende e concorda que a MiniMed poderá compartilhar suas informações pessoais com suas afiliadas, terceiros necessários que processem dados em nome da MiniMed, autoridades reguladoras ou conforme exigido por lei.

A MiniMed pode divulgar suas informações pessoais para verificar ou obter informações adicionais sobre você de terceiros conforme permitido ou solicitado, que podem incluir instituições de ensino, empregadores atuais e anteriores, se aplicável, e agências de referência de crédito. Além disso, suas informações pessoais podem ser compartilhadas com o pessoal autorizado da MiniMed em outros países. A MiniMed pode compartilhar informações pessoais com os consultores profissionais da MiniMed, que são obrigados a atender aos padrões de privacidade e segurança da MiniMed.

O processo de candidatura da MiniMed não utiliza IA, nem o processo de triagem envolve a classificação por IA, avaliação ou tomada de decisão automatizada. A IA é usada pelo chatbot para aprimorar as respostas geradas às perguntas dos candidatos e para auxiliar no agendamento de entrevistas.

Ao fornecer informações à MiniMed, você entende e consente em transferir informações para fora do país em que foram coletadas para outros países ou territórios, incluindo os Estados Unidos. Qualquer consentimento relacionado a um direito de transferir informações será considerado como incluindo o seu consentimento para a transferência dos dados pessoais aplicáveis para uma jurisdição que possa fornecer um nível de proteção de privacidade diferente do disponível em seu próprio país.

Se a candidatura não for bem-sucedida, suas informações pessoais serão mantidas pela MiniMed para eventualmente informá-lo sobre futuras oportunidades de emprego que estejam alinhadas com suas competências e conforme exigido por leis trabalhistas, por até três anos.

e você tiver alguma dúvida sobre como seus dados serão usados, ou se gostaria de retirá-los da MiniMed e de considerações futuras para emprego, por favor, envie um e-mail para [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

Observe que, se você não der consentimento ou cancelar sua candidatura antes de concluí-la, suas informações não serão transmitidas e a MiniMed não estará apta a considerar e processar sua candidatura.

**Solicitação de providência razoável:** se você precisar de qualquer providência especial e razoável para concluir esta candidatura, entrevista, concluir qualquer teste précontratação ou participar do processo de seleção de funcionários, encaminhe todas as solicitações para [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com).

## 申请人隐私声明

完成申请人账户注册流程即表示您同意我们在处理您的职位申请过程中使用您的个人信息。

MiniMed 认可，您对在申请工作时提供的个人信息有隐私和保密要求，并将遵守所有适用的数据保护法律。MiniMed 将在本次申请过程中收集的个人信息，用于评估您的求职申请以及处理其他常规人力资源事项。通过聊天机器人收集的数据用于回答您的问题并优化答案、定制内容和语言以及帮助安排面试

收集的数据可能包括您的全名、联系信息、职位、公司信息、IP 地址、大致位置、语言偏好、专业和教育信息、简历、设备和使用信息或您可能提供的任何其他个人信息。

MiniMed 需要征得您的同意，才能在整个申请流程中管理和使用您的个人信息，并在适用的情况下处理您的雇佣或聘用条款。您的个人信息还可能用于监督招聘活动和平等机会政策。您可以随时通过登录自己的账户/个人资料访问、更新和更正您的信息。

您理解并同意，在提交此在线申请后，MiniMed 可能会使用您自愿提供的个人信息就招聘、面试和雇佣与您联系，处理您的雇佣流程以及其他与雇佣相关的事宜。您还理解并同意，MiniMed 可与其关联公司、代表 MiniMed 处理数据的必要第三方、监管机构或根据法律要求共享您的个人信息。

MiniMed 可能会在法律允许或要求的情况下，将您的个人信息披露给第三方，以核实或获取您的额外信息，这些第三方可能包括教育机构、现任和前任雇主以及信用调查机构（如适用）。此外，您的个人信息还可能会披露给其他国家/地区的授权 MiniMed 人员。MiniMed 可能会与其专业顾问共享个人信息，这些顾问必须遵守 MiniMed 的隐私和安全标准。

MiniMed 的申请流程不使用 AI，筛选流程也不涉及 AI 评级排名或自动决策。聊天机器人使用 AI 来优化对申请人提问的回复，并协助进行面试安排。

向 MiniMed 提供信息，即表示您理解并同意将信息从信息收集国家/地区传输到其他国家或地区（包括美国）。您对所有与信息转移权相关的同意，均应视为您同意将适用的个人数据转移至隐私保护水平可能与您所在国家不同的司法管辖区。

如果您的申请不成功，MiniMed 将保留您的个人信息，以便在未来有与您的技能相匹配的工作机会时通知您，并按照劳动法的规定最长保留三年。

如果您对自己数据的使用方式有任何疑问，或者您希望从 MiniMed 删除您的数据以及不再成为未来的候选人，请发送电子邮件至 [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com)。

请注意，如果您不同意或在完成申请之前将其取消，则不会传输您的信息，MiniMed 也将无法考虑和处理您的申请

**合理申请：**如果您在完成此申请、面试、完成任何就业前测试或以其他方式参与员工选拔流程时需要任何特殊、合理的申请，请向 [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com) 提出所有问询。

## הודעת פרטיות למגיש/ת הבקשה

השלמת תהליך רישום חשבון המועמד היא הסכמתך לעבד מידע אישי בקשר להגשת מועמדותך לעבודה MiniMed מכירה בצפייה שלך לפרטיות וסודיות בנוגע למידע האישי שאתה מספק בקשר לבקשתך לעבודה, ותציית לכל חוקי הגנת המידע הרלוונטיים MiniMed משתמשת במידע האישי שלך הנדרש בתהליך הגשת בקשה זו, כדי להעריך את בקשתך להעסקה ולמטרות משאבי אנוש מקובלות אחרות. הנתונים שנאספים באמצעות הצ'אטבוט משמשים כדי לענות על שאלותיך ולשפר את התשובות, להתאים את התוכן והשפה וכדי לסייע בקביעת ראיונות.

הנתונים שנאספו עשויים לכלול את שמך המלא, פרטי קשר, תפקיד, פרטי חברה, כתובת IP, מיקום כללי, העדפת שפה, מידע מקצועי והשכלה, קורות חיים, מידע על המכשיר והשימוש או כל מידע אישי אחר שאתה עשוי לספק. נדרשת הסכמתך כדי ש-MiniMed תנהל את המידע האישי שלך לאורך תהליך הגשת המועמדות, ואם רלוונטי, את תנאי העסקתך או ההעסקה שלך.

המידע האישי שלך עשוי לשמש גם למעקב אחר יוזמות גיוס ומדיניות שוויון הזדמנויות. באפשרותך לגשת למידע שלך, לעדכן אותו ולתקנו בכל עת על ידי התחברות לחשבון/לפרופיל שלך.

את/ה מבינ/ה ומסכימ/ה כי עם שליחת טופס הבקשה המקוון, MiniMed רשאית להשתמש במידע האישי שמסרת מרצונך, כדי ליצור איתך קשר לצורכי גיוס, ראיונות ותעסוקה, לעבד את העסקתך ולמטרות נוספות הקשורות להעסקה. את/ה גם מבינ/ה ומסכימ/ה ש-MiniMed רשאית לשתף את המידע האישי שלך עם חברות קשורות, צדדים שלישיים נדרשים שמעבדים מידע מטעמה, רשויות רגולטוריות או בהתאם לדרישות החוק.

MiniMed עשויה לחשוף את המידע האישי שלך כדי לאמת או לקבל מידע נוסף עליך מגורמי צד שלישי, אשר עשויים לכלול מוסדות חינוך, מעסיקים בהווה ובעבר, ואם רלוונטי, בדיקות רקע וסוכנויות אשראי. בנוסף, המידע האישי שלך עשוי להיחשף בפני אנשי צוות מורשים של MiniMed במדינות אחרות. MiniMed עשויה לשתף מידע אישי עם היועצים המקצועיים של MiniMed המחויבים לעמוד בתקני הפרטיות והאבטחה של MiniMed.

תהליך הגשת הבקשה של MiniMed אינו משתמש בבינה מלאכותית ותהליך הסינון אינו כרוך בדירוג או סיווג שמבוצע על ידי בינה מלאכותית או על ידי קבלת החלטות אוטומטית. נעשה שימוש בבינה מלאכותית בצ'אטבוט, כדי לשפר את התגובות לשאלות המועמדים ולסייע בתזמון ראיונות.

בעצם מסירת המידע ל MiniMed - מובן לך ומוסכם עליך להעביר מידע אל מחוץ למדינה שבה הוא נאסף למדינות או אזורים אחרים, כולל ארצות הברית. כל הסכמה הקשורה לזכות להעביר מידע תיחשב ככוללת את הסכמתך להעברת הנתונים האישיים הרלוונטיים לתחום שיפוט שעשוי לספק רמה שונה של הגנת פרטיות מזו הזמינה במדינתך.

אם בקשתך לא תתקבל, MiniMed תשמור את המידע האישי שלך לצורך יידוע פוטנציאלי על הזדמנויות עבודה עתידיות התואמות את כישוריך, ובהתאם לדרישות חוקי העבודה, למשך שלוש שנים לכל היותר.

אם יש לך שאלות בנוגע לאופן השימוש בנתונים שלך, או אם ברצונך להסיר את הנתונים שלך מ-MiniMed או משיקולי תעסוקה עתידיים, אנא שלח/י דוא"ל לכתובת

[HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com)

שים/י לב כי לא תספק/י את הסכמתך או תבטל/י את הבקשה לפני השלמתה, המידע שלך לא יועבר ו-MiniMed לא תוכל לשקול או לעבד את בקשתך.

בקשה להתאמות סבירות: אם את/ה זקוק/ה להתאמות מיוחדות או סבירות לצורך מילוי טופס בקשה זה, השתתפות בראיונות, ביצוע מבחני קבלה לפני תחילת עבודה או בכל שלב אחר בתהליך מיון המועמדים,

יש להפנות את כל הפניות לכתובת: [HR@minimed.com](mailto:HR@minimed.com)