

നാം എങ്ങനെ സത്യസന്ധതയോടെ നയിക്കും

നമ്മുടെ ദൗത്യത്തെയും അടിസ്ഥാന മൂല്യങ്ങളെയും
ആശ്രയിക്കുന്നതിലൂടെ നമ്മുടെ പെരുമാറ്റം
നമ്മുടെ ദൈനംദിന തീരുമാനങ്ങളെ നയിക്കുന്നു

നമ്മുടെ North Star

പ്രമേഹമുള്ള ആളുകൾക്ക്
ഓരോ ദിവസവും മികച്ച
ദിവസമാക്കി മാറ്റുന്നതിന്

നമ്മുടെ ലക്ഷ്യം

പ്രമേഹബാധിതരുടെ ജീവിതം എളുപ്പമാക്കുന്നതിനാണ് MiniMed നിലവിലുള്ളത്. രക്തത്തിലെ പഞ്ചസാര, കുത്തിവയ്പ്പുകൾ, കണക്കുകൂട്ടലുകൾ എന്നിവയെക്കുറിച്ച് ആളുകൾ നിരന്തരം ആശങ്കപ്പെടുന്നതിന് പകരം, അവർക്കായി ആ ജോലി ഏറ്റെടുക്കുന്നതിന് MiniMed തെറാപ്പി സാങ്കേതികവിദ്യ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ ഇൻസുലിൻ പമ്പുകൾ, ഗ്ലൂക്കോസ് മോണിറ്ററുകൾ, അൽഗോരിതങ്ങൾ, സോഫ്റ്റ്‌വെയർ എന്നിവ ആരോഗ്യകരമായ പാൻക്രിയാസ് പോലെ ഒരുമിച്ച് പ്രവർത്തിക്കാൻ നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നു - ആളുകൾക്ക് അവരുടെ ജീവിതം നയിക്കാൻ കൂടുതൽ സ്വാതന്ത്ര്യം നൽകുന്നു, മറിച്ച് അവരുടെ അവസ്ഥയല്ല.

ലക്ഷ്യം ലളിതമാണ്: കുറഞ്ഞ പരിധികൾ, മെച്ചപ്പെട്ട ആരോഗ്യം, പ്രമേഹമുള്ള ആർക്കും കൂടുതൽ മനഃസമാധാനം.

ആത്യന്തികമായി, പ്രമേഹത്തെ കൂടുതൽ പ്രവചിക്കാൻ കഴിയുന്നതാക്കുക എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം, ഇതിലൂടെ എല്ലാവർക്കും ജീവിതം പൂർണ്ണമായി ആസ്വദിക്കാൻ കഴിയും.



ഞങ്ങളുടെ വേയ്സ് ഓഫ് വർക്കിംഗ് (WOW)

ഞങ്ങളുടെ തന്ത്രപരമായ ലക്ഷ്യങ്ങൾ കൈവരിക്കാനും ഞങ്ങളുടെ ഡെലിവറി സംസ്കാരം മെച്ചപ്പെടുത്താനും സഹായിക്കുന്ന പ്രധാന പെരുമാറ്റങ്ങളാണ് "വേയ്സ് ഓഫ് വർക്കിംഗ്" (WOW) തത്വങ്ങൾ.

എല്ലാ MiniMed ജീവനക്കാരും എങ്ങനെ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നു, പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നു, പുതിയ ആശയങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കുന്നു, നമ്മുടെ സംഘടനാ സംസ്കാരം രൂപപ്പെടുത്തുന്നു എന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളായി WOW തത്വങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ WOW പിന്തുടരുന്നത് എല്ലാ പ്രദേശങ്ങളിലും പ്രവർത്തനങ്ങളിലുമുള്ള ഞങ്ങളുടെ ടീമുകൾ സ്ഥിരതയോടെ പ്രവർത്തിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ ഞങ്ങളെ സഹായിക്കും, അത് ഞങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന മൂല്യങ്ങൾ പ്രാവർത്തികമാക്കുകയും ആത്യന്തികമായി ഞങ്ങളുടെ North Star-ൽ എത്തുകയും ചെയ്യുന്നു.



ഞങ്ങൾ ചെയ്യുന്ന എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും രോഗികളോടും ഉപഭോക്താക്കളോടുമുള്ള ഞങ്ങളുടെ പ്രതിബദ്ധതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്.

ഞങ്ങൾ എല്ലായ്പ്പോഴും ഉപഭോക്താവിൽ നിന്ന് ആരംഭിക്കുകയും അവരുടെ അനുഭവം ലളിതമാക്കുന്നതിന് ലക്ഷ്യം മുൻനിർത്തി പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഉപഭോക്താവിന് വേഗത്തിൽ സേവനം നൽകുന്നതിൽ തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കുന്ന ഘടകങ്ങളെ ഞങ്ങൾ ഇല്ലാതാക്കുന്നു. ബിസിനസ്സിന്റെ എല്ലാ വശങ്ങളിലും വിശദാംശങ്ങളിലും ഞങ്ങൾ ഉപഭോക്താവിനായി വാദിക്കുന്നു. അവരുടെ വിശ്വസ്തതയാണ് ഞങ്ങളുടെ മത്സര നേട്ടം.



ഞങ്ങൾ ഉടമകളുടെ ഒരു കമ്പനിയാണ്, ഞങ്ങൾ ഫലങ്ങൾ വ്യക്തിപരമായി എടുക്കുന്നു.

ഹ്രസ്വകാലവും ദീർഘകാലവും ഞങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ടീമിന് മാത്രമല്ല, എല്ലാവർക്കുമായി ഞങ്ങൾ ഒപ്പ് റിമൈൻ ചെയ്യുന്നു. ഞങ്ങൾ ഉദ്യോഗസ്ഥ മേധാവിത്തത്തെ വെറുക്കുന്നു. ഞങ്ങൾക്ക് കൃത്യമായ പക്ഷമുണ്ട്. തിരിച്ചടികൾക്കിടയിലും, ഫലങ്ങൾ എങ്ങനെ നൽകാമെന്ന് നമുക്ക് കണ്ടെത്താൻ കഴിയും. ഞങ്ങൾ മിതവ്യയമുള്ളവരാണ്, എല്ലായ്പ്പോഴും കുറവ് ഉപയോഗിച്ച് കൂടുതൽ ചെയ്യാനുള്ള വഴികൾ തേടുന്നു. ഞങ്ങൾ ഒരു പ്രകടനം നയിക്കുന്ന ടീമാണ്. ഞങ്ങൾ ഫലങ്ങളെ വിലമതിക്കുകയും പ്രതിഫലം നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു.



മികച്ച ആളുകളെ ഞങ്ങൾ ആകർഷിക്കുകയും വളർത്തുകയും നിലനിർത്തുകയും ചെയ്യുന്നു.

വളരെ അസാധാരണ മികവുള്ള ആളുകളെയാണ് ഞങ്ങൾ അന്വേഷിക്കുന്നത്. നമ്മുടെ ജനങ്ങൾ കൈസെൻ സംസ്കാരത്തിൽ വിശ്വസിക്കുന്നു, പഠനം ഒരിക്കലും പൂർത്തിയാക്കില്ല. ആളുകളെ അവരുടെ മികച്ച ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് തടയുന്ന തടസ്സങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾ പ്രശ്നങ്ങൾ വേഗത്തിൽ പരിഹരിക്കുന്നു. അടുത്ത തലമുറയെ വികസിപ്പിക്കുന്നതിനും പരിശീലിപ്പിക്കുന്നതിനുമുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം ഞങ്ങളുടെ നേതാക്കൾ ഗൗരവമായി എടുക്കുന്നു.



ഞങ്ങൾ മികവിന് നിർബന്ധിക്കുന്നു.

ശരാശരി ഫലത്തിൽ ഞങ്ങൾ തൃപ്തരാകില്ല. മികവിനായി ഞങ്ങൾ പരിശ്രമിക്കുകയും ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെയും സേവനങ്ങളുടെയും പ്രക്രിയകളുടെയും ഗുണനിലവാരമാനദണ്ഡം തുടച്ചയായി ഉയർത്തുകയും ചെയ്യുന്നു. ന്യൂനതകൾ എന്നെന്നേക്കുമായി പരിഹരിക്കപ്പെടുന്നു. നാം “പറയുന്നത്” “പ്രവർത്തിക്കുന്നു.” നമ്മുടെ ലീഡർമാർ ടെലിസ്കോപ്പും മൈക്രോസ്കോപ്പുമാണ്, പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ ആഴത്തിൽ ഇടപെടാൻ കഴിയും, ഒരു ജോലിയും നമുക്ക് അസാധ്യമല്ല.



ഞങ്ങൾ ധൈര്യശാലികളാണ്.

ഞങ്ങൾ വലുതായി ചിന്തിക്കുന്നു, ചെറുതായി ആരംഭിക്കുന്നു, വേഗത്തിൽ നീങ്ങുന്നു. ജനപ്രിയമല്ലെങ്കിലും ശരിയായത് ഞങ്ങൾ ചെയ്യുന്നു. തുറന്ന് സംസാരിക്കാനും സുതാര്യത പുലർത്താനും ആശയങ്ങളെയും തീരുമാനങ്ങളെയും വെല്ലുവിളിയോടെ ഏറ്റെടുക്കാനും ഞങ്ങൾക്ക് ആത്മവിശ്വാസമുണ്ട്. സംഘർഷങ്ങൾ പരസ്യമായി അഭിസംബോധന ചെയ്യുകയും ആഴത്തിൽ ചർച്ച ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നു. തീരുമാനങ്ങൾ എടുത്ത് കഴിഞ്ഞാൽ ഞങ്ങൾ “എല്ലാവരും” ഒറ്റക്കെട്ടാണ്. “ഒരു ടീം” എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ മന്ത്രം,



മികച്ച ആശയങ്ങൾ വിജയം കൈവരിക്കാൻ അനുവദിക്കുന്നു.

നമ്മുടെ ജനങ്ങൾ ആത്മവിശ്വാസവും വിനയമുള്ളവരാണ്. മികച്ച ആശയങ്ങൾ എവിടെ നിന്ന് വന്നാലും വിജയിക്കണമെന്ന് ഞങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കൾക്കായി കണ്ടുപിടുത്തം നടത്തുന്നതിന് ഞങ്ങൾ പുറത്തുനിന്നും അകത്തുനിന്നും വൈവിധ്യമാർന്ന കാഴ്ചപ്പാടുകൾ ശ്രദ്ധിക്കുകയും അന്വേഷിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

വ്യക്തിഗത വിജയത്തേക്കാൾ പ്രധാനം
ടീം വിജയമാണ്.

MiniMed ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സിസ്റ്റം (MOS)

ഞങ്ങൾ കമ്പനി പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്ന രീതി MiniMed വേയ്സ് ഓഫ് വർക്കിംഗ് (WOW), MiniMed ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സിസ്റ്റം (MOS) എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ്, ഇത് കമ്പനിയുടെ എല്ലാ പ്രവർത്തന മേഖലകളിലും കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതിനും പരിവർത്തനാത്മക ഫലങ്ങൾ നേടുന്നതിനുമുള്ള ഞങ്ങളുടെ ടൂളുകൾ, നടപടിക്രമങ്ങൾ, പ്രക്രിയകൾ എന്നിവയുടെ ചട്ടക്കൂടാണ്. ഹ്രസ്വകാലാടിസ്ഥാനത്തിൽ, ഉത്തരവാദിത്തം നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും മികച്ച തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനും റിസ്ക് മാനേജ്മെന്റ്, സ്ഥിരതയുള്ള നിർവ്വഹണം എന്നിവ ചെയ്യാനും ഞങ്ങളുടെ MOS സഹായിക്കുന്നു. ദീർഘകാലാടിസ്ഥാനത്തിൽ, സ്കെയിൽ ചെയ്യാനും ഭാവിയിൽ വളർച്ച നേടാനും സഹായിക്കുന്നതിന് പുതിയ കഴിവുകൾ കെട്ടിപ്പടുക്കുക എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ ലക്ഷ്യം.

Que Dallara, MiniMed CEO-യുടെ സന്ദേശം

രോഗികൾ, പ്രൊഫഷണലുകൾ, പങ്കാളികൾ എന്നിവരിൽ നിന്ന് വിശ്വാസം നേടി ഞങ്ങൾ ഞങ്ങളുടെ കമ്പനി നവീകരണത്തിലും സമഗ്രതയിലും കെട്ടിപ്പിടുത്തിരിക്കുന്നു.

നമ്മുടെ പെരുമാറ്റം നമ്മുടെ ആഗോള ബിസിനസ്സിനെ രൂപപ്പെടുത്തുന്നു, ധാർമ്മികതയുടെയും സമഗ്രതയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ രോഗികൾക്കും ഗുണനിലവാരത്തിനും മുൻഗണന നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ സമഗ്രതയുടെ സംസ്കാരം ശക്തിപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട്, പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനോ തടയുന്നതിനോ തുറന്ന ആശയവിനിമയവും സഹകരണവും ഞങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു.

ഈ സമീപനം നവീകരണത്തിന് നേതൃത്വം നൽകുന്നതിനും രോഗികളുടെ ജീവിത നിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുമുള്ള ഞങ്ങളുടെ ദൃഢതയിലേക്ക് ഞങ്ങളെ നയിക്കുന്നു.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Que'.

Que Dallara
CEO
MiniMed

ഉള്ളടക്കപ്പട്ടിക

നമ്മുടെ ലക്ഷ്യം	2
ഞങ്ങളുടെ വേയ്സ് ഓഫ് വർക്കിംഗ് (WOW).....	3
MiniMed ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സിസ്റ്റം (MOS)	6
I. ആമുഖം	9
ഞങ്ങളുടെ പങ്കാളികൾ	9
ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം അടിസ്ഥാനമാക്കി മുന്നോട്ട് പോകുന്നതിനുള്ള ഞങ്ങളുടെ ഗൈഡ്	10
നിയമത്തിനും നമ്മുടെ മൂല്യങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി പ്രവർത്തിക്കൽ	10
നമ്മുടെ സൽപ്പേര് സംരക്ഷിക്കൽ	10
നമ്മുടെ ചട്ടത്തെ ബഹുമാനിക്കൽ	10
ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കൽ: എന്തുകൊണ്ടാണ് ഇത് പ്രധാനമാണ്.....	10
നിങ്ങളുടെ ആശങ്കകൾ പ്രകടിപ്പിക്കൽ	11
Voice Your Concern ലൈൻ.....	11
പ്രതികാര രഹിതം നയം	11
II. നമ്മുടെ പരസ്പര ബന്ധം	12
ജീവനക്കാരുടെ ക്ഷേമം	12
ജീവനക്കാരുടെ ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും.....	12
ജോലിസ്ഥലത്തെ ബഹുമാനം	13
ഉപദ്രവം	13
ജോലിസ്ഥലത്തെ അക്രമം തടയലും എസ്കലേഷനും.....	13
മദ്യത്തിന്റേയും മയക്കുമരുന്നിന്റേയും ഉപയോഗം നിയന്ത്രിക്കൽ.....	13
ജീവനക്കാരുടെ സ്വകാര്യത സംരക്ഷിക്കൽ.....	14
എല്ലാ ദിവസവും ശരിയായ വഴി.....	14
എല്ലാ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്	14
എല്ലാ ലീഡർമാരിൽ നിന്നും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്	14
തുറന്ന ആശയവിനിമയത്തിന്റെ സംസ്കാരം	14
III. മറ്റുള്ളവരുമായുള്ള ഞങ്ങളുടെ ബന്ധങ്ങൾ	15
ന്യായമായ ഇടപാടുകൾ	15
മത്സരാത്മക വിവരങ്ങൾ	15
ഗുണനിലവാരം ഉറപ്പാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച ഞങ്ങളുടെ സമീപനം.....	16
ഗുണനിലവാരവും ഉൽപ്പന്ന ആശങ്കകളും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യൽ	16
ഉപഭോക്താവ്, രോഗി ഇടപഴകലുകൾ	16
ആരാണ് ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കൾ?	16
സഹകരണത്തിലൂടെ നവീകരണം	16
രോഗി - ഫിസിഷ്യൻ ബന്ധത്തെ ബഹുമാനിക്കൽ	17
ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കൽ	17
ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ പ്രമോട്ട് ചെയ്യൽ	17
ഞങ്ങൾ വിവരങ്ങൾ എങ്ങനെ പരിരക്ഷിക്കുന്നു	18
രോഗിയുടെ ഡാറ്റാ സ്വകാര്യതയും സുരക്ഷയും	18
രോഗിയുടെ ഡാറ്റാ സ്വകാര്യത	18

രോഗിയുടെ ഡാറ്റാ സുരക്ഷ	18
രോഗിയുടെ വിവരങ്ങൾ എന്താണ്?	18
മൂന്നാം കക്ഷി ബന്ധങ്ങൾ.....	19
ഞങ്ങൾ എങ്ങനെയാണ് മൂന്നാം കക്ഷി ബന്ധങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്	19

IV. കമ്പനിയുമായും ഷെയർഹോൾഡർമാരുമായുമുള്ള ഞങ്ങളുടെ ബന്ധം	20
നമ്മുടെ ആസ്തികൾ എങ്ങനെ സംരക്ഷിക്കുന്നു.....	20
കമ്പനി ആസ്തികൾ	20
നിക്ഷേപകരും മാധ്യമ അന്വേഷണങ്ങളും.....	20
രഹസ്യാത്മകവും ഉടമസ്ഥാവകാശപരവുമായ വിവരങ്ങൾ	20
MiniMed നുറുങ്ങുകൾ	20
രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള ബിസിനസ്സ് വിവരങ്ങൾ	21
ബൗദ്ധിക സ്വത്തവകാശം.....	21
സോഷ്യൽ മീഡിയ	21
സാമ്പത്തിക സമഗ്രത.....	21
കൃത്യമായ അക്കൗണ്ടിംഗ്.....	21
രേഖകളുടെ വ്യാജവൽക്കരണം.....	22
താൽപര്യങ്ങളിലെ വൈരുദ്ധ്യം.....	22
സമ്മാനങ്ങളും ബിസിനസ്സ് മര്യാദകളും	22
ബാഹ്യ അവസരങ്ങൾ.....	22
വ്യക്തിപരമായ ബന്ധങ്ങൾ.....	22
V. റെഗുലേറ്റർമാരുമായുള്ള ഞങ്ങളുടെ ബന്ധം	23
ക്ലിനിക്കൽ ഗവേഷണം	23
റെഗുലേറ്ററി കാര്യങ്ങൾ.....	23
ന്യായമായ മത്സരവും ആന്റിട്രസ്റ്റ് നിയമങ്ങളും.....	23
അഴിമതി വിരുദ്ധത.....	24
കൈക്കൂലി.....	24
സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് സമ്മാനങ്ങൾ.....	25
സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ആരാണ്	25
സെക്യൂരിറ്റീസ് നിയമങ്ങളും ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗും.....	25
അന്താരാഷ്ട്ര വ്യാപാരം	25
ബഹിഷ്കരണവും ഉപരോധം ഏർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന രാജ്യങ്ങളും	26
എന്താണ് ഇറക്കുമതി/കയറ്റുമതി	26
സർക്കാർ ഓഡിറ്റുകളും അന്വേഷണങ്ങളും.....	26
പതിവ് ഓഡിറ്റുകളും പരിശോധനകളും.....	26
VI. നമ്മുടെ ലോകവുമായുള്ള നമ്മുടെ ബന്ധം	27
മനുഷ്യാവകാശങ്ങളും ന്യായമായ തൊഴിൽ സമ്പ്രദായങ്ങളും	27
രാഷ്ട്രീയ പ്രവർത്തനം.....	27

I. ആമുഖം

MiniMed മിഷൻ ഞങ്ങളുടെ North Star ആണ് ഇത് ഞങ്ങളുടെ ഓർഗനൈസേഷനെ നയിക്കുന്നു, ലോകമെമ്പാടുമുള്ളവരുടെ ജീവിതം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഞങ്ങൾ നവീകരണവും സാങ്കേതികവിദ്യയും ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ ഞങ്ങളുടെ ലക്ഷ്യം വ്യക്തമാകുന്നു. രോഗികളെ അവരുടെ ജീവിതം സുഖമാക്കുന്നതിലൂടെയും അവരുടെ യാത്രയിലൂടെയും ശാക്തീകരിക്കുന്നതിലൂടെയും പ്രമേഹത്തെ കൂടുതൽ പ്രവചിക്കാൻ കഴിയുന്നതാക്കുന്നതിലൂടെയും ചോയ്സിന്റെ ആജീവനാന്ത പങ്കാളിയാകാൻ ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം ഞങ്ങളെ പ്രേരിപ്പിക്കുന്നു. ഏറ്റവും ഉയർന്ന നിലവാരമുള്ള പ്രമേഹ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും ഞങ്ങൾ സേവനം നൽകുന്നവരുടെ ക്ഷേമം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്.

ഞങ്ങളുടെ പങ്കാളികൾ

രോഗികളും ഉപഭോക്താക്കളും

ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളിലൂടെയും ചികിത്സകളിലൂടെയും രോഗികളുടെ ജീവിതം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിലാണ് ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം കേന്ദ്രീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്. രോഗികൾ, ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ ദാതാക്കൾക്കും അവരുടെ പരിചരണത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാവർക്കും പുറമേ, ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സിന്റെ അടിത്തറയാണ്. മികച്ച വിശ്വാസ്യത, ഗുണനിലവാരം, മൂല്യം എന്നിവ മാതൃകയാക്കുന്ന ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ നൽകാൻ ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. ആഗോളതലത്തിലുള്ള രോഗികൾക്ക് ഇവ ലഭ്യമാകുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് ഞങ്ങളുടെ ശ്രമങ്ങളും വിഭവങ്ങളും സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു. തുറന്ന ആശയവിനിമയത്തിന് ഞങ്ങൾ മുൻഗണന നൽകുന്നു, ധാർമ്മിക മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്നു, ചോദ്യങ്ങളും ആശങ്കകളും ഉടൻതീർക്കാനും സുതാര്യമായും പരിഹരിക്കുന്നു. കൂടുതലായി, സെൻസിറ്റീവ് രോഗിയുടെയും ഉപഭോക്തൃ വിവരങ്ങളുടെയും കാര്യത്തിൽ ഞങ്ങൾ കർശനമായ രഹസ്യാത്മകത പാലിക്കുന്നു, ഞങ്ങൾ ജാഗ്രതയോടെ അത് പരിരക്ഷിക്കുന്നു.



സഹ ജീവനക്കാർ

പരസ്പരം ഉത്തരവാദികളാക്കുന്നതിന് എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്. കമ്പനിയുടെ ദൗത്യവും ഉദ്ദേശവും നിറവേറ്റുന്നത് ആരോഗ്യകരവും സുരക്ഷിതവുമായ ഒരു ജോലിസ്ഥലം

നിലനിർത്തുന്നതിനുള്ള സഹകരണത്തെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു. പരസ്പരമുള്ള ബഹുമാനം, അഭിനന്ദനം, വിശ്വാസം എന്നിവയിലൂടെ ഇതിനെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നു. ഈ തത്വങ്ങൾ പാലിക്കുന്നത് ഓർഗനൈസേഷന്റെ മൊത്തത്തിലുള്ള ഫലപ്രാപ്തി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനൊപ്പം വ്യക്തിപരവും തൊഴിൽപരവുമായ വികസനത്തിനുള്ള അവസരങ്ങൾ നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു.

കമ്പനിയും ഓഹരിയുടമകളും

ഓഹരിയുടമകൾക്ക് തുല്യമായ വരുമാനം നൽകുക എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ ലക്ഷ്യം. കമ്പനിയുടെ വിഭവങ്ങളുടെ വാഹകർ എന്ന നിലയിൽ, MiniMed-ന്റെ മികച്ച താൽപ്പര്യങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. കൃത്യമായ രേഖകൾ സൂക്ഷിക്കുന്നതിനും ഞങ്ങളുടെ ജോലിയുടെ ഭാഗമായി നേടിയെടുക്കുന്ന രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങളുടെ ഉചിതമായ ഉപയോഗം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും കമ്പനി ആസ്തികൾ പരിരക്ഷിക്കുന്നതിനും ഞങ്ങൾക്ക് ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്. കൂടുതലായി, ഞങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി ബിസിനസ്സ് നടത്തുന്ന എല്ലാ കക്ഷികളും ബിസിനസ്സ് സമഗ്രതയോടുള്ള നമ്മുടെ പ്രതിബദ്ധതയും മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഞങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കേണ്ടതുണ്ട്.

സർക്കാർ റെഗുലേറ്റർമാർ

മെഡിക്കൽ ഉപകരണ വ്യവസായം വിപുലമായ സർക്കാർ നിയന്ത്രണങ്ങളോടെ നിരന്തരം മാറിக்கൊണ്ടിരിക്കുന്ന അന്തരീക്ഷത്തിലാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. പ്രസക്തമായ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് റെഗുലേറ്ററി അധികാരികൾ ആരോഗ്യം, സുരക്ഷ, വിപണി സമഗ്രത എന്നിവയ്ക്ക് മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്നു. കമ്പനി പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും ബാധകമായ നിയമങ്ങൾ, ചട്ടങ്ങൾ, കമ്പനി നയങ്ങൾ എന്നിവ പാലിക്കേണ്ടത് ആവശ്യമാണ്.

കമ്മ്യൂണിറ്റികളും പൊതുജനങ്ങളും

ഞങ്ങളുടെ കമ്മ്യൂണിറ്റികളിൽ ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള പൗരന്മാരായിരിക്കാൻ ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം ഞങ്ങളെ പ്രേരിപ്പിക്കുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം അടിസ്ഥാനമാക്കി മുന്നോട്ട് പോകുന്നതിനുള്ള ഞങ്ങളുടെ ഗൈഡ്

ഈ ഗൈഡ് ഓർഗനൈസേഷന്റെ മൂല്യങ്ങളും ജോലിസ്ഥലത്തെ പ്രതീക്ഷിക്കപ്പെടുന്ന പെരുമാറ്റങ്ങളും അവതരിപ്പിക്കുന്നു. ദൈനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങളിലും ഇടപെടലുകളിലും ദൗത്യം നിർവഹിക്കുന്നതിന് ജീവനക്കാരെ പിന്തുണയ്ക്കാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുള്ളതാണ് ഇത്. ഈ ഗൈഡിലെ വിഷയങ്ങൾ ദൗത്യത്തിന്റെ പ്രധാന തത്വങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ക്രമീകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

നിയമത്തിനും നമ്മുടെ മൂല്യങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി പ്രവർത്തിക്കൽ

ഞങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്ന രാജ്യങ്ങളിലെ നമ്മുടെ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും കമ്പനി നയങ്ങളും പാലിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾക്ക് ബാധ്യതയുണ്ട്, കാരണം ഇവ നമ്മുടെ വിജയത്തിലേക്കുള്ള താക്കോലാണ്. നിയമങ്ങൾ രാജ്യത്തിനനുസരിച്ച് വ്യത്യാസപ്പെടുന്നതിനാലും പലപ്പോഴും മാറുന്നതിനാലും ഉറപ്പില്ലാത്തപ്പോൾ വിവരങ്ങൾ അറിയുകയും ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്. എല്ലാ കമ്പനി അന്വേഷണങ്ങളിലും എല്ലാവരും പൂർണ്ണമായി സഹകരിക്കുകയും സത്യസന്ധത പുലർത്തുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്. അനുസരിക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്നത് പിരിച്ചുവിടൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടിക്ക് കാരണമായേക്കാം.

നമ്മുടെ സൽപ്പേര് സംരക്ഷിക്കൽ

ധാർമ്മിക പെരുമാറ്റത്തിനും സമഗ്രതയ്ക്കുമുള്ള കമ്പനിയുടെ സൽപ്പേര് നിലവിലെയും മുമ്പുണ്ടായ ജീവനക്കാരുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെ നേടിയെടുത്തതാണ്. ദൈനംദിന പ്രൊഫഷണൽ ഇടപെടലുകളിലൂടെ ഈ പാരമ്പര്യം ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുകയും ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യേണ്ടത് എല്ലാ ടീം അംഗങ്ങളുടെയും ഉത്തരവാദിത്തമാണ്.

നമ്മുടെ ചട്ടത്തെ ബഹുമാനിക്കൽ

നമ്മുടെ ചട്ടത്തിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന ധാർമ്മിക പെരുമാറ്റത്തിന്റെ തത്വങ്ങൾ കമ്പനിയുടെ എല്ലാ തലങ്ങളിലുമുള്ള എല്ലാ വ്യക്തികൾക്കും ബാധകമാണ്. കരാറുകാർ, കൺസൾട്ടന്റുമാർ, വിതരണക്കാർ എന്നിവരുൾപ്പെടെ MiniMed-ന് വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ, ഓഫീസർമാർ, ഡയറക്ടർമാർ, എല്ലാ കക്ഷികളും ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. ആഗോള പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഉടനീളം കമ്പനിയെ പ്രതിനിധീകരിക്കുമ്പോൾ, നമ്മുടെ പ്രൊഫഷണൽ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ എല്ലാ വശങ്ങളിലും ഈ ധാർമ്മിക മാനദണ്ഡങ്ങൾ സ്ഥിരമായി ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുകയും പാലിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്.

സംഭവിക്കാൻ സാധ്യതയുള്ള നിയമപരമോ റെഗുലേറ്ററി അല്ലെങ്കിൽ നയ ലംഘനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ ആയ എല്ലാ കമ്പനി അന്വേഷണങ്ങളിലും നാം എപ്പോഴും സത്യസന്ധത പുലർത്തുകയും സഹകരിക്കുകയും ചെയ്യണം. ഈ ബാധ്യതകൾ നിറവേറ്റാതിരിക്കുന്നത്, പിരിച്ചുവിടൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടിയിലേക്ക് നയിച്ചേക്കാം.

ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കൽ: എന്തുകൊണ്ടാണ് ഇത് പ്രധാനമാണ്

സത്യസന്ധതയോടെ പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് സ്ഥിരമായ സത്യസന്ധത, ഉത്തരവാദിത്തം, ധാർമ്മിക തത്വങ്ങൾ പാലിക്കൽ എന്നിവ ആവശ്യമാണ്. ഈ മാനദണ്ഡങ്ങൾ വളരെ ലളിതമാണെന്ന് തോന്നാമെങ്കിലും, ലക്ഷ്യങ്ങൾ എല്ലായ്പ്പോഴും വ്യക്തമല്ലാത്തതോ അല്ലെങ്കിൽ വൈരുദ്ധ്യമുള്ളതോ ആയ സങ്കീർണ്ണമായ തൊഴിൽ പരിതസ്ഥിതികളിൽ അവ ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്നത് വെല്ലുവിളിയാണ്. ഒരു പ്രവൃത്തിയുടെ നിയമസാധ്യതയെ കുറിച്ചോ നമ്മുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടവുമായി അത് യോജിക്കുന്നുണ്ടോയെന്നോ നിങ്ങൾക്ക് എപ്പോഴെങ്കിലും സംശയമുണ്ടെങ്കിൽ, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം തേടുന്നത് നല്ലതാണ്. സാഹചര്യത്തെ ആശ്രയിച്ച്, നിങ്ങൾക്ക് ഒരു സഹപ്രവർത്തകനെയോ നിങ്ങളുടെ മാനേജറോ സൂപ്പർവൈസറോ, ഒരു ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് പ്രതിനിധിയോ അല്ലെങ്കിൽ നിയമ, നയപാലന ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലെ ഒരു അംഗത്തെയോ സമീപിക്കാവുന്നതാണ്. പല നിയമാധികാര പരിധികളിലും Voice Your Concern ലൈൻ വഴി അജ്ഞാതമായി ചോദ്യങ്ങളോ ആശങ്കകളോ ഉന്നയിക്കാവുന്നതാണ്. അനിശ്ചിതത്വം ഉണ്ടാകുമ്പോൾ, ശരിയായ പെരുമാറ്റം ഉറപ്പാക്കാൻ വിശദീകരണം തേടുന്നത് എല്ലായ്പ്പോഴും ഉചിതമാണ്.

നിങ്ങളുടെ ആശങ്കകൾ പ്രകടിപ്പിക്കൽ

നമ്മുടെ ചട്ടത്തിന്റേയോ നിയമത്തിന്റേയോ നയത്തിന്റേയോ ലംഘനം ഉൾപ്പെട്ടേക്കാവുന്ന ഒരു സാഹചര്യത്തെ കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് അറിയാമെങ്കിൽ, നിങ്ങൾ അത് ഉടൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. അത്തരം സാഹചര്യങ്ങൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നത്, സംഭവിക്കാൻ സാധ്യതയുള്ള തെറ്റായ പെരുമാറ്റത്തെ അഭിസംബോധന ചെയ്യുന്നതിനോ എസ്കലേഷൻ തടയുന്നതിനോ കമ്പനിയെ സഹായിക്കും. നിങ്ങളുടെ ആശങ്ക മനസ്സിലാക്കാനും പ്രതികരിക്കാനും ഏറ്റവും അനുയോജ്യമായ വ്യക്തി നിങ്ങളുടെ മാനേജർ ആയതിനാൽ, മാനേജറോട് സംസാരിക്കുക. നിങ്ങളുടെ ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് കോൺടാക്റ്റുമായോ നിയമ, നയപാലന ടീമുകളുമായോ നിങ്ങൾക്ക് ബന്ധപ്പെടാം, അവർ നിങ്ങളെ സഹായിക്കാൻ ഇവിടെയുണ്ട്. ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കാനും സത്യസന്ധതയോടെയും ആത്മാർത്ഥതയോടെയും പ്രതികാര നടപടി ഭയക്കാതെയും ആശങ്കകൾ പ്രകടിപ്പിക്കാനും നിങ്ങൾക്ക് പ്രോത്സാഹനം ലഭിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

ഉന്നയിക്കുന്ന എല്ലാ ആശങ്കകളും സമയബന്ധിതമായി അവലോകനം ചെയ്യും. നൽകുന്ന വിവരങ്ങൾ വിഷയം പരിഹരിക്കുന്നതിന് ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള വ്യക്തികൾക്ക് മാത്രമേ വെളിപ്പെടുത്തൂ. ആവശ്യമുള്ളപ്പോൾ, പ്രസക്തമായ വൈദഗ്ധ്യമുള്ള ഒരു ടീം എല്ലാ ആശങ്കകളെക്കുറിച്ച് അന്വേഷണം നടത്തും. നീതി ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് ഈ പ്രോസസ്സ് നടപ്പിലാക്കും.

ഒരു ധാർമ്മിക അന്വേഷണത്തിൽ എല്ലാ കക്ഷികളും പൂർണ്ണമായി സഹകരിക്കുകയും പ്രാരംഭ അഭ്യർത്ഥന ലഭിച്ചാലുടൻ അഭ്യർത്ഥിച്ച എല്ലാ വിവരങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്യണം. ഒരു ആശങ്ക തെളിയിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, എന്തെങ്കിലും അച്ചടക്ക നടപടി ആവശ്യമാണോയെന്ന് ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് ശുപാർശ ചെയ്യും. രഹസ്യാത്മകത പരിരക്ഷിക്കുന്നതിന്, അന്വേഷണത്തിന്റേയും അനന്തരഫലത്തിന്റേയും വിശദാംശങ്ങൾ അറിയേണ്ട ആളുകളുമായി മാത്രമേ പങ്കിടുകയുള്ളൂ.

Voice Your Concern ലൈൻ

ചോദ്യങ്ങളോ ആശങ്കകളോ സാധാരണയായി പ്രസക്തമായ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, ജോഗ്രഫി അല്ലെങ്കിൽ ബിസിനസ്സ് യൂണിറ്റിൽ ഏറ്റവും ഫലപ്രദമായി പരിഹരിക്കപ്പെടുന്നു, പലപ്പോഴും നേരിട്ടുള്ള ചർച്ചകളിലൂടെ. പ്രാദേശിക റിസോഴ്സുകൾക്ക് സാധാരണയായി പരിചയമുണ്ട്, ഉപയോഗപ്രദമായ കാഴ്ചപ്പാടുകൾ നൽകാനും സമയബന്ധിതമായ പ്രതികരണങ്ങൾ നൽകാനും അവർക്ക് കഴിയും. നിർദ്ദിഷ്ട സാഹചര്യം, ബാധകമായ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും, ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തികൾ, അഭിലാഷണീയ റിപ്പോർട്ടിംഗ് സമീപനം എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനമാക്കി ചോദ്യങ്ങളോ ആശങ്കകളോ ഉന്നയിക്കുന്നതിനുള്ള ഉചിതമായ രീതി വ്യത്യാസപ്പെടുന്നു. തൊട്ടടുത്ത ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന് പുറത്ത് സഹായം തേടുകയോ രഹസ്യസ്വഭാവത്തോടെയോ അജ്ഞാതമായോ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യേണ്ടത് ആവശ്യമാണെങ്കിൽ, മിക്ക രാജ്യങ്ങളിലും ഫോൺ (1-800-488-3125) വഴിയോ Voice Your Concern ലൈൻ വെബ്സൈറ്റ് വഴിയോ അജ്ഞാത സമർപ്പണങ്ങൾക്ക് MiniMed ഹോട്ട് ലൈൻ ലഭ്യമാണ്.

പ്രതികാര രഹിതം നയം

നല്ല വിശ്വാസത്തോടെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന അല്ലെങ്കിൽ അന്വേഷണവുമായി സഹകരിക്കുന്ന വ്യക്തികൾക്കെതിരായ യാതൊരുവിധ പ്രതികാര നടപടികളും അനുവദിക്കില്ല. ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കുകയോ ആശങ്ക പ്രകടിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ആളിനെതിരെ പ്രതികാര നടപടികളിൽ ഏർപ്പെടുന്ന ഏതൊരാൾക്കെതിരെയും കമ്പനിയിലെ ആ വ്യക്തിയുടെ സ്ഥാനമോ പദവിയോ പരിഗണിക്കാതെ, ജോലിയിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിടൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്കനടപടികൾ എടുക്കും, നിങ്ങൾക്കെതിരെ പ്രതികാര നടപടി ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടെന്ന് നിങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ പ്രാദേശിക ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് പ്രതിനിധിയെയോ നിയമ, നയപാലന ടീമിനെയോ ബന്ധപ്പെടുക.

"നല്ല വിശ്വാസത്തിൽ" എന്നതിന്റേ അർത്ഥമെന്താണ്?

ഞങ്ങളുടെ ചട്ടമോ നയങ്ങളോ നിയമമോ ലംഘിക്കുന്നതാകാമെന്ന് നിങ്ങൾ ആത്മാർത്ഥമായി വിശ്വസിക്കുന്ന ഒരു ആശങ്ക റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നത്, അത് തെറ്റാണെന്ന് തെളിഞ്ഞാൽ പോലും. എന്നിരുന്നാലും, വ്യാജമോ മോശമോ ആയ ആരോപണങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുന്നത് അച്ചടക്ക നടപടിയിലേക്ക് നയിച്ചേക്കാം.

II. നമ്മുടെ പരസ്പര ബന്ധം

പ്രമേഹമുള്ള ആളുകൾക്ക് മികച്ച പരിഹാരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാനും നിർമ്മിക്കാനുമുള്ള നമ്മുടെ ആഗ്രഹം നാം പരസ്പരം കെട്ടിപ്പടുക്കുന്ന ബന്ധങ്ങളെ വിലമതിക്കുന്ന ഒരു പരിതസ്ഥിതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുമ്പോൾ കൂടുതൽ അർത്ഥവത്തായതാണ്. സഹപ്രവർത്തകരുടെ ക്ഷേമത്തിൽ നാം ശ്രദ്ധ പുലർത്തുകയും പരസ്പര വിശ്വാസത്തിലും ബഹുമാനത്തിലും അധിഷ്ഠിതമായ സുരക്ഷിതമായ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തത്തിൽ പങ്കുചേരുകയും വേണം.

ജീവനക്കാരുടെ ക്ഷേമം

ജീവനക്കാർക്കിടയിൽ വ്യക്തിപരവും തൊഴിൽപരവുമായ വികസനം വളർത്തിയെടുക്കാൻ നമ്മുടെ കമ്പനി പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. ശാരീരികവും വൈകാരികവുമായ ക്ഷേമം മൊത്തത്തിലുള്ള തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷത്തെ ഗണ്യമായി സ്വാധീനിക്കുന്നുവെന്ന് തിരിച്ചറിഞ്ഞ്, MiniMed-ന്റെ വിജയത്തിന് അത്തരം പിന്തുണ അത്യന്താപേക്ഷിതവും നമ്മുടെ ഓർഗനൈസേഷൻ മുഖ്യങ്ങളുടെ അവിഭാജ്യഘടകവുമാണെന്ന് ഞങ്ങൾ കരുതുന്നു. ഓരോ ജീവനക്കാരനും അവരുടെ സംഭാവനകൾക്ക് അംഗീകാരം ലഭിക്കുന്നുവെന്നും തങ്ങൾ കമ്പനിയുടെ ഭാഗമാണെന്ന തോന്നലുണ്ടാകുന്നുവെന്നും ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾ പരിശ്രമിക്കുന്നു. കൂടാതെ, പ്രകടനവും പ്രൊഫഷണൽ പുരോഗതിയും സംബന്ധിച്ച് ഞങ്ങൾ സമയബന്ധിതവും ക്രിയാത്മകവുമായ ഫീഡ്ബാക്ക് നൽകുന്നു. നീതിപൂർവ്വവും ബഹുമാനം നൽകുന്നതുമായ ഉയർന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾ കമ്പനി ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്നു.



ജീവനക്കാരുടെ ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും

ഞങ്ങളുടെ എല്ലാ ലൊക്കേഷനുകളിലും ജീവനക്കാരുടെ ആരോഗ്യത്തിനും സുരക്ഷയ്ക്കും പ്രഥമ പരിഗണന നൽകുന്നു. ജോലിസ്ഥലത്തെ പരിക്കുകൾ, രോഗങ്ങൾ, പാരിസ്ഥിതിക റിപ്പോർട്ടുകൾ എന്നിവ തടയാൻ നാം നിരന്തരം പരിശ്രമിക്കണം:

- ബാധകമായ എല്ലാ പാരിസ്ഥിതിക, ആരോഗ്യ, സുരക്ഷാ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും പിന്തുടരുക;
- നമ്മുടെ എല്ലാ കേന്ദ്രങ്ങളിലും MiniMed എൻവയോൺമെന്റൽ ഹെൽത്ത് ആൻഡ് സേഫ്റ്റി (EHS) നയങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും പാലിക്കൽ;
- റിപ്പോർട്ടിംഗ്, ട്രാക്കിംഗ്, തിരുത്തൽ, പ്രതിരോധ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കൽ;
- EHS മികച്ച പ്രവൃത്തികൾ അനുസരിച്ച്, സുരക്ഷയും ഉത്തരവാദിത്തമുള്ളതുമായ രീതിയിൽ സ്വയം പെരുമാറൽ;
- അപായകരമോ സുരക്ഷിതമല്ലാത്തതോ ആയ മെറ്റീരിയലുകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോഴും യന്ത്രസാമഗ്രികളും എക്സപ്പ്‌മെന്റുകളും പ്രവർത്തിപ്പിക്കുമ്പോഴും ന്യായമായ എല്ലാ മുൻകരുതലുകളും എടുക്കുക; ഒപ്പം
- ജോലിസ്ഥലത്തെ അപകടങ്ങളും പാരിസ്ഥിതിക പ്രത്യാഘാതങ്ങളും തുടർച്ചയായി കുറയ്ക്കുന്നതിന് പ്രവർത്തിക്കൽ.

നിങ്ങളുടെ ജോലിസ്ഥലത്തിന്റേയോ അവിടുത്തെ അന്തരീക്ഷത്തിന്റേയോ സുരക്ഷയെ അപകടത്തിലാക്കുന്ന ഏതൊരു പെരുമാറ്റമോ പ്രവർത്തനമോ നിങ്ങൾ ഉടൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം.

അധിക വിവരങ്ങൾക്ക്, നിങ്ങളുടെ പരിസ്ഥിതി ആരോഗ്യ, സുരക്ഷാ പ്രതിനിധിയുമായി ബന്ധപ്പെടുക.

ജോലിസ്ഥലത്തെ ബഹുമാനം

ഓരോ ജീവനക്കാരനും നമ്മുടെ ഓർഗനൈസേഷനിലേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്ന തനതായ വ്യത്യസ്തതകളും അനുഭവങ്ങളും കഴിവുകളും ഞങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുകയും അഭിനന്ദിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. MiniMed-ലെ വൈവിധ്യമാർന്ന പശ്ചാത്തലങ്ങളും കാഴ്ചപ്പാടുകളും ഞങ്ങളുടെ വ്യതിരിക്തതയ്ക്ക് സംഭാവന ചെയ്യുന്നു.

ഓരോ വ്യക്തിയെയും അന്തസ്സോടെയും ബഹുമാനത്തോടെയും പരിഗണിക്കുന്ന ഒരു സംസ്കാരം വളർത്തിയെടുക്കുന്നതിനായി ഞങ്ങൾ നിലകൊള്ളുന്നു. തൊഴിൽ തീരുമാനങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കുന്നത് തൊഴിൽ ആവശ്യകതകളും ഒരു വ്യക്തിയുടെ യോഗ്യതകളും മാത്രമാണ്. നിയമനം, നിലനിർത്തൽ, സ്ഥാനക്കയറ്റം, കോമ്പൻസേഷൻ എന്നിവ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

മതവിശ്വാസങ്ങളും ആചാരങ്ങളും, വൈകല്യങ്ങൾ, ഗർഭധാരണം, പ്രസവം, മെഡിക്കൽ അവസ്ഥകൾ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജീവനക്കാർക്ക് ന്യായമായ അക്കോമഡേഷനുകൾ MiniMed ഓഫർ ചെയ്യുന്നു.

നിങ്ങൾ ഉപദ്രവം കാണുകയോ സംശയിക്കുകയോ അനുഭവിക്കുകയോ ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ നിങ്ങളുടെ ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് ലീഡർഷിപ്പിനെയോ നിയമ, നയപാലന വിഭാഗത്തെയോ ബന്ധപ്പെടുക, സഹായിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ഇവിടെയുണ്ട്. കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക്, നിങ്ങളുടെ എൻവയോൺമെന്റിൽ ആരോഗ്യ, സുരക്ഷാ പ്രതിനിധിയെ ബന്ധപ്പെടുകയും MiniMed-ന്റെ ജോലിസ്ഥലത്തെ സുരക്ഷാ നയം പാലിക്കുകയും ചെയ്യുക.

ഉപദ്രവം

നിയമവിരുദ്ധമായ ഉപദ്രവത്തിൽ നിന്നോ നിന്ദയമായ പെരുമാറ്റത്തിൽ നിന്നോ മുക്തമായ ഒരു ജോലിസ്ഥല അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്. അത്തരം പെരുമാറ്റം തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷത്തെയും ഉൽപ്പാദനക്ഷമതയെയും പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കും, നീതിയും ബഹുമാനവും സംബന്ധിച്ച കമ്പനിയുടെ നയങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുന്നതുമല്ല. ഉപദ്രവവും മറ്റ് തരത്തിലുള്ള ആക്രമണാത്മക പെരുമാറ്റവും സംബന്ധിച്ച നയത്തിലൂടെ നിരോധിച്ചിട്ടുള്ള പെരുമാറ്റത്തിൽ ഏർപ്പെടുന്നത് അനുവദനീയമല്ല.

ജോലിസ്ഥലത്തെ അക്രമം തടയലും എസ്കലേഷനും

ശാരീരിക ഭീഷണികൾ, അക്രമ ഭീഷണികൾ, ശാരീരിക പീഡനം, ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള ആയുധങ്ങൾ എന്നിവ ജോലിസ്ഥലത്ത് യാതൊരുതരത്തിലും അനുവദനീയമല്ലാത്ത തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷമാണ് ഞങ്ങൾ MiniMed-ൽ നിലനിർത്തുന്നത്. ജോലിസ്ഥലത്തെ അക്രമ സംഭവങ്ങളെയോ ഭീഷണികളെയോ കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക്

അറിയാമെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ സംശയിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ ആശങ്കകൾ ഉടൻ നിങ്ങളുടെ മാനേജർ, ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് അല്ലെങ്കിൽ ഗ്ലോബൽ പ്രൈവസി & സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസ് എന്നിവയിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക. നിങ്ങളോ കമ്പനി പ്രോപ്പർട്ടിയിലെ മറ്റാരെങ്കിലുമോ ആസന്നമായ അപകടത്തിലാണെന്ന് നിങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ പ്രാദേശിക നിയമപാലകരുമായി ബന്ധപ്പെടുന്നതിലൂടെയോ ഒപ്പം/അല്ലെങ്കിൽ MiniMed ഗ്ലോബൽ കമാൻഡ് സെന്ററിനെ അറിയിച്ചുകൊണ്ട് നിങ്ങളുടെ സൈറ്റിന്റെ അടിയന്തിര പ്രോട്ടോക്കോളുകൾ പാലിക്കുക. ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ്, നിങ്ങളുടെ മാനേജർ അല്ലെങ്കിൽ സൂപ്പർവൈസർ അല്ലെങ്കിൽ മാനേജ്മെന്റ് ടീമിലെ മറ്റൊരു അംഗം എന്നിവരുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആന്തരികമായി ഫോളോ അപ്പ് ചെയ്യുക.

കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക്, MiniMed-ന്റെ ജോലിസ്ഥല സുരക്ഷാ നയം കാണുക.

മദ്യത്തിന്റെയും മയക്കുമരുന്നിന്റെയും ഉപയോഗം നിയന്ത്രിക്കുന്നു

മയക്കുമരുന്നിന്റെയോ മദ്യത്തിന്റെയോ ഉപയോഗം നിങ്ങളുടെ ജോലി സുരക്ഷിതമായി നിർവ്വഹിക്കാനുള്ള നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ ബാധിക്കുകയും മറ്റുള്ളവരുടെ സുരക്ഷയെ അപകടത്തിലാക്കുകയും ചെയ്യും. മദ്യം, നിയമവിരുദ്ധമായ മയക്കുമരുന്നും, ദുരുപയോഗം ചെയ്യപ്പെടുന്നതോ സുരക്ഷിതമായ തൊഴിൽ പ്രകടനത്തെ തകരാറിലാക്കുന്നതോ ആയ പ്രിസ്ക്രിപ്ഷൻ മരുന്നുകൾ എന്നിവയുൾപ്പെടെയുള്ള ഏതെങ്കിലും വസ്തുക്കളുടെ സ്വാധീനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്യുന്നത് ഒഴിവാക്കേണ്ടതുണ്ട്.

കമ്പനി പ്രോപ്പർട്ടിയിൽ നിയമവിരുദ്ധമായ മയക്കുമരുന്നുകളോ മറ്റ് നിയന്ത്രിത വസ്തുക്കളോ കൈവശം വയ്ക്കുന്നതോ ഉപയോഗിക്കുന്നതോ വിൽക്കുന്നതോ വാശാനം ചെയ്യുന്നതോ വിതരണം ചെയ്യുന്നതോ കർശനമായി നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു.

മയക്കുമരുന്നിനെക്കുറിച്ചോ മദ്യപാനത്തെക്കുറിച്ചോ ആശങ്കയുള്ള MiniMed ജീവനക്കാർക്കും അവരുടെ കുടുംബങ്ങൾക്കും സൗജന്യവും രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ളതുമായ റിസോഴ്സായി MiniMed എംപ്ലോയീ അസിസ്റ്റൻസ് പ്രോഗ്രാം (MEAP) ലഭ്യമാണ്. ജോലിസ്ഥലത്തെയും വ്യക്തിപരവുമായ പ്രശ്നങ്ങളിൽ MEAP പിന്തുണ നൽകുന്നു.

ജീവനക്കാരുടെ സ്വകാര്യത സംരക്ഷിക്കൽ

നിലവിലെ ജീവനക്കാരുമായും മുൻ ജീവനക്കാരുമായും ജീവനക്കാരാകാൻ സാധ്യതയുള്ളവരുമായും ബന്ധപ്പെട്ട വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളുടെ രഹസ്യത്വമകത പരിരക്ഷിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. അത്തരം വിവരങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത് നിങ്ങളുടെ റോളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉറപ്പാക്കുക:

- ജീവനക്കാരുടെ വ്യക്തിഗത ഡാറ്റ ആക്സസ് ചെയ്യുന്നതിനും ഉപയോഗിക്കുന്നതിനും കൈമാറുന്നതിനും സംഭരിക്കുന്നതിനും നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള സ്ഥാപിത പ്രോട്ടോക്കോളുകൾ കർശനമായി പാലിക്കുക.
- നിയമാനുസൃതമായ ബിസിനസ്സ് ആവശ്യമുള്ള അംഗീകൃത വ്യക്തികൾക്ക് ഈ വിവരങ്ങളിലേക്കുള്ള പ്രവേശനം പരിമിതപ്പെടുത്തുക.
- ഇമെയിലിലൂടെയോ സോഷ്യൽ മീഡിയലൂടെയോ ഭൗതിക രൂപത്തിലോ അശ്രദ്ധമായി രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങൾ ആക്സസ് ചെയ്യുകയോ വെളിപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തതായി നിങ്ങൾ സംശയിക്കുന്നുവെങ്കിൽ - കാലതാമസം കൂടാതെ നിങ്ങളുടെ ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് പ്രതിനിധിയെയോ നിയമ അല്ലെങ്കിൽ നയപാലന വിഭാഗത്തെയോ ബന്ധപ്പെടുക.

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളുടെ ഉദാഹരണങ്ങൾ

പേര്, വിലാസം, ഇമെയിൽ, ജനനത്തീയതി, ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ്, സാമ്പത്തിക അക്കൗണ്ട് വിശദാംശങ്ങൾ, പാസ്‌പോർട്ട്, സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി നമ്പർ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സർക്കാർ ഐഡികൾ എന്നിവ പോലുള്ള ഒരു വ്യക്തിയെ തിരിച്ചറിയാൻ കഴിയുന്ന ഡാറ്റയെ വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നു.

എല്ലാ ദിവസവും ശരിയായ വഴി

ദൈനംദിന അടിസ്ഥാനത്തിൽ നാം ചെയ്യുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് നമ്മുടെ സൽപ്പേര് രൂപപ്പെടുത്തുന്നത്. ഓരോ ഇടപെടലും MiniMed-ലെ നമ്മുടെ മൂല്യങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനമായ സമഗ്രതയുടെയും സത്യസന്ധതയുടെയും മാതൃക കാണിക്കാനുള്ള അവസരം നൽകുന്നു:

- മറ്റുള്ളവരുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ പരിഗണിക്കാതെ നാം നമ്മുടെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുന്നു.
- സാമ്പത്തിക ലക്ഷ്യങ്ങൾക്കായി നാം നമ്മുടെ അടിസ്ഥാന മൂല്യങ്ങളിൽ വിട്ടുവീഴ്‌വിട്ടുവീഴ്‌ച ചെയ്യുന്നില്ല.
- നാം രോഗികൾക്ക് പ്രഥമ പരിഗണന നൽകുന്നു.

എല്ലാ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്

എല്ലാ പ്രൊഫഷണൽ പ്രവർത്തനങ്ങളിലും എല്ലാ ജീവനക്കാരും സത്യസന്ധതയും ആത്മാർത്ഥതയും പ്രകടിപ്പിക്കണമെന്ന് MiniMed പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. നിങ്ങളുടെ വാക്കുകളിലൂടെയും പ്രവൃത്തികളിലൂടെയും മാതൃകാപരമായി പെരുമാറുന്നതിന്. കൂടാതെ, ബാഹ്യ സമ്മർദ്ദങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ ധാർമിക മാനദണ്ഡങ്ങളിൽ വിട്ടുവീഴ്‌ ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കാതിരിക്കുക; ചട്ടത്തിന് വിരുദ്ധമായി പ്രവർത്തിക്കാൻ ഒരു വ്യക്തിയും നിങ്ങളോട് ആവശ്യപ്പെടരുത്. ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടതോ സംശയിക്കപ്പെടുന്നതോ ആയ എല്ലാ മോശം പെരുമാറ്റവും അധാർമികമായ പ്രവർത്തനങ്ങളും ജീവനക്കാർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. നിങ്ങൾക്ക് ഒരു ചോദ്യം ഉണ്ടെങ്കിൽ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം അഭ്യർത്ഥിക്കുക.

എല്ലാ ലീഡർമാരിൽ നിന്നും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്

നിങ്ങളുടെ ആശയവിനിമയവും പെരുമാറ്റവും അതിന്റെ തത്വങ്ങൾക്ക് അനുയോജ്യമായ രീതിയാലാക്കിക്കൊണ്ട് എല്ലാ ലീഡർമാരും ഞങ്ങളുടെ ചട്ടം പാലിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ലീഡർമാർ ചെയ്യേണ്ടത്:

വിവേകപൂർണ്ണമായ റിസ്ക് എടുക്കുന്നതിനെയും പിശകുകളിൽ നിന്ന് പഠിച്ച മൂല്യങ്ങളെയും പിന്തുണയ്ക്കുന്ന ഒരു അന്തരീക്ഷം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക.

ചോദ്യങ്ങളും ആശങ്കകളുമായി ടീം അംഗങ്ങൾക്ക് നിങ്ങളെ സമീപിക്കുന്നതിൽ ആത്മവിശ്വാസം തോന്നുന്ന ഒരു ജോലിസ്ഥലം വളർത്തിയെടുക്കുക.

ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കുന്നതിനോ ആശങ്കകൾ പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിനോ പ്രതികാര നടപടി ഉണ്ടാകില്ലെന്ന് ജീവനക്കാർക്കും കരാറുകാർക്കും പങ്കാളികൾക്കും ഉറപ്പ് നൽകുക.

ഒരു ആശങ്ക ഉന്നയിക്കപ്പെടുമ്പോൾ, അത് ശരിയായി രേഖപ്പെടുത്തുകയും ഉചിതമായ ചാനലുകളിലൂടെ എസ്കലേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കുകയും ചെയ്യുക.

തുറന്ന ആശയവിനിമയത്തിന്റെ സംസ്കാരം

നമ്മുടെ നയങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും പാലിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സുതാര്യവും സത്യസന്ധവും സമഗ്രവുമായ ചർച്ചകൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം നമുക്കെല്ലാവർക്കും ഉണ്ട്.

- നിങ്ങളുടെ കാഴ്ചപ്പാട് പങ്കിടുക.
- നിങ്ങളുടെ കാഴ്ചപ്പാടുകളെ പിന്തുണയ്ക്കുക.
- നിങ്ങൾക്ക് ആശങ്കകൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുക.

എല്ലാവർക്കും ഇഷ്ടപ്പെടില്ലെന്ന് കരുതിയാലും നിങ്ങൾ ധൈര്യം പ്രകടിപ്പിക്കാനും തുറന്ന് സംസാരിക്കാനും ഞങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നു.

III. മറ്റുള്ളവരുമായുള്ള ഞങ്ങളുടെ ബന്ധങ്ങൾ

ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം കൈവരിക്കുന്നതിന്, കമ്പനിക്ക് പുറത്തുള്ള രോഗികളുമായും ഉപഭോക്താക്കളുമായും മൂന്നാം കക്ഷികളുമായും ഞങ്ങൾ അങ്ങേയറ്റം സത്യസന്ധതയോടെ ഇടപഴകുന്നു. ന്യായമായ ഇടപാടുകൾ നടത്തുന്നതിനും കർശനമായ ധാർമ്മികവും ഗുണനിലവാരപരവുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്നതിനും ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. കൂടാതെ, ഇതേ ഉയർന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുന്ന മൂന്നാം കക്ഷികളുമായി മാത്രം സഹകരിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ശ്രമിക്കുന്നു.

ന്യായമായ ഇടപാടുകൾ

ആരോഗ്യപരിചരണ ദാതാക്കൾക്കും രോഗികൾക്കും ഉപഭോക്താക്കൾക്കും ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളെ കുറിച്ച് അവയുടെ പ്രയോജനസാധ്യതകളും അപകടസാധ്യതകളും ഉൾപ്പെടെ, സമഗ്രവും സന്തുലിതവുമായ വിവരങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്.

രോഗികളുടെ വ്യക്തിഗത ആവശ്യങ്ങൾക്കും മെഡിക്കൽ അവസ്ഥകൾക്കും ഏറ്റവും അനുയോജ്യമായ ചികിത്സകളെക്കുറിച്ചോ ഉൽപ്പന്നങ്ങളെക്കുറിച്ചോ അറിവുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പുകൾ നടത്താൻ ദാതാക്കളെ അനുവദിക്കുന്നതിന്റെ പ്രാധാന്യം ഞങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ എന്നത് പരിഗണിക്കാതെ ഞങ്ങൾ ഈ തീരുമാനങ്ങളെ ബഹുമാനിക്കുന്നു.

എല്ലാ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും തെറാപ്പി മെറ്റീരിയലുകളും കൃത്യവും ഡാറ്റാ-പിന്തുണയുള്ളതും സന്തുലിതവുമായിരിക്കണം. ഫലപ്രാപ്തി, ഗുണനിലവാരം, സുരക്ഷ, വില എന്നിവ അവർ വ്യക്തമായി പ്രസ്താവിക്കണം, കൂടാതെ പ്രമോഷൻ ഓരോ രാജ്യത്തിന്റെയും അംഗീകാരമുള്ളതുമായിരിക്കണം.

ഈ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ പ്രമോട്ട് ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് എല്ലാ ജീവനക്കാരെയും ഞങ്ങൾ വിലക്കുന്നു:

- ഉൽപ്പന്നം അതിന് അംഗീകാരം ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് പ്രമോട്ട് ചെയ്യുക
- ഉചിതമായ റെഗുലേറ്ററി അധികാരികൾ അംഗീകരിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ഒരു ഉപയോഗത്തിനായി ഒരു അംഗീകൃത ഉൽപ്പന്നം പ്രമോട്ട് ചെയ്യൽ

ഞങ്ങളുടെ എതിരാളികളെ കുറിച്ച് സത്യസന്ധവും വസ്തുതാപരവുമായ വിവരങ്ങൾ മാത്രമേ ഞങ്ങൾ നൽകുകയുള്ളൂ.

ഞങ്ങളുടെ എതിരാളികളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളെയോ സേവനങ്ങളെയോ ഞങ്ങൾ അവഹേളിക്കുകയോ അവയെക്കുറിച്ച് സത്യമല്ലാത്ത പ്രസ്താവനകൾ നടത്തുകയോ ചെയ്യില്ല.

മത്സരാത്മക വിവരങ്ങൾ

എല്ലാ സമയത്തും ഞങ്ങൾ ഉയർന്ന ധാർമ്മികതയും നിയമപരമായ മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കുന്നു, എതിരാളികളെയോ കസ്റ്റമർമാരെയോ അപേക്ഷിച്ച് അനുചിതമായ ബിസിനസ്സ് നേട്ടം നേടാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുള്ള ഒരു പെരുമാറ്റത്തിലും ഞങ്ങൾ ഏർപ്പെടില്ല. ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സ് പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കിടയിൽ, ഞങ്ങൾ പതിവായി മത്സരാധിഷ്ഠിത വിവരങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു. അത്തരം വിവരങ്ങൾ ആക്സസ് ചെയ്യുന്നതോ പ്രചരിപ്പിക്കുന്നതോ ഉൾപ്പെട്ട റോളുകളുള്ള ജീവനക്കാർ ഉണിപ്പറയുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കണം:

- മത്സരാധിഷ്ഠിത വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുമ്പോൾ നിയമപരവും ഉചിതവുമായ രീതികൾ മാത്രം ഉപയോഗിക്കുക.
- വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുമ്പോൾ വഞ്ചനയിലോ തെറ്റായ വിവരണത്തിലോ ഏർപ്പെടരുത്.
- നിങ്ങൾക്ക് അശ്രദ്ധമായി ഒരു എതിരാളിയുടെ രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അത് ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റ് ചെയ്യുകയോ ഫോർവേർഡ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യരുത്. സംഭവം ഉടൻ നിങ്ങളുടെ മാനേജർക്കോ നയപാലന ഓഫീസർക്കോ നിയമോപദേശകനോ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക, കൂടുതൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കായി കാത്തിരിക്കുക.
- മൂന്നാം കക്ഷികളിൽ നിന്ന് രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങൾ നേടുക എന്ന ഉദ്ദേശ്യത്തോടെ വ്യക്തികളെ റിക്രൂട്ട് ചെയ്യുന്നത് ഒഴിവാക്കുക.
- ഞങ്ങളുടെ കമ്പനിയെ പ്രതിനിധീകരിക്കുമ്പോൾ ഏജൻറുമാർ, സപ്ലയർമാർ, വിതരണക്കാർ, കൺസൾട്ടന്റുമാർ, മറ്റ് ബിസിനസ്സ് പങ്കാളികൾ എന്നിവർ ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കുകയും പാലിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക.

ഗുണനിലവാരം ഉറപ്പാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച ഞങ്ങളുടെ സമീപനം

രോഗിയുടെ സുരക്ഷ, ഉൽപ്പന്ന ഗുണനിലവാരം, വിശ്വാസ്യത എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് നേതൃത്വപരമായ പങ്കുവഹിക്കാൻ ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. ഉൽപ്പന്നത്തിനും തെറാപ്പി മികവിനും ഏറ്റവും വിശ്വസനീയമായ കമ്പനിയാകുക എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ ലക്ഷ്യം. ഈ ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കുന്നതിന്, ഞങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഓരോ ഘട്ടത്തിലും പ്രസക്തമായ എല്ലാ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും മാനദണ്ഡങ്ങളും ഞങ്ങൾ പാലിക്കുന്നു, ഞങ്ങളുടെ സപ്ലയർമാരും വിതരണക്കാരും അതേ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കണമെന്ന് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്നു.

ഗുണമേന്മ ആദ്യം അർത്ഥമാക്കുന്നത്:

- ഞങ്ങളുടെ എല്ലാ തീരുമാനങ്ങളും രോഗികളുടെ സുരക്ഷയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ളതായിരിക്കണം.
- ഞങ്ങൾ എല്ലാ ദിവസവും പ്രമേഹത്തിനുള്ള സുരക്ഷിതവും ഫലപ്രദവുമായ പ്രമേഹ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുന്നു.
- ഞങ്ങളുടെ റെഗുലേറ്ററി പ്രതിബദ്ധതകൾ ഞങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നു.
- മാനേജ്മെന്റിനോ ഗുണനിലവാര ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കോ ഗുണനിലവാര പ്രശ്നങ്ങൾ ഞങ്ങൾ ഉടൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നു.

ഗുണനിലവാരവും ഉൽപ്പന്ന ആശങ്കകളും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യൽ

ഗുണനിലവാരവും സുരക്ഷയും സംബന്ധിച്ച ചോദ്യങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുകയും ആശങ്കകൾ ആശയവിനിമയം നടത്തുകയും ചെയ്യേണ്ടത് ഓരോ വ്യക്തിയുടെയും ഉത്തരവാദിത്തമാണ്. കൂടുതലായി, ഉൽപ്പന്ന പ്രകടനം നിരീക്ഷിക്കുന്നതിനും ഉചിതമായ തിരുത്തൽ നടപടികൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും ഉൽപ്പന്ന ഗുണനിലവാര പ്രശ്നങ്ങൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ ഞങ്ങൾ ബാധ്യസ്ഥരാണ്.

ഒരു MiniMed ഉൽപ്പന്നവുമായോ തെറാപ്പിയുമായോ ബന്ധപ്പെട്ട പരാതിയെ കുറിച്ച് നിങ്ങൾ അറിഞ്ഞാൽ, 48 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ അത് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം നിങ്ങൾക്കുണ്ട്.

ഉപഭോക്താവ്, രോഗി ഇടപഴകലുകൾ

ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ ദാതാക്കളുമായും രോഗികളുമായും ധാർമ്മികത അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഇടപെടലുകൾ നടത്തേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. ബിസിനസ്സ് തീരുമാനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അനുചിതമായ പേയ്മെന്റുകളിലൂടെയോ ആനുകൂല്യങ്ങളിലൂടെയോ ആരോഗ്യപരിചരണ പ്രൊഫഷണലുകളെയോ രോഗികളെയോ കസ്റ്റമർമാരെയോ സ്വാധീനിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ശ്രമിക്കുന്നില്ല. രോഗികളും അവരുടെ ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ പ്രൊഫഷണലുകളും തമ്മിലുള്ള ബന്ധം അംഗീകരിക്കപ്പെടുന്നു. നമ്മുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെ രോഗി-ഫിസിഷ്യൻ ബന്ധത്തിന്റെ സമഗ്രതയെ ബാധിക്കരുത്.

BCS, കമ്പനിയിൽ മുഴുവനുമുള്ള നയങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും ഉൾപ്പെടെയുള്ള കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക്, ഓഫീസ് ഓഫ് എത്തിക്സ് & കംപ്ലയൻസ് വെബ്സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കുക.

ആരാണ് ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കൾ?

MiniMed ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ വാങ്ങുകയോ പ്രിസ്ക്രിപ്റ്റ് ചെയ്യുകയോ ഉപയോഗിക്കുകയോ പർച്ചേസ് അല്ലെങ്കിൽ പ്രിസ്ക്രിപ്ഷൻ ക്രമീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ആരോഗ്യ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂഷനുകൾ അല്ലെങ്കിൽ ആരോഗ്യ പരിചരണ പ്രൊഫഷണലുകൾ എന്നിവരും രോഗികളും ഉപഭോക്താക്കൾ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. BCS ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കായി, ഈ നിർവ്വചനത്തിൽ ഒരു ഉപഭോക്താവ് ജോലി നൽകിയിട്ടുള്ള വ്യക്തികൾ, അവരുടെ അടുത്ത കുടുംബാംഗങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ ഉപഭോക്താവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓർഗനൈസേഷനുകളും ഉൾക്കൊള്ളുന്നു.

സഹകരണത്തിലൂടെ നവീകരണം

മെഡിക്കൽ ടെക്നോളജി മേഖലയിലെ ഒരു കമ്പനി എന്ന നിലയിൽ, ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ ആഗോളതലത്തിൽ രോഗികൾ ഉപയോഗിക്കുന്നു. ആരോഗ്യ ഫലങ്ങളുടെയും സാമ്പത്തിക പരിഗണനകളുടെയും കാര്യത്തിൽ രോഗികൾ, ഉപഭോക്താക്കൾ, ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ സംവിധാനങ്ങൾ, ലോകമെമ്പാടുമുള്ള സമൂഹങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് പ്രയോജനപ്പെടുന്ന സാങ്കേതികവിദ്യയിലെ മുന്നേറ്റങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കുകയാണ് പങ്കാളിത്തത്തിലൂടെ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന നവീകരണം ലക്ഷ്യമിടുന്നത്.

രോഗി - ഫിസിക്കൽ ബന്ധത്തെ ബഹുമാനിക്കൽ

ഞങ്ങളുടെ രോഗികളും ഉപഭോക്താക്കളും തമ്മിലുള്ള പ്രൊഫഷണൽ ബന്ധങ്ങളും അതിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വിശ്വാസവും ഞങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുന്നു. രോഗികളും ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ പ്രൊഫഷണലുകളും തമ്മിലുള്ള വ്യത്യസ്തമായ ബന്ധം തിരിച്ചറിയേണ്ടതും പ്രധാനമാണ്, ഇതിൽ ബഹുമാനം, സഹകരണം, വിശ്വാസം എന്നീ സവിശേഷതകൾ ഉൾപ്പെടുന്നു. രോഗികളുടെ ക്ഷേമത്തിന് മുൻഗണന നൽകാൻ ഡോക്ടർമാർക്ക് ധാർമികവും നിയമപരവുമായ കടമയുണ്ട്. ഈ മാനദണ്ഡം അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള പരിചരണം ലഭിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കാൻ രോഗികൾക്ക് അവകാശമുണ്ട്. ഞങ്ങളുടെ ജോലി ഒരു സമയത്തും രോഗി-ഫിസിക്കൽ ബന്ധത്തിന്റെ സമഗ്രതയെ തടസ്സപ്പെടുത്തുകയോ ദുർബലപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യരുത്.



ഓരോ രാജ്യത്തിന്റെയും അല്ലെങ്കിൽ അധികാരപരിധിയുടെയും സാംസ്കാരികവും സാമൂഹികവുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസരിച്ച് രോഗികളുടെ നിയമപരമായ അവകാശങ്ങൾ വ്യത്യാസപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ലൊക്കേഷൻ പരിഗണിക്കാതെ തന്നെ, മര്യാദ, ബഹുമാനം, അനന്തസ്, പ്രതീകരണം സമയബന്ധിത ശ്രദ്ധ എന്നിവയോടെയുള്ള പരിചരണം ലഭിക്കാൻ എല്ലാ രോഗികൾക്കും അർഹതയുണ്ട്. ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെ അപകടസാധ്യതകളും പ്രയോജനങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ, ന്യായവും സന്തുലിതവുമായ രീതിയിൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ ലഭിക്കാൻ രോഗികൾക്ക് അവകാശമുണ്ട്. കൂടാതെ, രോഗികൾക്ക് അവരുടെ വ്യക്തിഗത ആവശ്യങ്ങൾക്കും മെഡിക്കൽ സാഹചര്യങ്ങൾക്കും അനുയോജ്യമായ ഉൽപ്പന്നം അല്ലെങ്കിൽ തെറാപ്പി തിരഞ്ഞെടുക്കാൻ അവകാശമുണ്ട്, ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ഒരു MiniMed ഉൽപ്പന്നമല്ലെങ്കിലും, അത്തരം തീരുമാനങ്ങൾ മാനിക്കും. രോഗിയുടെ രഹസ്യാത്മകത മൗലികാവകാശമാണ്, എല്ലാ സ്വകാര്യ വിവരങ്ങളും സുരക്ഷിതമായി പരിരക്ഷിക്കപ്പെടും.

ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കൽ

അർപ്പണബോധത്തിന്റെയും സേവനത്തിന്റെയും പ്രതിബദ്ധതയുടെയും ഉയർന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിന്, ചില ജീവനക്കാർ വിവിധ ക്ലിനിക്കൽ പരിതസ്ഥിതികളിൽ ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്ക് അത്യാവശ്യമായ സാങ്കേതിക പിന്തുണ നൽകുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെയും തെറാപ്പികളുടെയും ശരിയായ പ്രയോഗത്തെക്കുറിച്ചും ഉപയോഗത്തെക്കുറിച്ചും ആരോഗ്യപരിപാലന പ്രൊഫഷണലുകളെ ബോധവൽക്കരിക്കുക, അതുപോലെ തന്നെ ഉചിതമായ

സമയത്ത് രോഗികളുമായി ഇടപഴകുക, അവരുടെ ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ ദാതാക്കളുടെ മാർഗനിർദ്ദേശത്തിലും മേൽനോട്ടത്തിലും രോഗികളുമായി ഇടപഴകുക എന്നിവ അവരുടെ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. ഈ വ്യക്തികൾ ഞങ്ങളുടെ കമ്പനിയുടെ പ്രതിനിധികളായി സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നു; എന്നിരുന്നാലും, അവരെ ക്ലിനിക് സ്റ്റാഫിലെ അംഗങ്ങളായി കണക്കാക്കുന്നില്ല, വൈദ്യശാസ്ത്ര പരിശീലനത്തിൽ ഏർപ്പെടുന്നുമില്ല.

ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ പ്രമോട്ട് ചെയ്യൽ

രോഗി-ഫിസിക്കൽ ബന്ധത്തിന്റെ സമഗ്രത പാലിക്കുന്നതിന്, കർശനമായും അംഗീകൃത ലേബലിംഗിന് അനുസൃതമായി മാത്രമേ ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ പ്രമോട്ട് ചെയ്യുന്നുള്ളൂവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുകയും അവയുടെ ഫലപ്രാപ്തി, ഗുണനിലവാരം, സുരക്ഷ, വിലനിർണ്ണയം എന്നിവ കൃത്യമായും സത്യസന്ധമായും ആശയവിനിമയം നടത്തുകയും വേണം. ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളെയും ചികിത്സകളെയും കുറിച്ച് രോഗികൾക്കും പ്രിസ്ക്രിപ്ഷൻ ചെയ്യുന്നവർക്കും നൽകുന്ന എല്ലാ വിവരങ്ങളും - ലഭ്യത, ഡെലിവറി എന്നിവയെക്കുറിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ - കൃത്യവും സന്തുലിതവും ഡാറ്റയുടെയും പ്രസക്തമായ അനുഭവത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ തെളിയിക്കപ്പെട്ടതും ആയിരിക്കണം. ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്കായുള്ള പ്രമോഷണൽ മെറ്റീരിയലുകൾ സമഗ്രമായ അവലോകനത്തിന് വിധേയമാകുകയും സ്ഥാപിത ചാനലുകൾ വഴി ഉചിതമായ അംഗീകാരം നേടുകയും വേണം. നിയമ നയപാലന ആവശ്യകത പ്രകാരം, ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്ക് ലോകമെമ്പാടുമുള്ള റെഗുലേറ്ററി അധികാരികളിൽ നിന്ന് അംഗീകാരം നേടേണ്ടതുണ്ട്. ഓരോ രാജ്യത്തിനും സവിശേഷമായ ആവശ്യകതകൾ ഉള്ളതിനാൽ, എല്ലാ അധികാരപരിധിയിലും ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെയും തെറാപ്പികളുടെയും വിപണനം, വിൽപന, പ്രമോഷൻ എന്നിവയെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന നിർദ്ദിഷ്ട നിയന്ത്രണങ്ങൾ ഞങ്ങൾ പാലിക്കും.

ഞങ്ങൾ വിവരങ്ങൾ എങ്ങനെ പരിരക്ഷിക്കുന്നു

രോഗിയുടെ ഡാറ്റാ സ്വകാര്യതയും സുരക്ഷയും

ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സ് നടത്തുന്നതിനിടയിൽ, ഞങ്ങളുടെ രോഗികളുടെ വിവിധതരം വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളിലേക്ക് ഞങ്ങൾക്ക് ആക്സസ് ആവശ്യമാണ്. ഒരു നിർദ്ദിഷ്ട വ്യക്തിയെ തിരിച്ചറിയുന്നതിന് ഒറ്റയ്ക്കോ മറ്റ് വിവരങ്ങളുമായി സംയോജിപ്പിച്ചോ ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയുന്ന ഏതൊരു വിവരങ്ങളും വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളാണ്. ജീവനക്കാരും രോഗികളും ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ ദാതാക്കളും അവരുടെ വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ ഞങ്ങൾക്ക് നൽകുന്നു. ഇത് ശ്രദ്ധയോടെ കൈകാര്യം ചെയ്യുമെന്ന് അവർ ഞങ്ങളെ വിശ്വസിക്കുന്നു. നിയമത്തിനും ഞങ്ങളുടെ പ്രഖ്യാപിത സ്വകാര്യതാ അറിയിപ്പുകൾക്കും നയങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി ഞങ്ങൾ ഇത് ഉപയോഗിക്കുമെന്ന് അവർ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

കൂടുതൽ വിശദാംശങ്ങൾക്ക്, *MiniMed-ന്റെ ആഗോള സ്വകാര്യതാ ഡാറ്റാ പരിരക്ഷാ നയം കാണുക.*

രോഗിയുടെ ഡാറ്റാ സ്വകാര്യത

ഞങ്ങളുടെ ജോലിയുടെ ഭാഗമായി, ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടെ, വിവിധ മേഖലകളിൽ ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും സേവനങ്ങളും ഉപയോഗിച്ചുള്ള രോഗികളുടെ അനുഭവങ്ങളെ കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ ഞങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുകയോ വികസിപ്പിക്കുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്തേക്കാം:

- പേഷ്യന്റ് രജിസ്ട്രി
- കോൾ സെന്ററുകൾ
- ക്ലിനിക്കൽ ഗവേഷണം
- ഉൽപ്പന്ന ഗുണനിലവാരവും ഉറപ്പും
- ഗവേഷണവും വികസനവും
- സാങ്കേതിക പിന്തുണ
- മാർക്കറ്റിംഗ് (സോഷ്യൽ മീഡിയ)

രോഗിയുടെ അത്തരം വിവരങ്ങൾ നാം എല്ലായ്പ്പോഴും കൈകാര്യം ചെയ്യണം:

- രഹസ്യസ്വഭാവത്തോടെ, ബാധകമായ നിയമങ്ങൾ അനുസരിച്ച്
- ഉചിതമായി, ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കളുടെ പ്രതീക്ഷകൾ അനുസരിച്ച്
- ബഹുമാനപൂർവ്വം, ഞങ്ങളുടെ മെഡിക്കൽ ഉപകരണങ്ങളുടെയും ചികിത്സകളുടെയും ഗുണനിലവാരം, സുരക്ഷ, ഫലപ്രാപ്തി എന്നിവ അവലോകനം ചെയ്യുന്നതിന് സെൻസിറ്റീവ് വിവരങ്ങൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങളെ വിശ്വസിക്കാനുള്ള ഞങ്ങളുടെ രോഗികളുടെ സന്നദ്ധതയെ ബഹുമാനിച്ചുകൊണ്ട്

രോഗിയുടെ ഡാറ്റാ സുരക്ഷ

രോഗിയുടെ ഡാറ്റയും സിസ്റ്റങ്ങളും പരിരക്ഷിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങളുടെ കമ്പനി കർശനമായ സുരക്ഷാ മുൻകരുതലുകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു. കമ്പനി നയങ്ങൾക്കും നിയമങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി അവരുടെ ജോലിക്ക് ആവശ്യമായ രോഗിയുടെ വിവരങ്ങൾ മാത്രം ആക്സസ് ചെയ്യുകയാണ് ജീവനക്കാർ സ്വകാര്യതയും സുരക്ഷാ നയങ്ങളും മനസ്സിലാക്കുകയും പാലിക്കുകയും വേണം.

ഇമെയിലിലോ സോഷ്യൽ മീഡിയയിലോ ഹാർഡ് കോപ്പിയിലോ ആകട്ടെ, രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങൾ അശ്രദ്ധമായി പങ്കിടുകയോ അയയ്ക്കുകയോ ചെയ്തതായി നിങ്ങൾക്കറിയാമെങ്കിലോ നിങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലോ, **STOP. THINK. PROTECT.** എന്നതിനെ ഉടൻ ബന്ധപ്പെടുക.

രോഗിയുടെ വിവരങ്ങൾ എന്താണ്?

ജീവനക്കാരുടെ ഡാറ്റയ്ക്ക് സമാനമായി, രോഗിയുടെ വിവരങ്ങൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നത് ഒരു നിർദ്ദിഷ്ട വ്യക്തിയെ തിരിച്ചറിയുന്നതിന് ആ വിവരങ്ങൾ മാത്രമായോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് വിവരങ്ങൾക്കൊപ്പമോ ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയുന്ന ഡാറ്റയാണ് (ഉദാഹരണത്തിന്, പേര്, തെരുവ് വിലാസം, നഗരം, സംസ്ഥാനം, ദേശീയ ഐഡൻറിഫയർ, ജനനത്തീയതി). ആരോഗ്യ നില, ആരോഗ്യ പരിചരണം ലഭ്യമാക്കൽ, അല്ലെങ്കിൽ ഒരു വ്യക്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ആരോഗ്യ സംരക്ഷണത്തിനായുള്ള പേയ്മെന്റ് എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതൊരു വിവരവും ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. രോഗിയുടെ വിവരങ്ങളിൽ ഒരു വ്യക്തിയുടെ ആരോഗ്യ അവസ്ഥ, ലഭിച്ച സേവനങ്ങൾ, ബില്ലിംഗ് റെക്കോർഡുകൾ, മെഡിക്കൽ ചാർട്ടുകൾ, ഇൻഷുറൻസ് വിവരങ്ങൾ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിശദാംശങ്ങളും ഉൾപ്പെടുന്നു.

മൂന്നാം കക്ഷി ബന്ധങ്ങൾ

ഞങ്ങളുടെ ദൗത്യം നിറവേറ്റുന്നതിനും ബിസിനസ്സ് ഫലപ്രദമായി നടത്തുന്നതിനും, മൂന്നാം കക്ഷികളുമായി MiniMed സഹകരിക്കുന്നു. ഗുണനിലവാരം, ചെലവ് കാര്യക്ഷമത, പ്രതികരണം, കോർപ്പറേറ്റ് പൗരത്വം, നവീകരണം എന്നിവയോടുള്ള പ്രതിബദ്ധത പ്രകടിപ്പിക്കുന്ന പങ്കാളികളെ ഞങ്ങൾ സജീവമായി തേടുന്നു. പ്രസക്തമായ എല്ലാ ബാഹ്യ കക്ഷികളുമായും സുതാര്യമായ ആശയവിനിമയത്തിന് ഞങ്ങൾ ഊന്നൽ നൽകുന്നു. ഈ ബന്ധങ്ങളുടെ കാലയളവിൽ, ഞങ്ങളുടെ വെണ്ടർമാരെയും വിതരണക്കാരെയും മറ്റ് ബിസിനസ്സ് അസോസിയേറ്റുകളെയും കുറിച്ചുള്ള രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങളിലേക്ക് ഞങ്ങൾക്ക് ആക്സസ് ഉണ്ടായേക്കാം. ഈ വിവരങ്ങൾ പരിരക്ഷിക്കുകയും എല്ലാ കരാർ ഉടമ്പടികളും കർശനമായി പാലിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. കണ്ടുപിടുത്തങ്ങൾ, സോഫ്റ്റ്‌വെയർ എന്നിവ പോലുള്ള ബൗദ്ധിക സ്വത്തവകാശം വെളിപ്പെടുത്തൽ, മോഷണം, നഷ്ടപ്പെടൽ അല്ലെങ്കിൽ അനുചിതമായ ഉപയോഗം എന്നിവയിൽ നിന്ന് പരിരക്ഷിക്കുന്നത് ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

ഞങ്ങൾ എങ്ങനെയാണ് മൂന്നാം കക്ഷി ബന്ധങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്

ഞങ്ങളുടെ സപ്ലയർമാർ, വിതരണക്കാർ, വെണ്ടർമാർ, കൺസൾട്ടന്റുമാർ, മറ്റ് മൂന്നാം കക്ഷികൾ എന്നിവരെ ഞങ്ങൾ വിലമതിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ മൂല്യങ്ങൾ പങ്കിടുകയും ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സ് ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുകയും ചെയ്യുന്ന പങ്കാളികളുമായി പ്രവർത്തിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നു.

ബിസിനസ്സ് പങ്കാളികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതാണ് നിങ്ങളുടെ ജോലിയെങ്കിൽ, ഇനിപ്പറയുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കുക:

- പങ്കാളികളാകാൻ സാധ്യതയുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് ഉചിതമായ ജാഗ്രത പൂർത്തിയാക്കുക.
- ഒരു പ്രത്യേക മൂന്നാം കക്ഷിയെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന് ഉചിതമായ ബിസിനസ്സ് കാരണം ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- വസ്തുനിഷ്ഠമായ മാനദണ്ഡങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി മാത്രം ഓരോ ബിസിനസ്സ് തീരുമാനവും കൈക്കൊള്ളുക.
- താൽപ്പര്യങ്ങളിലെ വൈരുദ്ധ്യങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്തുക.

നമ്മുടെ ബന്ധങ്ങളിൽ നിങ്ങൾ എങ്ങനെ സമഗ്രത നിലനിർത്തും? ഒരു മൂന്നാം കക്ഷിയിൽ നിന്ന് ഒരു സമ്മാനമോ ക്ഷണമോ സ്വീകരിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്, എന്താണ് അനുവദനീയമെന്ന് അറിയുക. ആവശ്യമായ എല്ലാ അനുമതികളും മുൻകൂട്ടി നേടുക.

ഒരു മൂന്നാം കക്ഷിയുടെ നിർവചനം

മൂന്നാം കക്ഷികളിൽ ഓർഗനൈസേഷനുകളോ സാധ്യതയുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളോ അവരുടെ പ്രതിനിധികളും ഉൾപ്പെടുന്നു. അവരിൽ നിന്ന് ഞങ്ങൾ വസ്തുക്കളും സേവനങ്ങളും വാങ്ങുന്നു. വെണ്ടർമാർ, വിതരണക്കാർ, ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടർമാർ, വിതരണക്കാർ, കൺസൾട്ടന്റുമാർ, സർക്കാരിതര സംഘടനകൾ (NGO-കൾ), നിക്ഷേപ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവ അത്തരം മൂന്നാം കക്ഷികളുടെ ഉദാഹരണങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

IV. കമ്പനിയുമായും ചെയർഹോൾഡർമാരുമായുമുള്ള ഞങ്ങളുടെ ബന്ധം

നമ്മുടെ ബാധ്യതകൾ നിറവേറ്റുന്നതും വളർച്ച കൈവരിക്കുന്നതും കമ്പനിയുമായുള്ള നമ്മുടെ ബന്ധത്തെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു. കമ്പനി ആസ്തികൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിലൂടെയും ധാർമ്മിക മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിലൂടെയും നമ്മുടെ ഓഹരി ഉടമകളുടെ ആത്മവിശ്വാസം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും നമ്മുടെ വിപണിയിലെ സ്ഥാനം മെച്ചപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുന്നു.

നമ്മുടെ ആസ്തികൾ എങ്ങനെ സംരക്ഷിക്കുന്നു

കമ്പനി ആസ്തികൾ

ജോലിസ്ഥലത്തെ സൗകര്യങ്ങൾ, മെറ്റീരിയലുകൾ, ഉപകരണങ്ങൾ, മൂന്നാം കക്ഷി സേവന ദാതാക്കൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള കമ്പനി റിസോഴ്സുകൾ ഉചിതമായി ബിസിനസ്സ് ഉപയോഗത്തിനായി ഉദ്ദേശിച്ചുള്ളതാണ്. ലോകമെമ്പാടുമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ പരിശ്രമത്തിലൂടെയാണ് ഈ ആസ്തികൾ സ്വന്തമാക്കിയത്. ഈ റിസോഴ്സുകൾ മോഷ്ടിക്കപ്പെടുകയോ നഷ്ടപ്പെടുകയോ ദുരുപയോഗം ചെയ്യുകയോ വേസ്റ്റാക്കുകയോ ചെയ്യപ്പെടാതെ എല്ലാ ജീവനക്കാരും ഇവ സംരക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. കുറഞ്ഞ തോതിലും കമ്പനിയിലെ ജോലികൾ തടസ്സപ്പെടുത്താതെയും താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യങ്ങളില്ലാതെയും കമ്പനിക്ക് കാര്യമായ ചെലവുകൾ സൃഷ്ടിക്കാതെയും കമ്പ്യൂട്ടറുകളോ ടെലിഫോണുകളോ പോലുള്ള കമ്പനി ഉപകരണങ്ങൾ വ്യക്തിഗത ആവശ്യങ്ങൾക്കായി പരിമിതമായി ഉപയോഗിക്കുന്നത് അനുവദനീയമാണ്.

നികേഷപകരും മാധ്യമ അന്വേഷണങ്ങളും

പ്രസക്തമായ എല്ലാ നിയമങ്ങളും കമ്പനി നയങ്ങളും പാലിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നതിന്, നിക്ഷേപകർ, അനലിസ്റ്റുകൾ, മാധ്യമങ്ങൾ, പൊതു താൽപ്പര്യ ഗ്രൂപ്പുകൾ എന്നിവരുമായി കമ്പനി ഒരു ഏകീകൃത ശബ്ദത്തോടെ ആശയവിനിമയം നടത്തേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. അതനുസരിച്ച്, നിക്ഷേപകരോ സാമ്പത്തിക വിശകലന വിദഗ്ദ്ധരോ പോലുള്ള ഏജൻസികളിൽ നിന്നുള്ള ഏതൊരു അന്വേഷണവും നിക്ഷേപക ബന്ധങ്ങളിലേക്ക് നയിക്കണം. അതുപോലെ, മാധ്യമങ്ങളിൽ നിന്നോ സമൂഹത്തിൽ നിന്നോ ഉള്ള അഭ്യർത്ഥനകൾ പബ്ലിക് റിലേഷൻസിലേക്ക് റഫർ ചെയ്യണം.

രഹസ്യാത്മകവും ഉടമസ്ഥാവകാശപരവുമായ വിവരങ്ങൾ

കമ്പനി വിവരങ്ങളുടെ തുറന്നതും ഫലപ്രദവുമായ കൈമാറ്റം നമ്മുടെ തുടർച്ചയായ വിജയത്തിന് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്. നമ്മുടെ ബിസിനസ്സ് പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മിക്ക വിവരങ്ങളും

രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ളതും ഞങ്ങളുടെ മത്സരാധിഷ്ഠിത നേട്ടം സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാനപരവുമാണ്. രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള അത്തരം വിവരങ്ങൾ MiniMed-ന് പുറത്തേക്ക് അനധികൃതമായി വെളിപ്പെടുത്തുന്നത് കമ്പനിയുടെ താൽപ്പര്യങ്ങളെ ഗണ്യമായി ദോഷകരമായി ബാധിച്ചേക്കാം. അതിനാൽ, കോർപ്പറേറ്റ് വിവരങ്ങൾ ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം സംരക്ഷിക്കേണ്ടത് നമ്മുടെ ഓരോരുത്തരുടെയും ബാധ്യതയാണ്. എല്ലാ രഹസ്യ മെറ്റീരിയലുകളെയും പോലെ, സംഭാഷണങ്ങൾ സ്വകാര്യമായി തുടരുന്നുവെന്നും സെൻസിറ്റീവ് ഡോക്യുമെന്റുകൾ സുരക്ഷിതമായി സംഭരിക്കുന്നുവെന്നും മൊബൈൽ അല്ലെങ്കിൽ ഹാൻഡ് ഹെൽഡ് ഉപകരണങ്ങൾ മോഷ്ടിക്കപ്പെടുകയോ നഷ്ടപ്പെടുകയോ ചെയ്താൽ സംരക്ഷിക്കപ്പെടുന്നുവെന്നും അവ ഒരിക്കലും എവിടെയും തനിയെ വച്ചിട്ട് പോകുന്നില്ലെന്നും നാം ഉറപ്പാക്കണം.

ഇമെയിൽ, സോഷ്യൽ മീഡിയ അല്ലെങ്കിൽ ഹാൻഡ് കോപ്പി വഴി രഹസ്യാത്മക വിവരങ്ങൾ അബദ്ധത്തിൽ പങ്കിടുകയോ അയയ്ക്കുകയോ ചെയ്തതായി നിങ്ങൾക്ക് അറിയാമെങ്കിലോ ഞങ്ങളെ സംശയിക്കുന്നുവെങ്കിലോ ഉടൻ തന്നെ STOP.THINK.PROTECT. എന്നതിനെ ബന്ധപ്പെടുക.

MiniMed നൂറുങ്ങൾ

MiniMed-നകത്തോ പുറത്തും ആശയവിനിമയം നടത്തുമ്പോൾ നിങ്ങളുടെ ചുറ്റുപാടുകളെക്കുറിച്ച് ജാഗ്രത പാലിക്കുക. സംഭാഷണങ്ങൾ മറ്റുള്ളവർ കേൾക്കുമെന്നതിനാൽ നിങ്ങളുടെ ഫോണിലോ എലിവേറ്ററുകൾ, വിമാനത്താവളങ്ങൾ തുടങ്ങിയ പൊതു ഇടങ്ങളിലോ സഹപ്രവർത്തകരുമായോ സെൻസിറ്റീവ് വിഷയങ്ങൾ ചർച്ച ചെയ്യുന്നത് ഒഴിവാക്കുക. സെൻസിറ്റീവ് വിവരങ്ങളുള്ള രേഖകൾ സുരക്ഷിതമായി സൂക്ഷിക്കുക; ലോക്ക് ചെയ്താൽ ഡെസ്കുകൾ അല്ലെങ്കിൽ കോപ്പി മെഷീനുകൾ പോലുള്ള ആക്സസ് ചെയ്യാവുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ അവ ഒരിക്കലും വയ്ക്കരുത്.

രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള ബിസിനസ് വിവരങ്ങൾ

പൊതുവായി അറിയാൻ കഴിയാത്തതോ മറ്റുള്ളവർക്ക് എളുപ്പത്തിൽ ലഭ്യമല്ലാത്തതോ ആയ വിവരങ്ങളാണ് രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള ബിസിനസ് വിവരങ്ങൾ. MiniMed-ന് പുറത്തേക്ക് ഈ രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്തുന്നത് നമ്മുടെ താൽപ്പര്യങ്ങളെ ഗുരുതരമായി ബാധിച്ചേക്കാം. ഈ വിവരങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കാനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം നമുക്കെല്ലാവർക്കും ഉണ്ട്. നമ്മുടെ വെണ്ടർമാരും വിതരണക്കാരും മറ്റ് ബിസിനസ് പങ്കാളികളും പങ്കിടുന്ന രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങളും നാം പരിരക്ഷിക്കണം. വിവരങ്ങൾക്കായി നിയമാനുസൃതമായ ബിസിനസ് ആവശ്യമുള്ള അംഗീകൃത വ്യക്തികളിലേക്ക് മാത്രം ആക്സസ് പരിമിതപ്പെടുത്തുക.

വ്യക്തിഗതമോ രഹസ്യാത്മകമോ ആയ വിവരങ്ങൾ അബദ്ധത്തിൽ ആക്സസ് ചെയ്യുകയോ വിതരണം ചെയ്യുകയോ ചെയ്തതായി നിങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, ഉടൻടി[സ്വകാര്യതാ ഇമെയിൽ വിലാസം] എന്ന വിലാസത്തിൽ ഇമെയിൽ ചെയ്യുക.

ബൗദ്ധിക സ്വത്തവകാശം

നമ്മുടെ ബൗദ്ധിക സ്വത്തവകാശം നമ്മുടെ ഏറ്റവും മൂല്യവത്തായ സ്വത്താണ്. പേറ്റന്റുകൾ, വ്യാപാര രഹസ്യങ്ങൾ, വ്യാപാരമുദ്രകൾ, പകർപ്പവകാശങ്ങൾ, ഡിസൈൻ അവകാശങ്ങൾ, ലോഗോകൾ, എങ്ങനെയെന്ന് അറിയുക, ഫോട്ടോകൾ/വീഡിയോകൾ, വ്യക്തികളുടെ പേരുകൾ, മറ്റ് അദ്യശ്യമായ വ്യവസായം അല്ലെങ്കിൽ വാണിജ്യ സ്വത്ത് എന്നിവ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

പേറ്റന്റുകൾ, വ്യാപാരമുദ്രകൾ, വ്യാപാര രഹസ്യ സംരക്ഷണം എന്നിവ നേടുന്നതിലൂടെ നാം നമ്മുടെ ബൗദ്ധിക സ്വത്ത് സംരക്ഷിക്കുന്നു. ഈ വിവരങ്ങളുടെ അനുചിതമായ വെളിപ്പെടുത്തൽ, ഉപയോഗം അല്ലെങ്കിൽ നഷ്ടം എന്നിവ തടയുന്നതിനുള്ള മുൻകരുതലുകളും ഞങ്ങൾ എടുക്കുന്നു.

സോഷ്യൽ മീഡിയ

ബ്ലോഗുകൾ, സോഷ്യൽ നെറ്റ്വർക്കിംഗ് സൈറ്റുകൾ, ചാറ്റ് റൂമുകൾ എന്നിവ പോലുള്ള ടുളുകളിലൂടെ ആന്തരികവും ബാഹ്യവുമായ പങ്കാളികളെ കേൾക്കാനും പഠിക്കാനും ആശയവിനിമയം നടത്താനും ഇന്റർനെറ്റ് വിവിധ മാർഗങ്ങൾ വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നു. ഈ റിസോഴ്സുകൾ ഉപയോഗപ്രദമാണെങ്കിലും, അവയിൽ ചില അപകടസാധ്യതകളും ഉൾപ്പെടുന്നു.

ഉത്തരവാദിത്തത്തോടെയും ഉചിതമായും സോഷ്യൽ മീഡിയ ഉപയോഗിക്കണം. സോഷ്യൽ മീഡിയ പൊതുവായതിനാൽ, കമ്പനിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രഹസ്യസ്വഭാവമില്ലാത്ത വിവരങ്ങൾ മാത്രമേ പങ്കിടാൻ കഴിയൂ. പിന്നീട് എഡിറ്റ് ചെയ്യുകയോ ഇല്ലാതാക്കുകയോ ചെയ്താലും, ഓൺലൈനിൽ പോസ്റ്റ് ചെയ്ത വിവരങ്ങൾ ശാശ്വതമായി കണക്കാക്കണം. വ്യക്തിപരമായ ക്ഷേമത്തിനും ജോലിസ്ഥലത്തെ ക്ഷേമത്തിനായി സന്ദേശങ്ങൾ പോസ്റ്റ് ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പ് ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം അവലോകനം ചെയ്യുന്നത് നല്ലതാണ്. വ്യക്തിഗത വിശദാംശങ്ങളോ ബിസിനസ് വിശദാംശങ്ങളോ വെളിപ്പെടുത്തുന്നത് പരിമിതപ്പെടുത്തുകയും സോഷ്യൽ മീഡിയ പ്ലാറ്റ്ഫോമുകൾ ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ ജാഗ്രത പാലിക്കുകയും ചെയ്യുക.

കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക്, STOP.THINK.PROTECT. വെബ്സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കുക.

സാമ്പത്തിക സമഗ്രത

സത്യസന്ധതയും സമഗ്രതയും അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള നമ്മുടെ പ്രതിബദ്ധതയിലൂന്നിയാണ് നമ്മുടെ ഓഹരി ഉടമകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. പ്രത്യേകിച്ചും കമ്പനിയുടെ സാമ്പത്തിക പ്രകടനവും നിലയും വിലയിരുത്തുമ്പോൾ. എല്ലായ്പ്പോഴും ധാർമ്മികവും കൃത്യവുമായ അക്കൗണ്ടിംഗ് രീതികൾ പിന്തുടരേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. ചെലവ്, ഇടപാടുകൾ, റിപ്പോർട്ടിംഗ്, ഡോക്യുമെന്റേഷൻ, ആഗോള സാമ്പത്തിക ചട്ടങ്ങൾ പാലിക്കൽ എന്നിവയുൾപ്പെടെ ഞങ്ങളുടെ സാമ്പത്തിക പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ എല്ലാ വശങ്ങൾക്കും ഇത് ബാധകമാണ്.

കൃത്യമായ അക്കൗണ്ടിംഗ്

നമ്മുടെ കമ്പനിയുടെ സാമ്പത്തിക വിവരങ്ങൾ കൃത്യവും പൂർണ്ണവുമാണെന്ന് നാം ഉറപ്പാക്കണം. മറ്റുള്ളവർക്കൊപ്പം നമ്മുടെ ഓഹരി ഉടമകളും റെഗുലേറ്റർമാരും അങ്ങനെ പ്രവർത്തിക്കുമെന്ന് നാം പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ദൈനംദിന ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളുടെ ഭാഗമായി നാം സൃഷ്ടിക്കുന്ന റെക്കോർഡുകൾ, നമ്മുടെ കമ്പനി വെളിപ്പെടുത്തുന്ന സാമ്പത്തിക വിവരങ്ങളിലും നാം എടുക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങളിലും കാര്യമായ സ്വാധീനം ചെലുത്തുന്നു. നമ്മുടെ പൊതുവായ വെളിപ്പെടുത്തലുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതിലോ ആശയവിനിമയത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന മാനേജ്മെന്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ അല്ലെങ്കിൽ ഫിനാൻഷ്യൽ ഓഫീസർമാർ പൊതുവായ വെളിപ്പെടുത്തലിനുള്ള നമ്മുടെ കമ്പനിയുടെ മാനദണ്ഡം മനസ്സിലാക്കുകയും അനുസരിക്കുകയും വേണം.

രേഖകളുടെ വ്യാജവൽക്കരണം

സത്യസന്ധതയോടും സമഗ്രതയോടുംകൂടിയുള്ള നമ്മുടെ പ്രതിബദ്ധത നമ്മുടെ രേഖകളുടെ കൃത്യമായ പരിപാലനത്തിലൂടെ പ്രകടമാകുന്നു. എല്ലാ ഫണ്ടുകളും ആസ്തികളും എല്ലാ സമയത്തും കൃത്യമായി വെളിപ്പെടുത്തുന്നുണ്ടെന്നും ഓരോ ഇടപാടും ശരിയായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും നാം ഉറപ്പാക്കണം. ഒരു സെറ്റ് പുസ്തകങ്ങൾ മാത്രമേ പരിപാലിക്കാൻ പാടുള്ളൂ, ഒരു സാഹചര്യത്തിലും തെറ്റായതോ കൃത്രിമമോ ആയ എൻട്രികൾ അനുവദനീയമല്ല.

താൽപ്പര്യങ്ങളിലെ വൈരുദ്ധ്യം

നമ്മുടെ സ്വന്തം വ്യക്തിപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങളോ താൽപ്പര്യങ്ങളോ — അല്ലെങ്കിൽ നമ്മോട് അടുപ്പമുള്ള ഒരാളുടെയോ താൽപ്പര്യങ്ങൾ — നമ്മുടെ കമ്പനിയുടെ ഉത്തമ താൽപ്പര്യവുമായി വൈരുദ്ധ്യമുണ്ടാകുമ്പോഴാണ് താൽപ്പര്യങ്ങളുടെ വൈരുദ്ധ്യം സംഭവിക്കുന്നത്. കമ്പനി ബിസിനസ്സ് നടത്തുമ്പോൾ, നമ്മുടെ സ്വന്തം താൽപ്പര്യങ്ങളേക്കാൾ MiniMed-ന്റെ മികച്ച താൽപ്പര്യത്തിന് നാം മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണ്. ഇതിനർത്ഥം ഏതെങ്കിലും താൽപ്പര്യങ്ങളുടെ വൈരുദ്ധ്യം ഒഴിവാക്കുക എന്നാണ്. ഈ ആശയം ലളിതമാണെന്ന് തോന്നുമെങ്കിലും, താൽപ്പര്യങ്ങളുടെ വൈരുദ്ധ്യം സൃഷ്ടിക്കുന്ന വൈവിധ്യമാർന്ന സാഹചര്യങ്ങൾ ഇതിനെ സങ്കീർണ്ണമാക്കുന്നു. സമ്മാനങ്ങളും ബിസിനസ്സ് മര്യാദകളും, ബാഹ്യ അവസരങ്ങൾ, വ്യക്തിപരമായ ബന്ധങ്ങൾ എന്നിവ താൽപ്പര്യങ്ങളുടെ വൈരുദ്ധ്യം സംഭവിച്ചേക്കാവുന്ന നിരവധി സാഹചര്യങ്ങളിൽ ചിലത് മാത്രമാണ്. സാധ്യതയുള്ള അല്ലെങ്കിൽ യഥാർത്ഥ വൈരുദ്ധ്യത്തെക്കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് ബോധ്യമുണ്ടെങ്കിൽ, അത് വെളിപ്പെടുത്താൻ നിങ്ങൾക്ക് ബാധ്യതയുണ്ട്.

സമ്മാനങ്ങളും ബിസിനസ്സ് മര്യാദകളും

സമ്മാനങ്ങളും ബിസിനസ്സ് മര്യാദകളും സ്വീകരിക്കുന്നത് ഉപഭോക്താക്കളുമായും മൂന്നാം കക്ഷികളുമായുമുള്ള ബന്ധത്തിൽ വിട്ടുവീഴ്ച ചെയ്യാനും ഇത് യഥാർത്ഥ അല്ലെങ്കിൽ അനുഭവപ്പെടുന്ന താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യങ്ങളിലേക്ക് നയിക്കാനും കാരണമാകുന്നു. ഭക്ഷണമോ വിനോദമോ പോലുള്ള അത്തരം മര്യാദകൾ സ്വീകരിക്കുന്നത് നല്ല വിലയിരുത്തലിന് ശേഷവും ബിസിനസ്സ് കാരണങ്ങൾ ഉചിതമായിരിക്കുമ്പോഴും മാത്രമായിരിക്കണം. വ്യക്തിപരമായ ഉപയോഗത്തിനായി ഒരിക്കലും സമ്മാനങ്ങളോ വിനോദങ്ങളോ അഭ്യർത്ഥിക്കരുത്; മാനേജർ തലത്തിലുള്ള അംഗീകാരത്തോടെ പരിമിതമായ സന്ദർഭങ്ങളിൽ മാത്രമേ ഇവ സ്വീകരിക്കുന്നത് അനുവദിക്കുകയുള്ളൂ.

ബാഹ്യ അവസരങ്ങൾ

MiniMed-ലെ നമ്മുടെ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾക്കായി സ്വയം സമർപ്പിച്ചുകൊണ്ട് നാം നമ്മുടെ ദൗത്യം നിറവേറ്റുന്നു. ബാഹ്യ തൊഴിലിലോ അവസരങ്ങളിലോ ഏർപ്പെടുന്നത് ജോലിയുടെ പ്രകടനത്തിൽ വിട്ടുവീഴ്ച ചെയ്യാനും താൽപ്പര്യങ്ങളുടെ വൈരുദ്ധ്യം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിലേക്കും നയിച്ചേക്കാം, ഇത് കർശനമായി ഒഴിവാക്കണം.

വ്യക്തിപരമായ ബന്ധങ്ങൾ

വ്യക്തിപരമായ ബന്ധങ്ങൾ പ്രൊഫഷണലായ തീരുമാനങ്ങളെ സ്വാധീനിക്കരുത്. ബിസിനസ്സ് കാര്യങ്ങളിൽ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കോ പ്രണയ പങ്കാളികൾക്കോ സുഹൃത്തുക്കൾക്കോ മുൻഗണന നൽകുന്നത് നീതിയുടെ തത്ത്വങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുന്നില്ല. തീരുമാനങ്ങൾ വ്യക്തിപരമായ ബന്ധങ്ങളേക്കാൾ വസ്തുനിഷ്ഠമായ മെറിറ്റിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതായിരിക്കണം.

ഒരു സാഹചര്യമോ ഇടപെടലോ താൽപ്പര്യങ്ങളുടെ വൈരുദ്ധ്യമാണോ എന്ന് നിങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പില്ലെങ്കിൽ, കമ്പനിയുടെ താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യ നയം അവലോകനം ചെയ്യുക. കൂടുതൽ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം ആവശ്യമാണെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ മാനേജറുമായോ നിയമപരമായ പ്രതിനിധിയുമായോ നയപാലന ഓഫീസറുമായോ ബന്ധപ്പെടുക.



V. റെഗുലേറ്റർമാരുമായുള്ള ഞങ്ങളുടെ ബന്ധം

അർപ്പണബോധം, സത്യസന്ധത, സമഗ്രത, മാതൃകാപരമായ സേവനം എന്നിവയോടുള്ള ഞങ്ങളുടെ പ്രതിബദ്ധത സർക്കാർ റെഗുലേറ്റർമാരുമായുള്ള ഞങ്ങളുടെ ധാർമ്മിക ഇടപെടലിലും പ്രതിഫലിക്കുന്നു.

ക്ലിനിക്കൽ ഗവേഷണം

ഞങ്ങളുടെ ക്ലിനിക്കൽ ട്രയലുകളിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന രോഗികളുടെ സുരക്ഷയും സ്വകാര്യതയും ക്ഷേമവും പരിരക്ഷിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. ഇനിപ്പറയുന്ന തത്വങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി എല്ലാ പഠനങ്ങളും ആസൂത്രണം ചെയ്യുകയും നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യുന്നു:

- സ്ഥാപിതമായ മെഡിക്കൽ, ധാർമ്മിക മാനദണ്ഡങ്ങൾ
- ഗവേഷണ സൈറ്റുകളോ സ്ഥാപന എത്തിക്സ് കമ്മിറ്റികളോ നിഷ്കർഷിക്കുന്ന അധിക ആവശ്യകതകൾ
- ഞങ്ങളുടെ പഠനങ്ങൾ നടത്തുന്ന രാജ്യങ്ങളുടെ സാംസ്കാരിക പശ്ചാത്തലം, നിയമ ചട്ടക്കൂടുകൾ, നിയന്ത്രണങ്ങൾ
- എല്ലാ ക്ലിനിക്കൽ ഡാറ്റയുടെയും കണ്ടെത്തലുകളുടെയും കൃത്യവും സുതാര്യവുമായ റിപ്പോർട്ടിംഗ്, വിശകലനം, സാധൂകരണം

ഞങ്ങളുടെ ഗവേഷണം നടത്തുന്ന എല്ലാ രാജ്യങ്ങളുടെയും സാംസ്കാരിക മാനദണ്ഡങ്ങൾ, നിയമപരമായ ആവശ്യകതകൾ, നിയന്ത്രണ ചട്ടക്കൂടുകൾ എന്നിവ ഞങ്ങൾ പാലിക്കുന്നു. ക്ലിനിക്കൽ പഠന നിർവ്വഹണത്തിൽ ധാർമ്മിക മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതും എല്ലാ ക്ലിനിക്കൽ ഡാറ്റയുടെയും ഫലങ്ങളുടെയും കൃത്യവും സുതാര്യവുമായ റിപ്പോർട്ടിംഗ്, വ്യാഖ്യാനം, സ്ഥിരീകരണം എന്നിവ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും നമ്മുടെ പ്രതിബദ്ധതയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

റെഗുലേറ്ററി കാര്യങ്ങൾ

യോഗ്യരായ രോഗികൾക്ക് ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളിലേക്ക് ആക്സസ് ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നതിന്, ബാധകമായ എല്ലാ പ്രാദേശിക നിയന്ത്രണ ആവശ്യകതകളും ഞങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കുന്നു. വിപണി പ്രവേശനത്തിന് ആവശ്യമായ അംഗീകാരങ്ങളും രജിസ്ട്രേഷനുകളും നേടുക, കർശനമായ ലേബലിംഗ് നിയന്ത്രണങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുക, സർക്കാർ ഏജൻസികൾ നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന എല്ലാ ബാധ്യതകളും നിറവേറ്റുക എന്നിവ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. കൂടാതെ, നയപരമായ കാര്യങ്ങളും സമർപ്പണങ്ങളും സംബന്ധിച്ച് റെഗുലേറ്ററി അധികാരികളുമായി തുറന്നതും ക്രിയാത്മകവും പ്രൊഫഷണലുമായ ബന്ധം വളർത്തിയെടുക്കാൻ നാം പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്.

ന്യായമായ മത്സരവും ആന്റിട്രസ്റ്റ് നിയമങ്ങളും

കോമ്പറ്റീഷൻ (ആന്റിട്രസ്റ്റ്) നിയമങ്ങൾ ന്യായമായ ബിസിനസ്സ് സമ്പ്രദായങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുകയും വ്യാപാരത്തെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിരോധിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ നിയമങ്ങൾ വാങ്ങുന്നവർക്കും വിൽക്കുന്നവർക്കും മത്സര വിപണികളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു, കൂടാതെ എതിരാളികളുമായി വിലനിർണ്ണയം അല്ലെങ്കിൽ രഹസ്യ വിൽപന തന്ത്രങ്ങൾ പങ്കിടുന്നത് പോലുള്ള ഔപചാരിക കരാറുകളില്ലാതെ ലംഘനങ്ങൾ സംഭവിക്കാം. രഹസ്യ വിവരങ്ങൾ എതിരാളികൾക്ക് വെളിപ്പെടുത്തരുത്. നിയമവിരുദ്ധമായ മത്സര പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ച് സമീപിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ഉടൻ തന്നെ സംഭാഷണം അവസാനിപ്പിച്ച് ലീഗൽ ഡിപ്പാർട്ട് മെന്റിനെ അറിയിക്കുക. ഈ നിയമങ്ങൾ സങ്കീർണ്ണവും രാജ്യത്തിനനുസരിച്ച് വ്യത്യാസപ്പെട്ടതുമായതിനാൽ, എന്തെങ്കിലും ചോദ്യങ്ങൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ MiniMed നിയമ ഉപദേഷ്ടാവിനെ ബന്ധപ്പെടുക.

നിയമവിരുദ്ധമായ മത്സര ഇടപെടലുകളുടെ ഉദാഹരണങ്ങളിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടുന്നു:

- വില നിർണ്ണയിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ എതിരാളികളുമായി സെയിൽസ് നിബന്ധനകൾ ഏകോപിപ്പിക്കൽ
- എതിരാളികൾക്കിടയിൽ വിപണി വിഹിതം വിഭജിക്കൽ
- ഒരു ഉപഭോക്താവിനെ ബഹിഷ്കരിക്കാൻ സമ്മതിക്കൽ
- എതിരാളികളുമായുള്ള ബിഡ് റിഗ്ഗിംഗ്

അഴിമതി വിരുദ്ധത

അഴിമതി നമ്മുടെ സമഗ്രതയെയും സൽപ്പേരിനെയും ദുർബലപ്പെടുത്തുന്നതിനാൽ ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സിന്റെ എല്ലാ വശങ്ങളിലും സമഗ്രതയ്ക്കും സത്യസന്ധതയ്ക്കും നാം പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സ് മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നതിന് അഴിമതി ചെയ്യുന്നത് കർശനമായി നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു. ഇനിപ്പറയുന്ന ഉദ്ദേശ്യങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലുമൊന്നിനായി ഒരു മൂന്നാം കക്ഷിക്ക് നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ മൂല്യവത്തായ ഒന്നും MiniMed വാഗ്ദാനം ചെയ്യുകയോ പണം നൽകുകയോ ചെയ്തില്ല:

- ബിസിനസ്സ് അനുചിതമായി വിജയിക്കുകയോ നിലനിർത്തുകയോ ചെയ്യുക
- നമ്മുടെ ബിസിനസ്സിനെ ബാധിച്ചേക്കാവുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്ന വ്യക്തികളെ അനുചിതമായി സ്വാധീനിക്കുന്നതിന്
- ഉൽപ്പന്ന അംഗീകാരങ്ങൾ, വിൽപ്പന, ഗവേഷണം, അനുമാനം, നിയമനം അല്ലെങ്കിൽ നമ്മുടെ ബിസിനസ്സിന്റെ മറ്റേതെങ്കിലും വശം എന്നിവയിൽ അനുചിതമായ നേട്ടം സ്വന്തമാക്കുന്നതിന്
- ഏതെങ്കിലും രോഗിയുടെയോ ഉപഭോക്താവിന്റെയോ വിതരണക്കാരന്റെയോ സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ നടപടിയെ നിയമവിരുദ്ധമായി സ്വാധീനിക്കുന്നതിന്

പണം, സമ്മാനങ്ങൾ, ബിസിനസ്സ് മര്യാദകൾ (യാത്ര, ഭക്ഷണം, വിനോദം), സംഭാവനകൾ, സ്പോൺസർഷിപ്പുകൾ അല്ലെങ്കിൽ സ്വീകർത്താവിന് മൂല്യവത്തായ മറ്റ് ഇനങ്ങൾ എന്നിവ മൂല്യമുള്ള വസ്തുക്കളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

കൈക്കൂലി

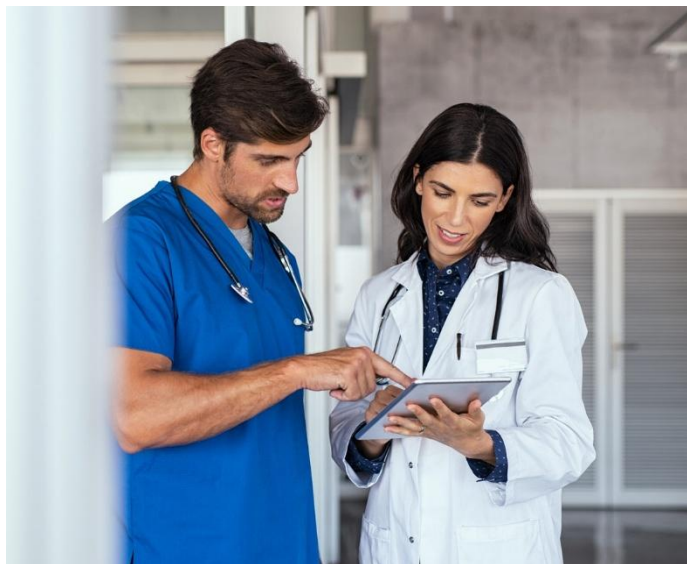
കൈക്കൂലിയോ നിയമവിരുദ്ധമായ പേയ്മെന്റോ കിങ്ബാക്കോ MiniMed വാഗ്ദാനം ചെയ്യുകയോ നൽകുകയോ ചെയ്യുന്നില്ല. ഒരു ഉൽപ്പന്നമോ സേവനമോ നിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനോ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനോ ഉപയോഗിക്കുന്നതിനോ ഓർഡർ ചെയ്യുന്നതിനോ വാങ്ങുന്നതിനോ ഒരു ഉപഭോക്താവിനെ അനുചിതമായി പ്രേരിപ്പിക്കുന്നതിനോ പ്രതിഫലം നൽകുന്നതിനോ മൂല്യമുള്ള ഇനങ്ങൾ നൽകുന്നില്ല. ഉൽപ്പന്ന അംഗീകാരം, വിൽപ്പന, ഗവേഷണം, അനുമാനം, നിയമനം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ബിസിനസ്സ് വശങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ വിപണിയിൽ അന്യായമായ നേട്ടം നേടുന്നതിനല്ല പേയ്മെന്റുകൾ നടത്തുന്നത്. MiniMed-ന് തന്നെ ചെയ്യാൻ അനുവാദമില്ലാത്ത പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നതിന് മൂന്നാം കക്ഷികളെ നിയമിക്കാൻ കഴിയില്ല. കമ്പനിക്ക് വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു ഏജന്റോ ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനിക്ക് വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്ന മറ്റൊരു മൂന്നാം കക്ഷിയോ ഒരു സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥന് നിയമവിരുദ്ധമായി പണം നൽകുകയാണെങ്കിൽ, കമ്പനിക്ക് ഇക്കാര്യത്തെക്കുറിച്ച് അറിയില്ലെങ്കിലും പെരുമാറ്റത്തെ കുറിച്ച് ന്യായമായി അറിയേണ്ടതായിരുന്നുവെങ്കിൽ പോലും, അഴിമതി വിരുദ്ധ നിയമങ്ങൾക്ക് കീഴിൽ ബാധ്യത ഏറ്റെടുക്കേണ്ടി വന്നേക്കാം.

സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് സമ്മാനങ്ങൾ

സത്യസന്ധവും സുതാര്യവുമായ ബിസിനസ്സ് രീതികൾ പാലിക്കാൻ നാം പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്, സർക്കാർ തീരുമാനമെടുക്കുന്നവരെ സ്വാധീനിക്കുന്നതിനുള്ള അനുചിതമായ ശ്രമങ്ങളിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കണം. സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കോ സർക്കാർ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്കോ അനധികൃത സമ്മാനങ്ങൾ നൽകുന്നത് കർശനമായി നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു. നാമമാത്രമായ സമ്മാനങ്ങൾക്കും വിനോദത്തിനുമുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ രാജ്യം അനുസരിച്ച് വ്യത്യാസപ്പെട്ടിരിക്കാം. അതിനാൽ, മൂല്യവത്തായ എന്തെങ്കിലും വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പ്, പ്രാദേശിക നിയന്ത്രണങ്ങൾ അവലോകനം ചെയ്യുകയും ഉചിതമായ രാജ്യത്തെ നയപാലന ഓഫീസറിൽ നിന്ന് മുൻകൂർ രേഖാമൂലമുള്ള അനുമതി നേടുകയും ചെയ്യുക. ഒരു സമ്മാനം അനുവദനീയമാണോയെന്ന് തീർച്ചയില്ലെങ്കിൽ, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശത്തിനായി നിയമ അല്ലെങ്കിൽ നയപാലന ഡിപ്പാർട്ട് മെന്റുമായി കൂടിയാലോചിക്കുക.

സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ആരാണ്

സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ ഫെഡറൽ, സംസ്ഥാന അല്ലെങ്കിൽ പ്രാദേശിക സർക്കാർ ജീവനക്കാർ, രാഷ്ട്രീയ സ്ഥാനാർത്ഥികൾ, ദേശീയ അല്ലെങ്കിൽ സർക്കാർ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള മെഡിക്കൽ ഫെസിലിറ്റികൾ പോലുള്ള സർക്കാർ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർ എന്നിവരും ഉൾപ്പെടുന്നു. സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ സർക്കാർ അല്ലെങ്കിൽ സർക്കാർ നടത്തുന്ന ആശുപത്രികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ ദാതാക്കൾ ഉൾപ്പെടാം



സെക്യൂരിറ്റീസ് നിയമങ്ങളും ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗും

ഇൻസൈഡർ വിവരങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സെക്യൂരിറ്റികൾ ട്രേഡ് ചെയ്യുന്നത് നിരോധിക്കുന്ന നിയമങ്ങൾ പല രാജ്യങ്ങളിലും നിലവിലുണ്ട്. ഇൻസൈഡർ വിവരങ്ങൾ പൊതുവായി ലഭ്യമല്ലാത്തതും ന്യായമായ ഒരു നിക്ഷേപകന്റെ നിക്ഷേപ തീരുമാനങ്ങളെ സ്വാധീനിക്കുന്നതുമായ മെറ്റീരിയൽ വിവരങ്ങളെയാണ് സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. ചില സമയങ്ങളിൽ, കമ്പനിയെ കുറിച്ചോ (പ്രസിദ്ധീകരിക്കാത്ത ബിസിനസ്സ് പ്രകടന ഡാറ്റ പോലുള്ളവ) അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ബിസിനസ്സ് പങ്കാളികളെ കുറിച്ചോ ഉള്ള സുപ്രധാനവും രഹസ്യാത്മകവുമായ വിവരങ്ങളിലേക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് ആക്സസ് ഉണ്ടായേക്കാം. ഈ വിവരങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി സെക്യൂരിറ്റികൾ ട്രേഡ് ചെയ്യുകയോ ശുപാർശകൾ നൽകുകയോ കമ്പനിക്ക് പുറത്തുള്ള വ്യക്തികളുമായി അത്തരം വിവരങ്ങൾ പങ്കിടുകയോ ചെയ്യുന്നത് ഇൻസൈഡർ ട്രിപ്പിംഗ് ആയി തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു, ഇത് ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗ് നിയമങ്ങളുടെ ലംഘനമാണ്.

കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക്, MiniMed-ന്റെ ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗ് നയം കാണുക.

അന്താരാഷ്ട്ര വ്യാപാരം

അന്താരാഷ്ട്ര വ്യാപാരത്തിൽ സജീവമായി ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു ആഗോള സംഘടനയെന്ന നിലയിൽ, ഞങ്ങളുടെ പ്രവർത്തന ലൊക്കേഷൻ പരിഗണിക്കാതെ, ബാധകമായ എല്ലാ യുഎസ് ഇറക്കുമതി, കയറ്റുമതി നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. കൂടാതെ, ഞങ്ങൾ ബിസിനസ്സ് നടത്തുന്ന ഓരോ രാജ്യത്തെയും ഇറക്കുമതിയെയും കയറ്റുമതിയെയും നിയന്ത്രിക്കുന്ന നിയമപരമായ ചട്ടക്കൂടുകൾ മനസ്സിലാക്കുകയും പാലിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്, അതിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന സങ്കീർണ്ണത തിരിച്ചറിയുകയും ചെയ്യണം. പ്രാദേശിക നിയമങ്ങളും കമ്പനിയുടെ ആന്തരിക നയങ്ങളും പാലിക്കുന്നത് എല്ലായ്പ്പോഴും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്.

ബഹിഷ്കരണവും ഉപരോധം ഏർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന രാജ്യങ്ങളും

ചില രാജ്യങ്ങൾ മറ്റുള്ളവർക്കെതിരെ ഏർപ്പെടുത്തുന്ന ചില ബഹിഷ്കരണങ്ങളുമായുള്ള സഹകരണത്തെ യുഎസ് നിയമം നിയന്ത്രിക്കുന്നു, കൂടാതെ അത്തരം ബഹിഷ്കരണങ്ങളെ സഹായിക്കാനോ പിന്തുണയ്ക്കാനോ ഉള്ള ഏത് അഭ്യർത്ഥനയും യുഎസ് സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണമെന്ന് നിർബന്ധിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ സംഘടന നിരോധിത ബഹിഷ്കരണങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുന്നില്ല. കൂടാതെ, യുഎസ് നിയമം ചില ഉപരോധ രാജ്യങ്ങളുമായുള്ള വ്യാപാരം നിരോധിക്കുന്നു. നിരോധിത ബഹിഷ്കരണത്തിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനോ ഉപരോധം ഏർപ്പെടുത്തിയ ഒരു രാജ്യവുമായി വ്യാപാരം നടത്തുന്നതിനോ ഉള്ള അഭ്യർത്ഥന നിങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ഉടൻ തന്നെ നിങ്ങളുടെ മാനേജറെയോ നിയമ വകുപ്പിനെയോ അറിയിക്കുക. വ്യാപാര നിയമങ്ങളെയോ കമ്പനി നയങ്ങളെയോ കുറിച്ചുള്ള കൂടുതൽ അന്വേഷണങ്ങൾക്ക്, നിങ്ങളുടെ മാനേജറെയോ, ഇറക്കുമതി/കയറ്റുമതി നയപാലന ഓഫീസറെയോ ലീഗൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിനെയോ ബന്ധപ്പെടുക.

എന്താണ് ഇറക്കുമതി കയറ്റുമതി

എന്താണ് ഇറക്കുമതി? ഒരു രാജ്യത്ത് നിന്ന് മറ്റൊരു രാജ്യത്തേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്ന ഭൗതിക രൂപമുള്ളതോ ഭൗതിക രൂപമില്ലാത്തതോ ആയ എല്ലാ ഇനവും. എന്താണ് കയറ്റുമതി? ഒരു രാജ്യത്ത് നിന്ന് മറ്റൊരു രാജ്യത്തേക്ക് അയയ്ക്കുന്ന ഭൗതിക രൂപമുള്ളതോ ഭൗതിക രൂപമില്ലാത്തതോ ആയ എല്ലാ ഇനവും. ഇനത്തിന്റെ തരം (ഉദാ: മെഡിക്കൽ ഉപകരണങ്ങൾ, സോഫ്റ്റ്‌വെയർ, സാങ്കേതിക വിവരങ്ങൾ) അല്ലെങ്കിൽ ട്രാൻസ്പോർട്ടേഷൻ രീതി (ഉദാ: മെയിൽ, കൈവശം, വെബ്സൈറ്റിൽ നിന്നുള്ള ഡൗൺലോഡ്) എന്നിവ പരിഗണിക്കാതെ തന്നെ ഇത് ബാധകമാണ്.

സർക്കാർ ഓഡിറ്റുകളും അന്വേഷണങ്ങളും

ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ ലോകമെമ്പാടുമുള്ള സർക്കാർ ഏജൻസികളുടെ നിയന്ത്രണത്തിന് വിധേയമായതിനാൽ സർക്കാർ അധികാരികളുമായി ഞങ്ങൾ സത്യസന്ധമായും ന്യായമായും ഇടപെടുന്നു. റെഗുലേറ്ററി നയം, സമർപ്പണങ്ങൾ, നയപാലനം, ഉൽപ്പന്ന പ്രകടനം എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് റെഗുലേറ്റർമാരുമായി കമ്പനി തുറന്നതും പ്രൊഫഷണലുമായ ബന്ധങ്ങൾ നിലനിർത്തുന്നു.

നയപാലനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കുമുണ്ട്. റെഗുലേറ്ററി നയപാലനത്തെ കുറിച്ചുള്ള ആശങ്കകൾ ഉടൻടി മാനേജർക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം.

സാധുവായ സർക്കാർ അന്വേഷണങ്ങളും വിവരങ്ങൾക്കായുള്ള അഭ്യർത്ഥനകളും ഞങ്ങൾ സഹകരിക്കുകയും അനുസരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഞങ്ങളുടെ സൗകര്യങ്ങൾ പരിശോധിക്കുകയോ ഞങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അന്വേഷിക്കുകയോ ചെയ്തേക്കാവുന്ന സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരുമായും ഞങ്ങൾ സഹകരിക്കുന്നു. എല്ലാ സാഹചര്യങ്ങളിലും, MiniMed-ന്റെയും അതിന്റെ ജീവനക്കാരുടെയും നിയമപരമായ അവകാശങ്ങൾ ഞങ്ങൾ പരിരക്ഷിക്കുന്നു.

പതിവ് ഓഡിറ്റുകളും പരിശോധനകളും

സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരുമായി പതിവായി ഇടപഴകുന്ന ടീമുകൾ ഞങ്ങൾക്കുണ്ട്. ആ ടീമുകൾ അവരുടെ സ്റ്റാൻഡേർഡ് പ്രക്രിയകൾ പാലിക്കണം.

പതിവില്ലാത്ത അന്വേഷണങ്ങൾ ഉണ്ടാകുകയാണെങ്കിൽ, ഏതെങ്കിലും അഭിമുഖങ്ങൾക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നതിനോ ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉത്തരം നൽകുന്നതിനോ ഡോക്യുമെന്റേഷൻ ഹാജരാക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ പാലിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ചർച്ച ചെയ്യുന്നതിനോ മുമ്പ് നിങ്ങളുടെ നിയമ, നയപാലന പ്രതിനിധിയുമായി ബന്ധപ്പെടുക.

സർക്കാർ അന്വേഷണമോ മറ്റ് നിയമപരമായ കാര്യങ്ങളോ ഉള്ള എല്ലാ ഡോക്യുമെന്റേഷനുകളും ആശയവിനിമയങ്ങളും ഉടൻ തന്നെ നിയമ, നയപാലന ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന് കൈമാറണം. അന്വേഷണം, വ്യവഹാരം, കോടതിയിൽ നിന്നുള്ള റിട്ട് അല്ലെങ്കിൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്കോ ഡോക്യുമെന്റുകൾക്കോ വേണ്ടിയുള്ള അഭ്യർത്ഥന എന്നിവയുടെ ഏതെങ്കിലും അറിയിപ്പ് ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

VI. നമ്മുടെ ലോകവുമായുള്ള നമ്മുടെ ബന്ധം

ശക്തമായ പൗരത്വത്തിലൂടെ നാം നമ്മുടെ ആഗോള ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ പാലിക്കുന്നു, അതായത് ധാർമികമായ ബിസിനസ്സ് രീതികൾ തുടരുക, ഉൽപ്പന്നത്തിന്റെ ഗുണനിലവാരം ഉറപ്പാക്കുക, ആരോഗ്യ സംരക്ഷണം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക, മനുഷ്യാവകാശങ്ങളെ ബഹുമാനിക്കുക, പരിസ്ഥിതിയെ സംരക്ഷിക്കുക, മുൻനിര തൊഴിൽ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുക, ജീവകാരുണ്യത്തെ പിന്തുണയ്ക്കുക, സന്നദ്ധസേവനത്തെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക തുടങ്ങിയവ.

മനുഷ്യാവകാശങ്ങളും ന്യായമായ തൊഴിൽ സമ്പ്രദായങ്ങളും

നാം പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഓരോ കമ്മ്യൂണിറ്റിയിലും ക്രിയാത്മകവും പ്രയോജനകരവുമായ സാന്നിധ്യം നിലനിർത്തുക എന്നതാണ് നമ്മുടെ ലക്ഷ്യം. പ്രസക്തമായ എല്ലാ പ്രാദേശിക തൊഴിൽ ചട്ടങ്ങളും പാലിച്ചുകൊണ്ട് മൗലിക മനുഷ്യാവകാശങ്ങൾ ഉയർത്തിപ്പിടിക്കാൻ നാം പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. ഞങ്ങളുടെ വെണ്ടർമാരും വിതരണക്കാരും നമ്മുടെ കമ്പനിയും ബാലവേല അല്ലെങ്കിൽ നിർബന്ധിത തൊഴിൽ ചെയ്യിക്കുന്നത് കർശനമായി നിരോധിക്കുന്നു. ബാധകമായ എല്ലാ വേതനവും മണിക്കൂർ ആവശ്യകതകളും പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് നാം ഉറപ്പാക്കുന്നു.

നമ്മുടെ തൊഴിൽ സമ്പ്രദായങ്ങളെ കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് എന്തെങ്കിലും ചോദ്യങ്ങളോ ആശങ്കകളോ ഉണ്ടെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ മാനേജർ, ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് പ്രതിനിധി അല്ലെങ്കിൽ ലീഗൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിനെ ബന്ധപ്പെടുക.

രാഷ്ട്രീയ പ്രവർത്തനം

സമൂഹത്തിലെ ഇടപെടലിന്റെ ഒരു രൂപമാണ് രാഷ്ട്രീയ ഇടപെടൽ. നമ്മുടെ ദൗത്യവുമായി യോജിക്കുന്ന പൊതു നയത്തെ നമ്മുടെ കമ്പനി പിന്തുണയ്ക്കുന്നു, ഉചിതമായ സമയത്ത് സ്ഥാനാർത്ഥികളെയോ താൽപ്പര്യ ഗ്രൂപ്പുകളെയോ പിന്തുണച്ചേക്കാം. വ്യക്തിപരമായി രാഷ്ട്രീയത്തിൽ പങ്കെടുക്കാൻ ജീവനക്കാരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു, എന്നാൽ അവരുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ കമ്പനി അംഗീകരിച്ച രീതിയിൽ ചിത്രീകരിക്കരുത്. ജോലി സമയത്തോ കമ്പനി പ്രോപ്പർട്ടിയിലോ ഉള്ള ഏതൊരു രാഷ്ട്രീയ അഭ്യർത്ഥനയും CEO-യുടെയോ ജനറൽ കൗൺസിലിന്റെയോ മുൻകൂർ രേഖാമൂലമുള്ള അനുമതി ആവശ്യമാണ്, കൂടാതെ എല്ലാ പ്രവർത്തനങ്ങളും കോർപ്പറേറ്റ് രാഷ്ട്രീയ സംഭാവനകൾക്കുള്ള നിയമപരമായ ആവശ്യകതകൾ പാലിക്കണം.



18000 Devonshire Street
Northridge, CA 91325
USA
800-646-4633
minimed.com