

# Глобальная политика делового поведения

## ПОЛИТИКА

Версия: 1.0

Дата вступления в силу:

Только для служебного использования | Настоящий документ является контролируемым электронным документом; печатные копии документа рассматриваются как неконтролируемые.

### ЦЕЛЬ

Компания MiniMed стремится взаимодействовать со всеми специалистами здравоохранения (СЗ), медицинскими организациями (МО) и лицами, обладающими существенным влиянием на использование или приобретение технологий компании MiniMed, добросовестно и в соответствии со всеми действующими законами, нормативными актами и отраслевыми кодексами поведения.

Эта политика описывает, как MiniMed гарантирует, что взаимодействие сотрудников с СЗ/МО было этичным, соответствующим требованиям и соответствует юридическим и отраслевым стандартам или требованиям.

### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая политика распространяется на всех сотрудников MiniMed независимо от их гражданства, страны, в которой они работают, их уровня в компании.

Глобальная политика делового поведения и соответствующие политики и процедуры (BCS) регулируют взаимодействие между сотрудниками и физическими или юридическими лицами, которые выписывают, приобретают, арендуют, рекомендуют, используют или организуют покупку и аренду технологий компании MiniMed (СЗ/МО). В контексте настоящей политики к специалистам здравоохранения относятся:

- специалисты здравоохранения, в том числе средний и младший медицинский персонал, клинические ординаторы, студенты-медики и специалисты здравоохранения, являющиеся государственными служащими;
- Любой сотрудник организации здравоохранения (ОЗ) или родственник СЗ, если он может повлиять на решение о покупке или использовании технологии MiniMed; и
- любые другие физические или юридические лица, которые могут напрямую рекомендовать или существенно влиять на приобретение или использование технологий MiniMed.

### ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ

Компания MiniMed несет ответственность за то, чтобы взаимодействие с СЗ/МО проводилось в соответствии с этическими нормами и нормативно-правовыми требованиями. Компания MiniMed не будет пытаться несоответствующим образом повлиять на СЗ/МО посредством ненадлежащего побуждения к сотрудничеству. Это означает, что Сотрудники не будут предлагать или предоставлять (прямо или косвенно) неправомерный платеж или что-либо ценное СЗ/МО в качестве вознаграждения за предыдущее сотрудничество или поощрять будущее использование или приобретение технологий MiniMed.

Только для служебного использования | Настоящий документ является контролируемым электронным документом; печатные копии документа рассматриваются как неконтролируемые.

## Глобальная политика делового поведения

В разделах «Общие положения» и «9 стандартов» описывается, как компания MiniMed обеспечивает соблюдение Сотрудниками этических норм, нормативно-правовых требований, а также отраслевых стандартов и требований к взаимодействию с СЗ/МО.

- Общие положения: требования к каждому взаимодействию СЗ/МО
- Стандарт 1: консультационные соглашения по вопросам СЗ/МО
- Стандарт 2: MiniMed — проводимые программы и встречи
- Стандарт 3: гранты, пожертвования и спонсорство
- Стандарт 4: совместные образовательные и маркетинговые программы
- Стандарт 5: путешествия, проживание, питание и другие виды деловой вежливости
- Стандарт 6: питание и угощение
- Стандарт 7: предоставление информации по экономике здравоохранения и возмещению расходов
- Стандарт 8: предоставление продукции или оборудования по сниженным ценам или без оплаты
- Стандарт 9: образование и техническая поддержка в клинической среде

Сотрудники должны соблюдать настоящую политику, если только не применяются законы, нормативные правовые акты, правила, отраслевые нормы и правила или политики MiniMed, предусматривающие более строгие ограничения. При наличии более ограничительного требования, Сотрудники должны соблюдать такое более ограничительное требование. Ко многим Стандартам применяются глобальные или региональные политики, процедуры или рекомендации. Сотрудники несут ответственность за знание и понимание правил, которые применяются к их взаимодействию с СЗ/МО. Кроме того, руководители должны контролировать соблюдение этих требований своими непосредственными подчиненными. Сотрудникам следует проконсультироваться со своим руководителем или с партнером по юридическим вопросам/нормативно-правовому соответствию по вопросам, связанным с данной политикой или предлагаемым взаимодействием с СЗ/МО.

### Исключения.

MiniMed настоятельно не рекомендует делать исключения из стандартов BCS. В то время как следующие Стандарты регулируют большинство ситуаций, могут возникать случаи, когда предполагаемое взаимодействие является приемлемым, даже если кажется, что это противоречит стандартам BCS. В таких редких случаях руководитель по нормативно-правовому соответствию, как применимо, может предоставить исключение через процесс глобального BCS, если предлагаемое взаимодействие является законным и этичным. Сотрудники, ищущие исключение, должны взаимодействовать со своим партнером по юридическим вопросам и вопросам нормативно-правового соответствия.

### Расследования и неправомерные действия.

Сотрудники должны отвечать открыто и сотрудничать во время расследования в отношении нарушения стандартов BCS (или по иной причине), в том числе беспрепятственно предоставлять правдивую информацию в ходе рассмотрения потенциального нарушения политики. Это соответствует Глобальному кодексу поведения. MiniMed может применить дисциплинарные меры к Сотруднику вплоть до увольнения, если Сотрудник нарушает данную политику, инструктирует или провоцирует на это других. Каждый Сотрудник обязан незамедлительно сообщать в компанию MiniMed о фактических или предполагаемых нарушениях данной политики через руководство, региональный или групповой отдел по юридическим вопросам/нормативно-правовому соответствию, отдел кадров или с помощью конфиденциальной горячей линии Voice Your Concern.

### ДЕТАЛИ ПОЛИТИКИ (ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И СТАНДАРТЫ)

#### Общие положения

- A. Каждое взаимодействие должно быть направлено на законные деловые цели. Компания MiniMed несет ответственность за то, чтобы взаимодействие с СЗ/МО проводилось в соответствии с этическими нормами и нормативно-правовыми требованиями. Компания MiniMed не будет пытаться несоответствующим образом повлиять на СЗ посредством ненадлежащего побуждения к сотрудничеству. Это означает, что Сотрудники не вправе предлагать или предоставлять (прямо или косвенно) неправомерный платеж или что-либо ценное СЗ/МО в качестве вознаграждения за предыдущее сотрудничество или поощрять будущее использование или приобретение технологий MiniMed. Предоставление чего-либо ценного, прямо или косвенно, в качестве вознаграждения за прошлые покупки или для оказания влияния на СЗ/МО в будущем в отношении покупок или использования технологий MiniMed, не является «законной необходимостью» и запрещено.
- B. Ценные объекты должны иметь надлежащую оценку, быть документально оформлены и отслеживаемы. Платежи, услуги или гранты СЗ/МО, а также контракты на поставку технологий компании MiniMed также должны быть задокументированы в письменном виде на основании справедливой рыночной стоимости, и утверждены заранее. Кроме того, любые выплаты или льготы, предоставляемые СЗ/МО, должны сообщаться своевременно и отслеживаемо.
- Справедливая рыночная стоимость*  
Когда MiniMed передает что-либо ценное СЗ, это должно отображать справедливую рыночную стоимость (FMV) товаров или услуг. FMV — это рыночная или объективная стоимость товаров или услуг на момент предоставления товара или услуги.
  - Своевременная отчетность.*  
Сотрудники обязаны своевременно (в соответствии с местными нормативными требованиями) сообщать о платежах и всех прочих льготах, предоставляемых СЗ/МО или от их имени компании MiniMed, с использованием соответствующей системы финансовой отчетности и точной идентификацией отдельных СЗ в связи с платежами в полном размере.
  - Отслеживаемость.*  
Если СЗ предоставляет товары или услуги непосредственно MiniMed, компания MiniMed должна провести оплату для СЗ/МО отслеживаемыми средствами компании (т. е., чеком компании MiniMed, кредитной картой MiniMed или банковским переводом со счета MiniMed). Сотрудники не должны платить СЗ/МО наличными, личным чеком или личной кредитной картой.
- C. Дополнительные правила применяются при привлечении СЗ/МО из другой страны. Компания MiniMed должна соблюдать законы и нормативные акты страны, в которой СЗ имеет лицензию на практику или где он осуществляет свою деятельность, независимо от того, где происходит взаимодействие с компанией MiniMed. При планировании взаимодействия с СЗ из другой страны необходимо проконсультироваться с отделом по юридическим вопросам и (или) нормативно-правовому соответствию MiniMed по поводу требований, применимых к этому СЗ.

## Глобальная политика делового поведения

### D. Утверждения

Сотрудники не должны брать на себя обязательства перед СЗ, не получив всех необходимых одобрений в соответствии с применимыми политиками/системой. Сотрудники должны следовать соответствующим процедурам одобрения каждого взаимодействия и статьи расходов. На некоторые должности в MiniMed распространяются дополнительные ограничения или конкретные правила (например, ограничения на то, как сотрудники отдела продаж могут принимать участие в принятии решений о клинических исследованиях).

### E. Одобрение СЗ/МО

Вы не можете лично поддерживать СЗ/МО. Это включает рекомендации или предложение конкретного лица, подтверждение качества услуг конкретного лица, а также иное описание врача/клиента или его работы.

## Стандарт 1: консультационные соглашения по вопросам СЗ/МО

MiniMed привлекает СЗ/МО к предоставлению широкого ряда ценных, добросовестных услуг для обеспечения бизнес-потребностей компании MiniMed.

### A. Консультационные договоренности с СЗ.

MiniMed привлекает СЗ/МО для оказания различных консультационных услуг (в совокупности — «Консультационные соглашения»), включая следующие:

1. Консультационные услуги, такие как участие в консультативных советах или фокус-группах, а также маркетинговые исследования.
2. Клиническое консультирование, например, участие в комитете по надзору за клиническими исследованиями, таком как комитет по рассмотрению побочных явлений (АЕАС) или совет по мониторингу безопасности данных, либо выполнение функций медицинского наблюдателя в рамках клинического исследования.
3. Доклиническое консультирование, например, разработка протокола доклинического исследования или консультирование по его дизайну.
4. Консультации по разработке продуктов, например, предоставление рекомендаций по созданию новой или усовершенствованной технологии MiniMed, а также предоставление обратной связи по удобству использования продукта.
5. Обучение и образовательная деятельность, например, обучение технологиям MiniMed, тренинги по продажам, наставничество, выступления с лекциями, обучение пациентов и разработка образовательного контента.

Для привлечения СЗ к консультационному соглашению сотрудник, ответственный за данное соглашение, должен иметь следующее:

1. Задokumentированная бизнес-цель консультационных услуг. До привлечения СЗ вы должны задokumentировать соответствующую бизнес-цель консультационной работы и обоснование необходимости участия СЗ для ее выполнения. Разработка или создание Консультационных соглашений для получения заказов от этого СЗ не является надлежащей целью производства консультационных работ и представляет собой несомненное нарушение стандартов VCS.
2. Квалифицированные СЗ. Сотрудники должны осуществлять отбор СЗ на основании их квалификации, опыта и способности предоставлять услуги, необходимые для выполнения Консультационных соглашений. Несмотря на то, что квалификация может включать в себя опыт работы с технологией MiniMed, ее использование или знание, Сотрудники не должны выбирать СЗ таким образом, чтобы вознаградить их за использование технологии в прошлом или незаконно мотивировать их на размещение будущих заказов в компании MiniMed.

## Глобальная политика делового поведения

Сотрудники не должны привлекать больше СЗ, чем это необходимо для выполнения конкретной Консультационных соглашений. Сотрудники должны оценить частоту пользования услугами СЗ для повторных Консультационных соглашений для подтверждения законной необходимости продолжения пользования услугами данного работника здравоохранения, а также для обеспечения того, чтобы совокупный платеж не оказывал ненадлежащее влияние на работника здравоохранения.

Персонал отдела продаж не имеет права оказывать ненадлежащее влияние на решения, связанные с выбором СЗ при найме консультантов или назначением (как с точки зрения получателя, так и суммы) проведения исследований, получения грантов или пожертвований. Соблюдайте требования региональных политик в отношении участия сотрудников отдела продаж.

3. Письменное соглашение. Необходимо заключить письменное соглашение («Консультационное соглашение»):
  - в котором содержится описание соответствующей цели (законную необходимость) консультационной работы и обоснование необходимости участия СЗ;
  - в котором перечисляются все услуги, которые СЗ/МО предоставит, срок действия соглашения, ставку оплаты или объем оплаты, а также любые обязательства компании MiniMed по возмещению расходов на проезд, проживание, питание и других расходов, связанных с консультационной деятельностью; и
  - которое подписывается как компанией MiniMed, так и СЗ/МО до начала оказания услуг.
4. Соответствующая компенсация. Компания MiniMed определяет соответствующие ставки вознаграждения на основании справедливой рыночной стоимости (FMV) за услуги, запрашиваемые в рамках Консультационного соглашения, в той стране, где находится или осуществляет деятельность СЗ или где находится медицинская организация («Ставки справедливой рыночной стоимости»). Ставка справедливой рыночной стоимости устанавливается с использованием объективных критериев, таких как СЗ здравоохранения, стаж и опыт работы, географическое местоположение, тип практики, отраслевые стандарты и оценка видов оказанных услуг (учитывая усилия, время и уникальный опыт, необходимые для оказания услуг или выполнения деятельности).

При найме Сотрудниками СЗ в качестве консультанта компания MiniMed может оплачивать обоснованные и фактические расходы, понесенные СЗ, которые необходимы для оказания консультационных услуг, такие как расходы на проезд, проживание и недорогое питание. Ознакомьтесь с Глобальной политикой поездок и возмещения расходов, чтобы понять, какие расходы являются допустимыми.

Сотрудники не должны нанимать СЗ для предоставления услуг общего характера или услуг, оказываемых по мере необходимости, с оплатой до их получения (например, по так называемым «соглашениям о предварительной оплате»). До того, как проводить оплату СЗ, Сотрудники должны подтвердить, что услуги, оказываемые в рамках Консультационного соглашения, были предоставлены. В заключение, Сотрудники не должны выполнять какие-либо обязанности, для выполнения которых был заключен договор и проводится оплата СЗ.

### V. Услуги по разработке продукции.

Следующие дополнительные требования применяются к Консультационным соглашениям за услуги, оказываемые СЗ или группой СЗ, для поддержки совместной разработки новой/усовершенствованной продукции или терапии MiniMed, в рамках которой СЗ вносит вклад в виде интеллектуальной собственности, важной для разработки технологии компании MiniMed. (далее — «Соглашения о разработке продукции»).

## Глобальная политика делового поведения

Соглашения о разработке продукции могут быть инициированы при соблюдении следующих требований:

1. Задокументированная бизнес-необходимость в услугах по разработке продуктов. Следует задокументировать соответствующую бизнес-необходимость в услугах по проектированию и разработке. Сотрудники должны оценить, могут ли необходимые услуги выполняться по почасовому соглашению о консультировании вместо соглашения о разработке продукта.
2. Проектная квалификация СЗ. СЗ — участники Договоренности о разработке продукции, — должны иметь предыдущий опыт работы в области разработки, знание аналогичных систем (как MiniMed, так и конкурентов), значительный опыт работы с заболеванием или патологией, для лечения которых разрабатывается продукт, а также понимание возможностей и опыта среднестатистического СЗ в лечении этой патологии. Многообразие в команде разработчиков также полезно для создания надежной разработки и широкой применимости решения.
3. Новаторский, значительный или инновационный вклад. Платежи могут быть осуществлены при внесении СЗ (индивидуально или в составе команды) новаторского, значительного или инновационного вклада в разработку продукта, технологий, процессов или метода. Такие вклады могут быть в форме коммерческих тайн, ноу-хау, патентов или патентных заявок. Вклады СЗ должны быть задокументированы и отражены в конечной коммерческой технологии MiniMed, при этом компания MiniMed должна иметь возможность продемонстрировать, что вклад приносит пользу для проектирования существующих продуктов или технологий.
4. Отсутствие чрезмерных или дублирующих платежей. Соглашения о разработке продукции могут включать в себя альтернативные выплаты, такие как роялти (например, процент с продаж продукции) или поэтапные платежи (например, оплата по достижении определенных этапов разработки). Вы должны задокументировать эти условия оплаты в письменном соглашении («Соглашение о разработке продукции»). Эти модели оплаты должны учитывать общую выгоду для MiniMed на протяжении всей модели продаж продукции и справедливо компенсировать СЗ за их вклад в интеллектуальную собственность. Основным принципом является то, что компания MiniMed не должна оплачивать эту интеллектуальную собственность дважды. Следовательно:
  - a. Выплата роялти. Соглашения о разработке продукции с роялти должны (1) включать в себя ограничение на общую сумму роялти, которые компания MiniMed может выплатить СЗ в течение срока действия соглашения; и (2) гарантировать, что платежи, получаемые СЗ в рамках Соглашений о разработке продукции во время разработки продукта или терапии, будут производиться в счет любых последующих роялти, причитающихся за тот же продукт или терапию.
  - b. Поэтапные платежи. Поэтапные платежи должны быть скорректированы с учетом рисков, связанных с выводением технологий MiniMed на рынок.
5. Избегайте ненадлежащего влияния. Сотрудники должны рассчитать платежи по Соглашениям о разработке продукции на основе факторов, которые сохраняют объективность принятия решений по медицинским вопросам, и избегать возможности неправомерного влияния. Это включает ограничение способности СЗ получать роялти от продаж продукции в любой МО, где СЗ практикует или оказывает влияние на покупку или решения по использованию технологий компании MiniMed. MiniMed также ограничивает возможность СЗ с Соглашениями о разработке продукции участвовать в клинических испытаниях.

## Глобальная политика делового поведения

6. Отсутствие рекламных требований. По Соглашению о разработке продукции платежи не должны быть обусловлены (1) требованием, чтобы СЗ покупал, заказывал или рекомендовал какую-либо технологию компании MiniMed, любой продукт или технологичное изделие в результате заключения Соглашения о разработке продукции, а также (2) требованием о рекламировании продукции или технологии после их коммерциализации.

### С. Договоренности о клинических и доклинических исследованиях.

Договоренности о клинических исследованиях (на пациентах) и доклинических исследованиях (на стенде, животных или анатомическом материале) должны (1) производиться и управляться соответствующим научным отделом; (2) соответствовать четкой и задокументированной законной цели исследования, связанной со стратегией компании MiniMed; и (3) не находиться под ненадлежащим влиянием персонала отдела продаж. В дополнение к требованиям, перечисленным ранее (II.A), к Консультационным соглашениям, которые касаются клинических исследований, применяются следующие требования.

#### 1. *Соглашения о клинических и доклинических исследованиях с участием МО.*

Компания MiniMed обычно заключает соглашения об исследованиях непосредственно с МО для исследований, спонсируемых компанией MiniMed или совместных исследований, куда входят клинические и доклинические исследования. Письменное соглашение с МО требуется для документирования платежа в пользу медицинской организации («Соглашение о клиническом исследовании»). Вознаграждение за проведение исследований основана на расходах по финансированию исследования (например, на выполнение работ по проведению исследований на основе местных расценок в соответствии со справедливой рыночной стоимостью и (или) затратами на инфраструктуру, оборудование или материалы на основании местных цен по справедливой рыночной стоимости).

Для проведения клинических исследований необходим письменный протокол. Для доклинических исследований необходим протокол, план исследования или описание процедур.

Не допускается проведение клинических или доклинических исследований без одобрения ответственного совета по этической экспертизе в МО, если это необходимо (например, для рассмотрения клинических исследований институциональным наблюдательным советом и для рассмотрения доклинических исследований институциональным комитетом по содержанию и использованию животных). Если это разрешено региональной политикой, ограниченные консультационные услуги (например, схема проведения исследования или разработка протокола) могут быть включены в соглашение о доклиническом исследовании. Сотрудники должны проконсультироваться с отделом по юридическим вопросам/нормативно-правовому соответствию в отношении требований к консультационным услугам для доклинического исследования. Все исследования, спонсируемые компанией MiniMed, должны соответствовать подписанному договору об исследовании и всем применимым местным законам.

#### 2. *Соглашения о клинических консультациях с СЗ.*

В клинические консультационные договоренности могут включаться работы, связанные с проведением клинических исследований или доклиническими исследованиями, например, разработка или консультирование по протоколу или схеме проведения исследования, но в них не включается проведение работ, указанных в рамках Соглашений о клинических или доклинических исследованиях с участием МО. В таких случаях необходимо составить отдельное письменное соглашение с СЗ, соответствующее требованиям Раздела II. А. Соглашение должно дифференцировать работы, выполненные в соответствии с любым

## Глобальная политика делового поведения

соглашением с МО для того же исследования. Не допускается дублирование в спектре услуг по двум пакетам соглашений, а также дублирование вознаграждения.

### 3. Научные публикации.

СЗ и Сотрудники, которые выступают в качестве авторов, соавторов, редакторов или рецензентов для рецензируемых коллегами публикаций, должны следовать международно признанным стандартам авторства, соавторства и раскрытия финансовых интересов, таких как стандарты Международного комитета редакторов медицинских журналов. Компания MiniMed запрещает выплату вознаграждения СЗ за написание или редактирование публикаций.

### 4. СЗ, с которыми заключены Соглашения о разработке продукции.

СЗ, с которыми заключены Соглашения о разработке продукции:

- могут принимать участие в качестве исследователей в исследованиях клинической целесообразности или в изучении послепродажных наблюдений, требуемых регулирующими органами, только с разрешения экспертного совета организации относительно защиты участников исследования;
- не должны принимать участие в каких-либо мероприятиях в рамках клинических исследований, спонсируемых компанией MiniMed, независимо от того, участвует ли в исследовании разработка СЗ;
- не должны принимать участие в комитете по мониторингу данных по безопасности или в экспертном комитете по оценке нежелательных явлений для продуктов, где используются их оригинальные разработки.

## Стандарт 2: MiniMed — проводимые программы и встречи

### A. Программы по обучению и образованию компании MiniMed («Медицинское образование»).

Компания MiniMed может организовывать инструктажи, образовательные курсы или обучающие сессии по безопасному и эффективному использованию технологий компании MiniMed и их роли в рамках комплексного ухода. Программы медицинского образования могут включать практическое обучение по продуктам и дидактический тренинг по одобренному использованию технологий MiniMed, а также сопутствующих услуг и программ поддержки. Образовательное содержание должно соответствовать нормативным требованиям к применению продукта и не должно включать обсуждение использования технологий MiniMed, которые не соответствуют одобренным показаниям к применению. Только сотрудники компании MiniMed и (или) преподаватели, имеющие соответствующий опыт или квалификацию, могут проводить обучение по технологии компании MiniMed.

Все мероприятия по медицинскому образованию должны соответствовать требованиям по поездкам, проживанию и питанию, а также дополнительным ограничениям в соответствующей стране или регионе. Для проведения мероприятий по медицинскому образованию сотрудники должны соблюдать следующие требования:

#### 1. План мероприятий.

Обучение и образование должны составлять значительную часть программы на каждый день. В план мероприятий не должны входить те мероприятия, которые представляют собой развлечения или отдых.

#### 2. Место проведения.

Проведение обучения в реальном времени и виртуального обучения должно происходить в условиях, способствующих обмену научной или образовательной информацией, а также в соответствии с местными законами или нормативными актами. Подходящим местом для

## Глобальная политика делового поведения

проведения мероприятия могут стать учреждения СЗ, клинические, образовательные и прочие учреждения, такие как отели, конференц-центры или другие подходящие помещения для проведения совещаний. Программы, включающие практическое техническое обучение и инструктаж по технологиям MiniMed, следует проводить на объектах компании MiniMed (например, в патологоанатомической лаборатории), учебных хирургических центрах, медицинских учреждениях, лабораториях или на других соответствующих объектах.

### 3. Участники.

Все СЗ-участники должны иметь законную необходимость в изучении информации, представленной в программе медицинского образования. СЗ или гости, у которых нет личной законной необходимости в изучении таких данных, не должны посещать программы медицинского образования.

## В. Деловые встречи.

Деловые встречи — это встречи между Сотрудником и СЗ для обсуждения характеристик продукции, инструктажа по использованию технологий компании MiniMed, условий продажи, контрактов, кодирования и возмещения расходов, доступа пациентов к терапии, а также других научных, образовательных или деловых вопросов, имеющих отношение к компании MiniMed. Сотрудники могут проводить деловые встречи с СЗ для добросовестных научных, образовательных или деловых дискуссий. Деловые встречи в сочетании с развлечениями или с основной целью неформального общения или построения отношений не допускаются.

### 1. Место проведения.

Сотрудники должны проводить деловые встречи в местах, при условиях и во временных рамках, способствующих подлинным научным, образовательным или деловым обсуждениям. Планируйте проведение мероприятий в том месте, где проживают или работают все либо большинство участвующих в них специалистов здравоохранения (СЗ), за исключением случаев, когда существует законная необходимость проведения мероприятия в другом месте и в соответствующей стране или регионе допускается возмещение расходов на проезд и проживание.

### 2. Участники.

Каждый СЗ должен иметь законную необходимость присутствовать на деловой встрече компании MiniMed. Гости, которые не имеют законной необходимости участвовать в деловой встрече, не должны там присутствовать.

### 3. Объекты MiniMed.

Сотрудники могут проводить деловые встречи на объектах компании MiniMed (например, на производственных или научно-исследовательских объектах, а также в учебных лабораториях), когда существует законная необходимость привести СЗ в определенную локацию. Экскурсии по заводу и другие подобные встречи с СЗ, ориентированные на продукцию или производство, должны соответствовать применимым местным процедурам, утвержденным региональным или групповым отделом по юридическим вопросам/нормативно-правовому соответствию.

### 4. Питание и угощения, предлагаемые в рамках деловых встреч.

Вы можете провести деловую встречу во время приема пищи, однако в таком случае вы обязаны лично присутствовать и руководить обсуждением на протяжении всего времени проведения деловой трапезы. От вас ожидается использование осмотрительного профессионального суждения при определении необходимости и частоты предоставления специалистам здравоохранения скромного, нерегулярного и разумного питания и напитков.

### Стандарт 3: гранты, пожертвования и спонсорство

Компания MiniMed может пожертвовать деньги или технологии компании MiniMed на соответствующие образовательные, научные или иные благотворительные цели. Сотрудники компании не должны делать пожертвования в виде денежных средств или продукции:

- отдельным СЗ;
- с целью осуществления влияния на мнение отдельного СЗ;
- в качестве вознаграждения за прошлые покупки или для побуждения к будущей покупке технологий MiniMed; или
- в течение периода, ограниченного местными законами о порядке проведения тендеров или другими законами и правилами (если применимо и известно).

Все решения о предоставлении финансирования в форме грантов, пожертвований или спонсорской поддержки должны приниматься исключительно на основании обоснованности запроса и его достоинств. Проверки следует проводить на дистанции вытянутой руки. Сотрудники должны следовать региональным процедурам для получения необходимых предварительных утверждений и задокументировать обоснования для предоставления грантов, пожертвований и спонсорской поддержки. Все платежи должны учитываться и отслеживаться в соответствии с применимой финансовой политикой и отражаться в отчетности для подразделения по обеспечению нормативно-правового соответствия в объеме, необходимом для соблюдения требований по прозрачности.

Компания MiniMed не должна передавать какие-либо преимущества СЗ, которые MiniMed получает в обмен на свою поддержку, в том числе в образовательных или благотворительных целях (например, пропуск на конференцию или билеты на благотворительные мероприятия, такие как гала-ужин или игра в гольф).

#### A. Сторонние медицинские конференции и другие программы («Сторонние программы»).

Компания MiniMed заинтересована в повышении осведомленности и понимания своей продукции и соответствующих заболеваний посредством поддержки сторонних научных форумов. Компания MiniMed может поддерживать проведение таких медицинских конференций, профессиональных встреч и других подобных мероприятий посредством предоставления образовательных грантов и коммерческого спонсорства. Любые разрешенные СЗ поездки, проживание или питание, спонсируемые MiniMed, должны соответствовать требованиям данной политики.

##### 1. Поддержка Программ третьей стороны через образовательные гранты.

Компания MiniMed может поддерживать проведение независимых образовательных, научных и посвященных разработке нормативов конференций и профессиональных встреч при соблюдении следующих условий:

- они продвигают научные знания, медицинскую практику или повышают эффективность оказания услуг здравоохранения;
- являются общепризнанными и уважаемыми в рамках соответствующего профессионального или медицинского сообщества;
- имеют отношение к деятельности компании MiniMed, технологиям MiniMed или к заболеванию, к которому компания MiniMed проявляет интерес; и
- организатор конференции определяет докладчиков и содержание мероприятия только по собственному усмотрению.

##### a. Получатель гранта.

Компания MiniMed может предоставлять гранты (a) организаторам конференции, чтобы снизить общие расходы конференции, спонсировать посещение конференции СЗ или лицами, нуждающимися в поддержке, покрывать расходы

## Глобальная политика делового поведения

и издержки докладчиков, или финансировать недорогое питание или фуршеты; или (b) медицинским учреждениям, профессиональным ассоциациям, фондам, учебным учреждениям или другим третьим сторонам, если это разрешено местным законодательством, чтобы дать работникам здравоохранения возможность принять участие в сторонних конференциях или профессиональных встречах. При предоставлении поддержки для покрытия расходов для СЗ на участие в Программе третьей стороны вы не можете выбирать или контролировать выбор, какой именно СЗ получит поддержку.

b. Соблюдение стандартов программы.

Компания MiniMed должна соблюдать все стандарты, установленные организатором Программы третьей стороны или третьей стороной, аккредитующей программу. При отсутствии таких требований сотрудники должны надлежащим образом раскрывать информацию о том, когда и как компания MiniMed оказывала финансовую поддержку, и следовать требованиям организатора Программы третьей стороны в отношении выбора докладчиков. При наличии явного запроса от организатора Программы третьей стороны сотрудник компании может рекомендовать докладчиков, категории участников или выражать пожелания по содержанию программы. Тем не менее, сотрудник компании не должен оказывать ненадлежащее влияние на организатора в отношении выбора отдельных докладчиков, участников или содержания.

c. Программы, проходящие в других странах (международные мероприятия).

Гранты, предоставляемые в одной стране, предоставляемые Программам третьей стороны, проводимым в другой стране, требуют рассмотрения и одобрения командой по юридическим вопросам и вопросам обеспечения нормативно-правового соответствия.

2. *Организация и проведение сателлитного симпозиума.*

Конгресс или организация могут предложить MiniMed провести сателлитный симпозиум в сочетании с Программой третьей стороны. В отличие от программы обучения по лекарственным препаратам, организованной компанией MiniMed, в которой MiniMed контролирует выбор докладчиков, содержание программы и выбор участников, в сателлитном симпозиуме компания MiniMed может контролировать только преподавательский состав и содержание (т. е. мероприятие открыто для участников на основании критериев, установленных организатором Программы третьей стороны). Сателлитный симпозиум предусматривает процесс подачи заявлений и их утверждения организатором Программы третьей стороны. Несмотря на то, что такое мероприятие может быть включено в план мероприятий и рекламные материалы Программы третьей стороны, считается, что оно спонсируется компанией MiniMed, и она должна надлежащим образом раскрывать информацию о спонсорстве при рекламировании мероприятий. Сотрудники компании не имеют права структурировать Консультационное соглашение в отношении сателлитного симпозиума или организовывать покрытие расходов преподавателей сателлитного симпозиума таким образом, чтобы обойти запрет на прямое спонсорство.

a. Консультационные соглашения для сателлитного симпозиума

Вы можете нанять СЗ для выступления в качестве добросовестного преподавателя от его имени с соответствующим Консультационным соглашением в соответствии с этой политикой. Если оплата является требованием организаторов Программы третьей стороны, Консультационные соглашения может включать в себя покрытие соответствующих регистрационных взносов для СЗ. В этой ситуации оплата регистрационных сборов должна быть ограничена временем, необходимым для выступления на сателлитном симпозиуме. Компания MiniMed не должна составлять

## Глобальная политика делового поведения

данную Консультационное соглашение таким образом, чтобы обойти правила, запрещающие прямое спонсорство Программ третьей стороны.

3. *Командировки и расходы СЗ, понесенные в связи с Программой третьей стороны.*

Если в этом разделе не предусмотрено иное, MiniMed не может напрямую спонсировать СЗ для участия в Программе третьей стороны. Это означает, что Сотрудники не имеют права напрямую бронировать проезд/проживание или напрямую оплачивать затраты СЗ на участие или выступление в Программе третьей стороны. Любые расходы на поездки или деловые знаки внимания должны предоставляться в строгом соответствии с Глобальной политикой поездок и возмещения расходов.

  - a. Мероприятие по обучению и образованию MiniMed или деловых встречи  
Вы вправе оплачивать дополнительные расходы на проживание и иные связанные расходы специалистов здравоохранения (СЗ), участвующих в мероприятиях по обучению и образованию или деловых встречах, спонсируемых MiniMed, даже в тех случаях, когда такие мероприятия проводятся во время, одновременно с, либо приблизительно в тот же период и в том же или близком месте, что и программа третьей стороны. Тем не менее MiniMed не может оплачивать или возмещать расходы СЗ, участвующих в Программе третьей стороны (например, перелет до места проведения конференции) для участия в конференции, семинаре, деловых встречах или программах выпуска продукта на рынок.
  - b. Совещания СЗ-консультантов MiniMed.  
Компания MiniMed может организовывать корпоративные мероприятия во время или примерно во время и в месте проведения Программы третьей стороны, например консультативные советы, совещания клинических исследователей (совещания Консультантов), чтобы воспользоваться тем, что СЗ уже участвуют в этой Программе третьей стороны. В таких ситуациях компания MiniMed может оплачивать только расходы, необходимые для предоставления услуг СЗ на совещании СЗ-консультантов MiniMed, например дополнительные расходы на проживание или другие расходы, связанные с участием СЗ в совещании СЗ-консультантов MiniMed. Все расходы должны быть ограничены расходами, непосредственно связанными с совещанием СЗ-консультантов MiniMed, а не с Программой третьей стороны.
  - c. Расходы преподавателей СЗ на сателлитный симпозиум.  
Как правило, если СЗ является членом преподавательского состава сателлитного симпозиума MiniMed, компания MiniMed может оплатить сопутствующие расходы преподавателя, включая проезд, проживание и регистрационные сборы, только в том случае, если СЗ не планировал иным образом участвовать в Программе третьей стороны. Если у преподавателей есть возможность организовать отдельно оплату своих транспортных расходов третьей стороной, тогда MiniMed может не оплачивать эти расходы, а может оплачивать только любые дополнительные суммы, связанные с сателлитным симпозиумом. Если никакая другая сторона (организатор Программы третьей стороны, работодатель или другое юридическое лицо) не взяла на себя обязательство оплатить поездку СЗ-консультанта для участия в Программе третьей стороны, MiniMed может оплатить расходы на поездку и какие-либо расходы на проживание и питание, связанные с участием преподавателя в сателлитных симпозиумах, даже если преподаватель участвует в Программе третьей стороны.
  - d. Расходы СЗ-участника на участие в Программах третьей стороны или сателлитных симпозиумах.  
За исключением случаев, предусмотренных региональной политикой, компания MiniMed не должна оплачивать регистрационный взнос, проезд, проживание и

## Глобальная политика делового поведения

любые другие расходы, связанные с Программами третьей стороны или сателлитными симпозиумами, за СЗ-участников.

- В. Финансовая поддержка других сторонних мероприятий посредством образовательных грантов.

Компания MiniMed может предоставлять образовательные гранты медицинским организациям, учебным заведениям и другим третьим сторонам в целях обучения и образования. К таким пожертвованиям относятся:

- поддержка именной кафедры в академическом учреждении;
- обучение аспирантов в признанных программах медицинского образования;
- просвещение общественности по вопросам здравоохранения;
- содействие СЗ, выбранных получателем гранта, в проезде для посещения учебных и образовательных мероприятий;
- поддержка образовательных и посвященных разработке нормативов конференций и встреч.

- С. Финансовая поддержка сторонних исследований.

Компания MiniMed оказывает как финансовую, так и неденежную поддержку третьим сторонам, проводящим исследования, тремя различными способами.

1. *Поддержка общих исследований.*

Общие исследования — это исследования, проводимые независимой третьей стороной, направленные на расширение научных знаний и совершенствование научной теории. В отличие от других категорий исследований, общие исследования могут не следовать структурированному научному процессу и необязательно должны быть связаны с технологией MiniMed, но у них должны быть определенные цели и задачи. Компания MiniMed может запрашивать отчеты об исследованиях или другие результаты, которые соответствуют типу предоставляемой исследованию поддержки (например, сильно зависимые от усмотрения независимой третьей стороны). Запросы на поддержку общих исследований должны производиться в соответствии с процедурой на получение грантов компании MiniMed.

2. *Поддержка внешних исследовательских программ.*

Внешняя исследовательская программа (ВИП) определяется компанией MiniMed как независимое исследование, инициированное исследователем, в котором MiniMed является источником потенциальной поддержки, но не спонсором исследования. Таким образом, компания MiniMed не руководит разработкой схемы проведения, непосредственным проведением или определением результатов этих исследований. Это означает, что исследователь несет ответственность за проведение исследования и обеспечение достоверности данных исследования. Исследователь или учреждение исследователя также принимает на себя функции и обязанности спонсора исследования, включая соблюдение всех нормативных требований. ВИП включает в себя исследования, относящиеся к технологии MiniMed или новым терапевтическим применениям, связанным с бизнес-стратегией компании MiniMed, при этом MiniMed часто запрашивает права на использование данных после завершения исследования. Не следует путать ВИП и общие исследования, а исследования по ВИП должны проводиться в соответствии с политикой и процедурой утверждения компании MiniMed в отношении ВИП.

- a. Запросы в отношении ВИП.

Запросы должны включать задокументированные цели, задачи и основные этапы (например, клинический протокол, характер и область исследования, а также бюджет), и, если применимо, требования к независимым разрешениям или одобрениям. В запросах в отношении ВИП также должны быть указаны задокументированные результаты, подлежащие проверке перед проведением

## Глобальная политика делового поведения

платежа. Может запрашиваться поддержка в неденежной или денежной форме на законные задокументированные расходы, связанные с исследованием, услуги и (или) обоснованное количество бесплатной продукции на период времени, ограниченный исследованием.

b. *Соглашение в отношении ВИП.*

Соглашения в отношении ВИП определяют, как минимум, следующее: связанные с результатами платежа по основным этапам; будет ли предоставлена поддержка в виде продукции; право компании MiniMed на просмотр публикаций; а также любые права, которые компания MiniMed имеет на использование данных этого исследования (в соответствии с местными нормативными требованиями).

c. *Участие MiniMed.*

Исследователь должен сохранять независимый контроль над исследованием. Сотрудники не могут заниматься деятельностью, которая подпадает под ответственность клинического спонсора, такой как написание протокола, разработка формы информированного согласия пациента, составление медицинских текстов или управление данными и их анализ. Сотрудники могут оказывать ограниченную техническую поддержку, если компания MiniMed обладает уникальными возможностями и опытом, необходимыми для проведения исследования. Документируйте любую техническую поддержку в соглашении в отношении ВИП.

3. *Поддержка совместных исследований.*

Совместные исследования — это исследования, проводимые компанией MiniMed совместно с СЗ, в которых обе стороны вносят вклад в разработку схемы проведения, реализацию и область исследования. Важно отметить, что совместные исследования не являются общими или ВИП-исследованиями. Вам необходимо проконсультироваться с отделом юридических и отделом соблюдения нормативно-правовых требований к проведению совместных исследований.

### D. *Благотворительные пожертвования.*

Компания MiniMed может делать пожертвования благотворительным организациям или участвовать в сборе средств в поддержку благотворительных организаций в соответствии с региональной или местной политикой. К запрашиваемым пожертвованиям в виде продукции могут применяться дополнительные требования.

1. *Благотворительные организации.*

Пожертвования должны осуществляться исключительно в благотворительных целях и только организациям с добросовестными благотворительными и (или) филантропическими целями («Благотворительные организации»). Все пожертвования должны использоваться в указанных благотворительных или филантропических целях Благотворительной организации.

2. *Благотворительные мероприятия или мероприятия.*

Компания MiniMed может сделать пожертвование для поддержки мероприятия по сбору средств, проводимого СЗ (например, благотворительная игра в гольф или официальное гала-мероприятие), если получатель является благотворительной организацией и, как минимум, часть пожертвования подпадает под критерии налогового вычета по благотворительности.

3. *Пожертвования на уход за неимущими.*

Пожертвования технологий MiniMed для ухода за неимущими пациентами должны приносить пользу исключительно пациентам и должны быть разрешены в

## Глобальная политика делового поведения

соответствии с применимыми местными законами. Пожертвования продукции для ухода за неимущими должны быть обусловлены подтверждением или соглашением о том, что никаким третьим лицам или пациентам не будет выставлен счет за пожертвованную продукцию. Пожертвования продукции должны предоставляться вместе со счетом-фактурой или другим уведомлением, где надлежащим образом раскрывается, что продукция была предоставлена СЗ/МО бесплатно. Если пожертвование продукции предназначено для поддержки пациентов в другой стране, вы обязаны взаимодействовать с подразделениями по юридическим вопросам и вопросам нормативно-правового соответствия, чтобы до одобрения пожертвования убедиться в соблюдении всех требований в области противодействия коррупции, санкционного режима и торгового нормативно-правового соответствия.

### E. Коммерческое спонсорство.

Компания MiniMed может предоставить платеж или неденежную поддержку третьей стороне в обмен на рекламу или возможности для продвижения («Коммерческое спонсорство»). Компания MiniMed может оказывать коммерческое спонсорство, если его уровень отражает коммерчески обоснованную плату в обмен на маркетинговые и рекламные преимущества, полученные компанией MiniMed. Примерами маркетинговых или рекламных преимуществ могут служить реклама, рекламные вывески, стенд с продукцией и выставочное пространство. Любое коммерческое спонсорство должно соответствовать применимым законам, регулирующим маркетинг и продвижение технологий MiniMed. Свяжитесь с юридическим отделом и отделом нормативно-правового соответствия для изучения регионального процесса рассмотрения и одобрения коммерческих спонсорств.

### F. Экспозиции или стенды

MiniMed может приобрести выставку или стенд за коммерчески разумную плату на соответствующей Программе третьей стороны или мероприятии (например, конференции, семинаре или конвенции), где присутствуют представители MiniMed. Эти мероприятия могут проходить как очно, так и виртуально, но повестка дня будет включать как минимум одну тему, связанную с продуктом MiniMed, или с диабетом. Цель выставки — продемонстрировать продукцию MiniMed, показать информацию о продуктах и вести активный диалог с участниками. При виртуальной выставке возможность включать взаимноактивное взаимодействие в реальном времени (например, короткая презентация, связанная с продуктом, презентация FAQ или функция онлайн-чата) между MiniMed и участниками конференции. В целом, MiniMed не должна быть «единственным» экспонентом на мероприятии. Представитель MiniMed должен присутствовать и использовать пространство во время мероприятия.

## Стандарт 4: совместные образовательные и маркетинговые программы

Вы можете сотрудничать с СЗ для проведения совместных образовательных и маркетинговых программ с целью обучения пациентов и других СЗ по следующим вопросам:

- медицинские состояния;
- ассортимент доступных вариантов тестирования или лечения;
- доступность технологий MiniMed; и
- способность СЗ диагностировать или лечить связанные медицинские состояния.

В эти программы входят программы информирования/образования о лечении или программы информирования пациентов. Для проведения этих действий необходимо убедиться, что:

- MiniMed и СЗ совместно делают вклады (в неденежной и (или) финансовой форме) и делят расходы на программу;

## Глобальная политика делового поведения

- такое мероприятие/деятельность должны подчеркивать как технологию MiniMed, так и роль СЗ, связанную с диагностикой или лечением сопутствующих заболеваний;
- договоренность документируется в письменном соглашении с описанием цели договоренности, ролей, обязанностей и вкладов каждой стороны, включая оплату расходов;
- СЗ обсуждает только утвержденные варианты использования технологий MiniMed;
- компания MiniMed контролирует/проверяет и утверждает повестку дня любых совместных образовательных и маркетинговых программ; и
- во всех приглашениях, рекламных материалах и (или) презентациях MiniMed должным образом указывается как коспонсор.

При проведении этих мероприятий необходимо проконсультироваться с отделом по правовым вопросам и вопросам нормативно-правового соответствия, чтобы убедиться в соблюдении применимых местных законов.

### Стандарт 5: поездки, проживание, питание и другие виды деловой вежливости

К таким расходам действуют дополнительные требования.

В дополнение к Общим положениям, компания MiniMed может оплачивать умеренные и разумные расходы на проезд и проживание СЗ, когда существует законная необходимость, требующая личного участия СЗ и разрешенная местным законодательством.

Все бронирования (авиаперелет, гостиница и автомобиль) для внутренних и международных командировок должны быть сделаны с помощью онлайн-инструмента бронирования MiniMed или через указанное туристическое агентство. По возможности, следует использовать утвержденных и предпочтительных поставщиков MiniMed (например, авиакомпании, гостиницы и компании по аренде автомобилей). Авиакомпанию, гостиницу или фирму по аренде автомобилей нельзя выбирать с учетом статуса СЗ как часто путешествующего.

- **Оплата.** Если это не разрешено региональной политикой, расходы СЗ должны оплачиваться непосредственно стороннему поставщику (гостинице, авиакомпании, турагенту и т. д.) или другому третьему лицу (если организация не аффилирована с СЗ).
- **Даты прибытия и отъезда.** В зависимости от повестки и наличия рейсов СЗ должны прибывать не ранее, чем за день до мероприятия, и уезжать не позднее чем на следующий день после мероприятия или встречи.
- **Продление поездок.** MiniMed обязан бронировать поездки для СЗ в зависимости от бизнес-потребностей MiniMed. СЗ несут ответственность за любые запросы на изменения для продления поездки. К этому относятся любые затраты на запрошенные продления и внесение любых логистических изменений непосредственно у поставщиков услуг по проезду и проживанию.
- **Гости или другие личные расходы СЗ.** MiniMed не будет оплачивать (полностью или частично) любые расходы, понесенные партнером или гостем СЗ. Подобным образом, MiniMed не несет расходов и не оказывает финансовой поддержки в случае личных запросов СЗ на изменение маршрута, проживания или продление поездки.

**Часть А. Путешествие по воздуху.** При организации авиаперелетов СЗ применяются следующие правила:

1. Бронирование поездки.
  - a. **Бронирование MiniMed.** Авиаперелет должен быть забронирован компанией MiniMed с помощью онлайн-инструмента бронирования MiniMed или указанного туристического агентства.
  - b. **Бронирование СЗ (командировки).** В тех редких случаях, когда СЗ отдельно бронирует себе авиаперелет, компания MiniMed не обязана возмещать СЗ такие расходы. Если MiniMed все же возместит расходы СЗ, MiniMed может возместить их СЗ

## Глобальная политика делового поведения

- только в пределах суммы, которую MiniMed заплатила бы за поездку. MiniMed не будет предоставлять СЗ наличные деньги вместо билета.
- c. **Бронирование СЗ (неделовые поездки).** Поездки, забронированные на дополнительное время, превышающее деловые потребности MiniMed, осуществляются за личный счет СЗ и не подлежат возмещению.
2. **Класс обслуживания.**
    - a. **Эконом-класс.** Как правило, MiniMed разрешает поездки только эконом-классом.
    - b. **Бизнес-класс или эквивалент.** При путешествиях с длительностью отдельных авиасегментов пять часов и более разрешается бизнес-класс или эквивалентный уровень обслуживания.
    - c. **Ограниченные обстоятельства.** В исключительных случаях разрешается предоставление бизнес-класса или его эквивалента для рейсов менее пяти часов, при этом необходимо соблюдать все применимые законы и отраслевые стандарты, если:
      - i. Существуют действительные медицинские показания, подтвержденные соответствующей медицинской справкой; либо
      - ii. Возникают иные исключительные обстоятельства (такие как условия рынка или специфические деловые потребности), требующие обоснованного рассмотрения перелета бизнес-классом.Любые подобные исключения подлежат обязательному одобрению согласно Глобальному процессу утверждения исключений BCS.
  3. **Повышение класса обслуживания.** В отдельных особых случаях и в связи с использованием бюджетных перевозчиков компания MiniMed может оплатить досрочную посадку или предоставление места, если это снизит риск задержки для СЗ. Однако при всех других обстоятельствах компания MiniMed не будет оплачивать повышение класса обслуживания, сборы за выбор места и (или) сборы за досрочную посадку на борт самолета на основании запроса от СЗ. СЗ, решившие оплатить эти сборы, делают это за свой счет, и компания MiniMed не должна оплачивать или возмещать эти сборы.
  4. **Ограничения на виды авиаперелетов.** Все авиаперелеты ограничиваются только коммерческими авиакомпаниями или коммерческими чартерными самолетами, одобренными MiniMed. MiniMed не будет оплачивать никакие расходы, связанные с частным самолетом. Полеты на вертолете не разрешены для перелетов из одного пункта в другой. Перелеты на вертолете между аэропортами для внутренних и международных рейсов разрешены только в том случае, если они предоставляются бесплатно авиакомпанией, у которой приобретена воздушная перевозка.
  5. **Плата за багаж.** Если это разрешено региональной политикой, СЗ может быть возмещена плата за провоз багажа, если она обоснована, пропорционально продолжительности/деловой причине поездки.
  6. **Страхование поездок.** Если это разрешено региональной политикой и разрешено законом, MiniMed может приобрести туристическую страховку для СЗ-консультантов или СЗ-участников вместе с авиабилетом. Таким образом, применяются следующие дополнительные требования:
    - a. **Законная необходимость.** Туристическую страховку можно приобрести только если СЗ путешествует из-за законной необходимости предоставлять услуги MiniMed или посещать мероприятия, проводимые MiniMed.
    - b. **Ограниченные обстоятельства.** MiniMed может приобрести туристическую страховку при двух ограниченных случаях:

## Глобальная политика делового поведения

- i. В соответствии с устоявшейся местной традицией MiniMed может приобретать туристическую страховку для СЗ, которые проживают, практикуют или работают в регионе APAC; или
  - ii. Во всех остальных регионах MiniMed может приобретать туристическую страховку только в том случае, когда СЗ могут попасть в страну (например, если правительство требует от путешественников покрыть медицинские расходы, обычно связанные с эпидемиями, такими как COVID-19).
- c. **Минимальное покрытие.** Туристическая страховка не должна превышать минимальную необходимую сумму покрытия.
  - d. **Деловые потребности MiniMed.** Туристическое страхование должно быть ограничено бизнес-потребностями MiniMed на период, необходимый для оказания услуг или участия в мероприятиях, проводимых MiniMed.
- Во всех остальных случаях покупка туристической страховки для СЗ-консультантов или СЗ-участников не допускается.

**Часть В. Путешествие по железной дороге.** При организации поездок по железной дороге СЗ применяются следующие правила:

1. **Бронирование MiniMed.** В целом, поездка по железной дороге должна быть забронирована компанией MiniMed с помощью онлайн-инструмента бронирования MiniMed или указанного туристического агентства.
2. **Бронирование СЗ.** Если MiniMed не может забронировать железнодорожную поездку для СЗ, MiniMed может возместить СЗ обоснованные затраты, понесенные СЗ.
3. **Рекомендации.** Железнодорожные поездки следует бронировать последовательно и в соответствии с региональными и (или) относящимися к конкретной стране рекомендациями.

**Часть С. Размещение.** При организации размещения СЗ применяются следующие правила:

Если компания MiniMed отвечает за выбор локации и проживания для взаимодействия с работниками здравоохранения, Сотрудники должны делать свой выбор в соответствии с требованиями программы, удобством СЗ-участников и экономии для MiniMed. Сотрудникам следует выбирать такой объект не исходя из предоставляемых удобств, а исходя их возможностей объекта служить потребностям программы. Сотрудникам следует изучить региональные процедуры, где содержатся конкретные указания по соответствующим критериям по проживанию для мероприятий, проводимых в регионе.

1. **Размещение в гостинице.** Сотрудникам следует организовывать проживание СЗ в гостинице бизнес-класса промежуточного класса, где MiniMed согласовала специальные скидки, и (или) в гостиницах, где назначенное туристическое агентство MiniMed договаривается о скидках. Если мероприятие MiniMed проводится на объекте со спальными комнатами, Сотрудникам следует бронировать проживание на этом объекте (если мероприятие должным образом организовано) или в непосредственной близости от него в разумных пределах. Если СЗ из другой страны, важно проконсультироваться с местной группой по обеспечению нормативно-правового соответствия партнер из страны СЗ, чтобы определить, какое размещение в гостинице подходит для СЗ.
2. **Альтернативные запросы на размещение.** В редких случаях и если это разрешено региональной политикой, расходы СЗ могут быть возмещены в пределах, не превышающих сумму, которую компания MiniMed заплатила бы в предпочтительной гостинице, если СЗ решит остановиться в другом месте. СЗ несет ответственность за организацию и оплату какого-либо альтернативного жилья.

## Глобальная политика делового поведения

3. **Виды номеров.** СЗ должны проживать в стандартном номере или номере эквивалентного уровня. Сотрудники не будут организовывать или возмещать затраты СЗ на повышение класса жилья.
4. **Запрос на дополнительные дни.** Если СЗ хочет изменить планы поездок и это не относится к бизнесу MiniMed, СЗ несет ответственность за организацию и оплату любых сборов, связанных с гостиницей или изменениями в поездке (например, продление или изменение командировки, исходя из личных потребностей).
5. **Плата за гостиницу.** Непредвиденные расходы на проживание, например фильмы в номере, мини-бар, платные фильмы или платное телевидение, телефон, услуги прачечной, химчистки, спа-услуги и т. д. Тем не менее MiniMed может оплатить курортные сборы, если гостиница требует оплаты сбора за любого человека, проживающего на объекте.
6. **Ущерб.** СЗ несут личную ответственность за любой ущерб, причиненный имуществу гостиницы в результате неправомерных действий или небрежного поведения. К этому относятся, помимо прочего, штрафы гостиницы, курение в номере для некурящих, домашние животные, кража и т. д.

**Часть D. Другие путешествия.** При организации или возмещении прочих командировочных расходов СЗ применяются следующие правила:

1. **Поездка наземным транспортом.** MiniMed может обеспечивать наземный транспорт для СЗ, участвующих в мероприятиях, проводимых MiniMed. Сотрудникам, организующим поездки наземным транспортом, следует использовать наиболее экономичные средства наземного транспорта, регулируемые местными органами власти. Использование лимузинов или других видов люксового наземного транспорта категорически не рекомендуется, за исключением случаев, когда иные безопасные способы передвижения недоступны.
2. **Аренда автомобилей.** Как правило, СЗ не разрешается арендовать автомобили за счет MiniMed. Если это разрешено региональной политикой, компания MiniMed может принять решение возместить СЗ расходы на арендованный автомобиль среднего размера, включая расходы на топливо, в тех ситуациях, когда СЗ так удобнее добираться до места проведения мероприятия или встречи MiniMed. MiniMed не возмещает СЗ за автомойки, штрафы за парковку, штрафы за нарушения правил дорожного движения, дополнительную страховку, расходы на ущерб/ремонт или эвакуаторные расходы, возникшие при использовании арендованного автомобиля.
3. **Личные автомобили.** СЗ могут использовать свои личные автомобили на свой страх и риск и под свою ответственность. С подачей соответствующих документов:
  - a. СЗ-консультанты.
    - i. **Допустимые расходы.** Для деловых поездок, связанных с MiniMed, превышающих 30 миль/48 километров за один круговой поездку, MiniMed возместит расходы на пробег, плату за проезд и парковку.
    - ii. **Запрещенные расходы.** MiniMed не возмещает расходы на топливо, мойку автомобиля, штрафы за нарушение правил дорожного движения, страховые взносы, расходы на ремонт или возмещение ущерба, а также услуги эвакуатора, понесенные при использовании личного автомобиля.
  - b. СЗ-участники.
    - i. **Допустимые расходы.** Если это разрешено региональной политикой или разрешено законом, то же самое, что и для СЗ-консультантов.

## Глобальная политика делового поведения

- ii. **Запрещенные расходы.** То же самое, что и для СЗ-консультантов.
- c. **Компенсация пробега СЗ.** Когда это разрешено, ставка возмещения за пробег рассчитывается на основе действующей локальной ставки MiniMed для сотрудников и расстояния, пройденного туда и обратно до мероприятия, проводимого MiniMed, при условии, что общий круговой маршрут превышает 30 миль (48 километров). Компенсация пробега устанавливается так, чтобы она покрывала все расходы, связанные с эксплуатацией автомобиля.

**Часть Е. Невозмещаемые командировочные расходы и расходы на размещение.** MiniMed не может приобретать от имени СЗ и не возмещать следующие расходы, которые являются запрещенными:

1. Использование бонусных программ лояльности авиакомпаний для клиентов;
2. Расходы на потерянный багаж;
3. Wi-Fi на авиарейсах для СЗ-участников;
4. Замена поездок и наземного транспорта на более дорогие;
5. Удорожание условий проживания или дополнительная стоимость альтернативной и более дорогой гостиницы;
6. Расходы за дополнительные часы пребывания после времени выезда или дополнительные ночи;
7. Другие расходы на изменение поездки, не связанные с изменением расписания или личной или профессиональной чрезвычайной ситуацией; и
8. Расходы на поездку и проживание, связанные с партнером, супругом или другими гостями.

### Стандарт 6: питание и угощение

Сотрудники несут ответственность за обеспечение ответственного ведения деловых взаимодействий, включая то, как предоставление эпизодических, скромного питания и напитков может восприниматься в контексте законного делового общения. В рамках данной политики термин «питание» применяется в совокупности для обозначения как еды, так и напитков/закусок.

Расходы на питание должны быть скромными и разумными. Питание напитки должны быть второстепенными по времени и содержанию по отношению к добросовестным переговорам и представлению научной, образовательной или деловой информации.

Если мероприятие или деловая встреча, проводимая MiniMed, проводится рядом с Программой третьей стороны, применяются дополнительные ограничения (см. Стандарт 3, часть А3).

Сотрудники могут предоставлять СЗ недорогое питание, если:

- СЗ посещает и имеет законную потребность присутствовать на мероприятии, связанном с приемом пищи; и
- это является нерегулярным деловым проявлением вежливости (т.е. происходит нечасто);
- стоимость питания должна быть скромна по местным меркам (например, в пределах лимитов расходов MiniMed); и
- питание предоставляется так, что это располагает к ведению переговоров или представлению научной, образовательной или деловой информации.

Сотрудник MiniMed должен присутствовать во время обеда, предоставляемого MiniMed, вместе с СЗ.

Сотрудники не должны платить (полностью или частично) за:

- чрезмерное количество или необоснованно дорогие алкогольные напитки; при оценке того, является ли потребление алкоголя умеренным, Сотрудники должны учитывать как стоимость отдельного напитка, так и количество, выпитое или съеденное людьми на мероприятии;

## Глобальная политика делового поведения

- питание для партнера, супруга или другого гостя СЗ, даже если партнер, супруг или гость также является СЗ (если только у партнера, супруга или гостя нет собственной независимой законной необходимости в посещении мероприятия);
- неформальное общение с СЗ для общего развития хороших отношений;
- праздничное мероприятие с СЗ (например, отпуск, выход на пенсию, день рождения, продвижение по службе или празднование, посвященное окончанию года); или
- питание или мероприятия, проводимые СЗ/МО, которые не классифицируются как совместные образовательные или маркетинговые программы в соответствии со Стандартом 4.

**Часть А. Ограничения расходов.** Сотрудники должны рассчитывать лимиты расходов следующим образом:

1. **Лимиты на питание MiniMed СЗ.** Для определения соответствующего лимита расходов на питание с СЗ, Сотрудникам необходимо ознакомиться с лимитами на питание MiniMed СЗ (см. [Глобальные лимиты на питание СЗ](#)). Сотрудники должны учитывать любые накопленные годовые лимиты, если это применимо в их стране.
2. **Местоположение.** Как правило, лимит расходов на человека определяется в зависимости от места организации питания (страна и (или) город организации питания).
3. **Лимит на человека.** При определении того, попадает ли питание в рамки применимого лимита расходов, должны разделить общую стоимость еды на количество участников (например, рассчитать среднюю стоимость еды на одного участника) и сравнить с применимым лимитом расходов, исходя из места приема пищи, если не применяется установленный для страны лимит расходов (см. примечание ниже).
4. **Налоги, чаевые и сервисные сборы.** Если иное не запрещено законом, лимит расходов рассчитывается с учетом всех налогов, чаевых и платы за обслуживание.
5. **Исключения.** Есть страны, которые налагают определенные ограничения на питание для СЗ из данной страны независимо от того, где в мире предоставляется питание. Поэтому, если участвуют СЗ из других стран, важно проверить в приложении [«Глобальные лимиты на питания СЗ»](#) информацию о том, применяются ли какие-либо требования определенной страны.

**Часть В. Одобрения.** Чтобы обеспечить одобрение на один уровень выше, старший Сотрудник подразделения, проводящего прием, должен оплатить и оформить детальный счет через свою карту командировок и расходов. Сотрудники не должны инструктировать и позволять поставщикам делить одни расходы на несколько операций, чтобы избежать лимита на питание. Сотрудникам также запрещено делить платежи с другим сотрудником. Сотрудник, который подает расходы, отвечает за точное и полное распределение расходов на всех отдельных участников. Если организатор встречи организует обед, он может оплатить ее по своей карте, даже если на трапезе присутствует более высокопоставленный сотрудник.

### Стандарт 7: предоставление информации по экономике здравоохранения и возмещению расходов

MiniMed может поддерживать доступ пациентов к технологиям MiniMed, предоставляя СЗ (а иногда и не СЗ) точную и объективную информацию о покрытии, возмещении расходов и экономических данных, связанных с MiniMed (совокупно — «Деятельность по возмещению расходов»). В связи с особым характером этих мероприятий, деятельность по возмещению расходов может осуществляться только сотрудниками, назначенными соответствующим бизнес-подразделением или регионом, которые обладают необходимыми знаниями и компетенциями. В частности:

Только для служебного использования | Настоящий документ является контролируемым электронным документом; печатные копии документа рассматриваются как неконтролируемые.

## Глобальная политика делового поведения

### A. Информационная поддержка.

Компания MiniMed может предоставлять работникам здравоохранения информацию, связанную с деятельностью по возмещению расходов, чтобы улучшить понимание СЗ в следующих сферах:

- клиническая ценность технологий MiniMed, а также услуги и процедуры, в которых они используются;
- самое экономически эффективное использование технологий MiniMed, включая то, как технологии вписываются в комплексный уход, доступные покрытия, возмещение расходов и сопутствующих затрат; и
- как надлежащим образом выставлять счета плательщикам или государственным организациям за услуги и процедуры с использованием технологии MiniMed и любые предлагаемые нормативные изменения, которые могут повлиять на решение СЗ о покупке или использовании технологии MiniMed.

### B. Адвокация

MiniMed может сотрудничать с СЗ, профессиональными организациями работников здравоохранения и группами пациентов для проведения совместной разъяснительной работы по вопросам деятельности по возмещению расходов. Это может включать предоставление СЗ и профессиональным организациям работников здравоохранения поддержки в разработке материалов, а также прямой или косвенный вклад в разработку политик страхового покрытия плательщика и возмещению расходов.

### C. Поддержка покрытия.

MiniMed может помочь СЗ получить решения о страховом покрытии пациентов от плательщиков, предоставив:

- информацию по политикам о плательщиках;
- обучение процедурам для получения предварительного утверждения лечения плательщиком; и
- образцы писем, информацию о медицинской необходимости и апелляции по отклоненным обращениям о возмещении.

### D. Непосредственная поддержка пациентов.

По запросу СЗ или пациента компания MiniMed может внедрять программы для оказания помощи пациентам в получении положительных решений о страховом покрытии, предварительного утверждения лечения плательщиком, предварительных сертификатов и апелляций по отклоненным обращениям о возмещении, имеющим отношение к технологии MiniMed с целью облегчения доступа пациентов к технологии MiniMed. Такая помощь подпадает под действие соответствующих мер по защите конфиденциальности и требований местного законодательства и не должна предоставляться в качестве ненадлежащего стимула для приобретения или использования технологии MiniMed.

При проведении этих мероприятий необходимо проконсультироваться с отделом по правовым вопросам и вопросам нормативно-правового соответствия, чтобы убедиться в соблюдении применимых местных законов.

### E. Запрещенные действия.

Вы не должны:

- вмешиваться в принятие независимого клинического решения СЗ или предоставление страхового покрытия, возмещения расходов и поддержки экономики здравоохранения в качестве незаконной мотивации;

## Глобальная политика делового поведения

- предоставлять пациентам или СЗ страховое покрытие, возмещение расходов или поддержку экономики здравоохранения, которые исключают накладные или другие расходы, которые работник здравоохранения понес бы в противном случае;
- предоставлять услуги поддержки, которые не были утверждены в соответствии с местными требованиями; или
- предлагать СЗ:
  - выставить счет за услуги, которые не являются необходимыми с медицинской точки зрения;
  - получать ненадлежащую компенсацию или возмещение расходов, не соответствующих нормативам плательщика или правительства; или
  - принимать участие в мошеннических действиях для получения неправомерного платежа.

### **Стандарт 8: предоставление продукции или оборудования по сниженным ценам или без оплаты**

Компания MiniMed может предоставлять СЗ продукцию или оборудование по сниженным ценам или без оплаты при определенных обстоятельствах.

#### A. Коммерческие договоренности о продукции или оборудовании.

Компания MiniMed может предлагать продукцию или оборудование СЗ/МО по сниженной цене при наличии коммерческих договоренностей (таких как вычеты, скидки, займы или комплекты продукции), которые соответствуют местным ценовым политикам и процедурам. Сотрудники должны направить письменное уведомление соответствующему СЗ/МО при продаже технологии MiniMed по сниженной цене или бесплатно. Сотрудники могут выполнять требование об уведомлении, предоставив СЗ соглашение о покупке, счет-фактуру или другое уведомление, которое отражает фактические или потенциальные скидки, договоренность о займе или нулевую оплату, или уведомляет о том, что к указанной сумме может применяться дополнительная скидка, кредит или прочие способы снижения цены.

Существуют определенные типы договоренностей, которые могут привести к запрещенной мотивации, если будут выполнены неправильно. Проконсультируйтесь с юридическими вопросами и вопросами нормативно-правового соответствия перед тем, как заниматься консигнацией, вспомогательным оборудованием или размещением капитала.

#### B. Продукция или оборудование, предоставляемые для оценки.

Существует три способа, с помощью которых Сотрудники могут предоставлять СЗ технологии MiniMed для оценки. Если технология MiniMed предоставляется СЗ бесплатно, ее необходимо отслеживать для целей отчетности и обеспечения прозрачности, где это применимо.

##### 1. *Демонстрационная продукция или оборудование («Демо-продукция»)*

Демо-продукция — это нестерильные продукты или оборудование, которые Сотрудники используют для демонстрации возможностей продукта и (или) продвижения продаж продукции. Демо-продукция не предназначена для использования в уходе за пациентами и должна быть идентифицирована как не предназначенная для использования пациентами с помощью такой маркировки, как «Не использовать в медицинских целях» на продукте, упаковке или документации, сопровождающей продукцию. Демо-продукция предназначена только для сотрудников компании и, как правило, не должна оставаться у СЗ. При определенных обстоятельствах сотрудники могут предоставить демо-продукцию СЗ для информирования пациентов или в образовательных целях.

## Глобальная политика делового поведения

### 2. Образцы

Образцы обычно предоставляются бесплатно СЗ или пациенту для клинической оценки технологии MiniMed. Образцы предназначены для использования СЗ при проведении процедур на пациентах и обычно предоставляются в качестве готовой продукции в стерильной упаковке. Сотрудники могут предоставлять СЗ разумное количество одноразовых продуктов в целях проведения оценки. Если СЗ уже приобрел продукт, сотрудники не должны продолжать предоставлять образцы ранее приобретенного продукта без обоснованной клинической причины (например, продукт имеет новое клиническое показание или используется совместно с новым продуктом).

### 3. Оборудование, передаваемое во временное пользование для проведения оценок.

Оборудование, передаваемое во временное пользование для проведения оценок — это, как правило, оборудование, которое предоставляется СЗ бесплатно для ознакомления с ним в клинических условиях. Кроме того:

- во время оценки компания MiniMed сохраняет право собственности на оборудование;
- оборудование может быть предоставлено только в течение периода, который (1) является разумным в данных обстоятельствах для обеспечения адекватной оценки намерения СЗ купить или иным образом приобрести оборудование; и (2) соответствует применимым требованиям к отчетности о прозрачности;
- оборудование должно быть незамедлительно вывезено по завершении периода оценки, за исключением случаев, когда СЗ заключил коммерческое соглашение о покупке оборудования; и
- соглашение должно быть оформлено заранее и предусматривать положения, регулирующие срок использования и возврата или приобретения оборудования в конце срока.

### С. Продукция или оборудование, предоставляемые для грантов, исследований или пожертвований.

Чтобы предоставить оборудование или продукцию через грант, исследование или пожертвование, вы должны следовать требованиям, изложенным в разделах «Исследования, гранты и пожертвования» выше.

## Стандарт 9: образование и техническая поддержка в клинической среде

Сотрудники, которые оказывают обучение или техническую поддержку непосредственно СЗ или пациентам («Педагоги и вспомогательный персонал»), проходят обучение по работе и безопасному и эффективному использованию технологий MiniMed. Педагоги и вспомогательный персонал на местах играют важную роль в предоставлении технической поддержки СЗ по безопасному и эффективному использованию технологий MiniMed. К деятельности технической поддержки относятся, помимо прочего:

- предоставление поддержки и образования СЗ и пациентам (например, программирование по указаниям от СЗ); и (или)
- предоставление информации об утвержденных применениях, включая предупреждения о продукте, меры предосторожности, показания и противопоказания; и (или)
- предоставление информации о технических характеристиках устройства, физических атрибутах и параметрах, информации о функционировании и подробных инструкций по эксплуатации.

Педагоги и вспомогательный персонал на местах должен пройти обучение по конкретной технологии MiniMed, для которой они предоставляют поддержку, и соблюдать соответствующие политики и требования СЗ, включая требования к конфиденциальности

## Глобальная политика делового поведения

пациентов и аккредитации. Педагоги и вспомогательный персонал обязаны соблюдать региональные политики, регулирующие эти мероприятия. Кроме того, Педагоги и вспомогательный персонал на местах должен соответствовать следующим требованиям:

- Медицинская практика. В ходе оказания технической поддержки Педагоги и вспомогательный персонал на местах не должен заниматься деятельностью, которая может представлять собой медицинскую практику (например, диагностика или лечение заболеваний, а также измерение основных жизненных показателей пациентов или внесение записей в историю болезни, даже если они имеют лицензию на это).
- Взаимодействие с пациентами. При взаимодействии с пациентами и их семьями Педагоги и вспомогательный персонал обязаны соблюдать Политику взаимодействия с пациентами MiniMed. Персонал должен идентифицировать себя как сотрудников MiniMed. СЗ/МО должен заполнить все необходимые формы согласия до того, как Педагоги и вспомогательный персонал на Местах начнут предоставлять техническую поддержку.
- Не выполняйте обязанности СЗ. В ходе оказания технической поддержки Педагоги и вспомогательный персонал на местах не должен выполнять обязанности, обычно выполняемые СЗ, например, составление расписания визитов пациентов или получение доступа к записям пациентов. Аналогичным образом, Педагоги и вспомогательный персонал на местах не должен заполнять для СЗ документы, которые содержат информацию о возмещении, кодировании или выставлении счетов.
- Принятие клинических решений. Педагоги и вспомогательный персонал на местах не вправе вмешиваться в независимое принятие клинических решений СЗ. Если СЗ планирует использовать технологию MiniMed таким образом, который представляет риск для безопасности пациентов, то Педагоги и вспомогательный персонал на местах должен сообщить об этом СЗ.
- Неутвержденные методы использования терапий MiniMed. Педагоги и вспомогательный персонал на местах может оказывать техническую поддержку в ситуациях, связанных с технологией MiniMed, которую СЗ решил использовать таким образом, который не соответствует утвержденным применениям, если поддержка ограничена предоставлением информации в соответствии с утвержденными применениями продукции.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

| ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ | НАЗНАЧЕНИЕ РЕСУРСА | ТИП РЕСУРСА |
|------------------------|--------------------|-------------|
|                        |                    |             |
|                        |                    |             |
|                        |                    |             |
|                        |                    |             |
|                        |                    |             |

## Глобальная политика делового поведения

### КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА ПО ВОПРОСАМ ОТНОСИТЕЛЬНО ПОЛИТИКИ

| Роль  | НАЗВАНИЕ  |
|---|---|
| Спонсор политики                                  | Ким Тирелл-Нот (Kim Tyrrell-Knott), генеральный директор по этике и соблюдению норм |
| Владелец политики                                 |   |
| Контактное лицо по вопросам относительно политики |   |

### АББРЕВИАТУРЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

| ТЕРМИН                                 | ОПРЕДЕЛЕНИЕ  |
|--|--|
| Все ценное                             | <p>Наличные деньги или любой предмет, обладающий материальной либо нематериальной ценностью, переданный прямо или через посредников клиенту, должностному лицу государства или третьей стороне.</p> <p>Понятие «активы, имеющие ценность», включают следующие материальные и нематериальные единицы, но не ограничиваются таковыми:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• наличные деньги;</li><li>• скидки при продаже;</li><li>• компенсационные скидки;</li><li>• использование материалов, оборудования, программного обеспечения или объектов;</li><li>• льготы;</li><li>• подарки;</li><li>• оплата проезда и проживания;</li><li>• гранты, пожертвования, поддержка исследований;</li><li>• спонсорская помощь;</li><li>• подписание договоров;</li><li>• ссуды;</li><li>• билеты, развлекательные мероприятия;</li><li>• и обещание трудоустройства.</li></ul> |
| Деловые встречи                        | <p>Встречи между Сотрудником MiniMed и СЗ для обсуждения характеристик продукции, инструктажа по использованию технологий компании MiniMed, условий продажи, контрактов, кодирования и возмещения расходов, доступа пациентов к терапии, а также других научных, образовательных или деловых вопросов, имеющих отношение к компании MiniMed.</p>   |
| Благотворительные организации          | <p>Организации с добросовестными благотворительными и (или) филантропическими целями.</p>  |
| Клинические исследования               | <p>Исследования, в которых участвуют люди.</p>   |
| Соглашение о клинических исследованиях | <p>Письменное соглашение, подтверждающее оплату медицинской организации, при котором обе стороны участвуют в разработке, реализации и масштабе исследований.</p>   |
| Совместные исследования                | <p>Исследования, проводимые компанией MiniMed совместно с СЗ/МО, в которых обе стороны вносят вклад в разработку схемы проведения, реализацию и область исследования.</p>  |

## Глобальная политика делового поведения

|  |   |
|--|---|
| Коммерческое спонсорство                                       | Платеж или поддержка в неденежной форме, предоставляемая третьей стороне в обмен на рекламные возможности для компании MiniMed.   |
| Консультационное соглашение                                    | Письменное соглашение, документирующее оказание консультационных услуг СЗ/МО компании MiniMed, а также оплату, причитающуюся СЗ/МО за оказание этих услуг. Примерами могут служить предоставление клинических, научных, консультационных, образовательных, обучающих услуг или услуг, связанных с денежными вознаграждениями или разработкой продукции.   |
| Демонстрационная продукция или оборудование («Демо-продукция») | Нестерильные продукты или оборудование, которые Сотрудники используют для демонстрации возможностей продукта и (или) продвижения продаж продукции.  |
| Технологии MiniMed   | Технология(-ии) компании MiniMed — любые медицинские приборы и продукция компании MiniMed, технологии, цифровые и программные платформы, сопутствующие услуги, решения и терапии, используемые для диагностики, лечения, мониторинга, управления и облегчения состояния здоровья и инвалидности.  |
| Педагоги и вспомогательный персонал                            | Сотрудники, которые оказывают обучение или техническую поддержку непосредственно СЗ или пациентам.  |
| Сотрудники   | MiniMed работает независимо от гражданства, страны работы, уровня в компании, а также, для целей этой политики и без юридического влияния на деловые отношения, подрядчиков, членов совета директоров и третьих лиц   |
| Внешняя исследовательская программа (ВИП)                      | Независимое исследование, инициированное исследователем, в котором MiniMed является источником потенциальной поддержки, но не спонсором исследования. Внешняя исследовательская программа (ВИП) также упоминается в отрасли медицинских устройств как «Спонсируемые исследования, инициированные исследователем», «Исследования, инициированные исследователем», или «Исследования, спонсируемые врачом». |
| Справедливая рыночная стоимость (FMV)                          | Рыночная или объективная ценность товара или услуги.  |
| Ставки FMV   | Объективная рыночная ставка компенсации на основании справедливой рыночной стоимости за услуги, запрашиваемые в рамках Консультационного соглашения, в той стране, где проживает или практикует СЗ или находится МО.  |
| Общие исследования   | Исследования, проводимые независимой третьей стороной, направленные на расширение научных знаний и совершенствование научной теории.  |
| СЗ-участники   | СЗ, участвующие в обучении и образовательных мероприятиях MiniMed, промо-мероприятиях (например, посещения объектов MiniMed) и (или) деловых встречах.  |
| СЗ-консультанты  | Специалисты здравоохранения, предоставляющие добросовестные услуги MiniMed или от имени компании в рамках соглашения СЗ/МО.   |
| Медицинская организация (МО)                                   | «Медицинская организация» или «МО» в совокупности включает: (1) организации, занимающиеся предоставлением медицинской помощи, включая, но не ограничиваясь, больницами, университетами, медицинскими практиками, агентствами по уходу на дому и государственными учреждениями; (2) компании, созданные или  |

## Глобальная политика делового поведения

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
|                                 | <p>принадлежащие медицинским специалистам для оказания личных консультационных услуг (например, ООО); (3) организации, возглавляемые медицинскими специалистами или членами которых являются медицинские специалисты, включая, но не ограничиваясь, группы по защите прав пациентов, медицинские общества и профессиональные организации; (4) любую организацию здравоохранения или аффилированную с медицинским специалистом организацию, если она находится в положении влиять на решение о покупке или использовании технологий MiniMed; (5) любые другие организации, способные прямо рекомендовать или существенно влиять на решение о покупке или использовании технологий MiniMed; (6) любые другие организации, подпадающие под сферу отчетности по прозрачности. Эти организации, как правило, имеют возможность приобретать, сдавать в аренду, рекомендовать, использовать или организовывать приобретение или аренду технологий MiniMed или предписывать их.</p> |
| Специалист здравоохранения (СЗ) | <p>«Специалист здравоохранения» или «СЗ» в совокупности включает поставщиков медицинских услуг; любых сотрудников медицинских организаций или родственников специалистов здравоохранения, если они могут повлиять на решение о покупке или использовании технологий MiniMed; любые другие лица, способные напрямую рекомендовать или существенно повлиять на решение о покупке или использовании технологий MiniMed; а также любые другие лица, находящиеся в сфере отчетности о прозрачности. Эти физические лица, как правило, имеют возможность приобретать, сдавать в аренду, рекомендовать, использовать или организовывать приобретение или аренду технологий MiniMed или предписывать их.</p>  |
| Поставщик медицинских услуг     | <p>«Поставщик медицинских услуг» в совокупности включает, но не ограничивается, врачами, практикующими специалистами без медицинской степени, медицинскими стажерами, студентами медицинских вузов, а также поставщиками медицинских услуг, являющимися государственными служащими, даже когда такие лица взаимодействуют с MiniMed в своей роли государственного служащего.</p>  |
| Законная необходимость          | <p>Законная необходимость — это оправданная клиническая, деловая, благотворительная или образовательная причина взаимодействия или деятельности.</p>  |
| Медицинское образование         | <p>Организованный MiniMed инструктаж, обучение или тренинги по безопасному и эффективному использованию технологий компании MiniMed.</p>  |
| Оценка потребностей             | <p>Процесс, который MiniMed использует для заранее документирования законной необходимости привлечения СЗ/МО для консультационных соглашений, включая документирование соответствующей цели типа консультационного соглашения, необходимости использования СЗ/МО и объема работ, которую должны выполнять СЗ/МО.</p>  |
| Доклинические исследования      | <p>Исследования с участием животных, трупов или лабораторных исследований</p>   |
| Наставничество                  | <p>Обучающая и образовательная сессия, в ходе которой СЗ-консультант наблюдает, оценивает и устно обучает СЗ-стажера во время живой операции по медицинским процедурам в поддержку одной или нескольких технологий MiniMed. СЗ-консультант может предоставлять рекомендации по использованию технологий MiniMed и объективно</p>  |

## Глобальная политика делового поведения

|   |   |
|---|---|
|   | оценивать СЗ-стажера по компетентности в хирургических техниках. СЗ-консультант не участвует в непосредственном уходе за пациентом, не проводит операции и не участвует в физическом контакте с пациентом. СЗ-стажер поддерживает отношения с пациентом, и операция проводится СЗ-стажером в принимающем медицинском учреждении. СЗ-консультант может проводить наблюдение лично или виртуально.  |
| Соглашения о разработке продукции                                 | Консультационные услуги, оказываемые СЗ или группой СЗ, для поддержки совместной разработки новой/усовершенствованной продукции или терапии MiniMed, в рамках которой СЗ вносит вклад в виде интеллектуальной собственности, важной для разработки технологий компании MiniMed.   |
| Соглашения о разработке продукции                                 | Письменные соглашения с СЗ, в которых документируются соглашения о разработке продукции, предусматривающие выплату роялти или поэтапных платежей.   |
| Деятельность по возмещению расходов                               | Предоставленная компанией MiniMed информационная поддержка в отношении страхового покрытия, возмещения расходов и экономики здравоохранения, оказываемая СЗ, имеющим отношение к технологии MiniMed.  |
| Родственник(-и)   | Ближайший член семьи (супруг/супруга, гражданский супруг/супруга, ребенок, родитель, сестра или брат), а также другие члены семьи (дядя, тетя, племянница, племянник, двоюродный брат/сестра, внук/внучка, бабушка, дедушка, родители мужа/жены, сестра/брат со стороны мужа/жены, супруг сына или дочери). К этим определениям относятся также все «сводные» и «полукровные» отношения перечисленных родственников (например, сводный брат, сводный брат). |
| Сателлитный симпозиум   | Программа третьей стороны, в которой MiniMed контролирует только состав докладчиков и содержание мероприятия, но не контролирует выбор участников.  |
| Вспомогательное оборудование (или также известное как аксессуары) | Инструмент или оборудование, выданное СЗ, которое содействует использованию соответствующей технологии MiniMed.   |
| Программа третьей стороны   | Подлинная независимая образовательная, научная, деловая и (или) посвященная разработке нормативов конференция, совещание или мероприятие, организованное третьей стороной, а не компанией MiniMed. Этот термин включает аккредитованные и неаккредитованные программы повышения квалификации.   |

### ИСТОРИЯ РЕДАКЦИЙ ДОКУМЕНТА

| ДАТА | РЕДАКЦИЯ | ПРИЧИНА/ОПИСАНИЕ |
|------|----------|------------------|
|      |          |                  |
|      |          |                  |
|      |          |                  |